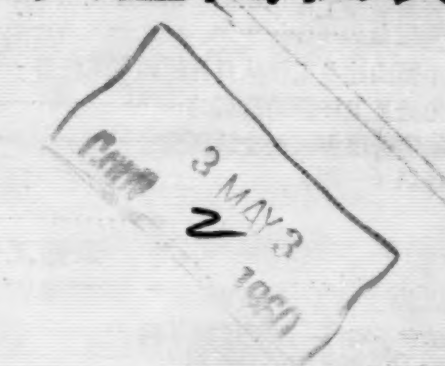
煤炭工業

庆祝中國共产党第八次全國代表大会



19

1956



加紧生产努力学習

地質勘探

矿井建設

采掘工作面正規循环

职工生活

讀者·作者·編者

煤炭工業

半月刊

1956年 第19期

10月4日出版

編輯者 中華人民共和國煤炭工業部

地址 北京东長安街

出版者 煤炭工業出版社

地址北京东長安街煤炭工業部

印刷者 北京市印刷一厂

总發行处 邮电部北京邮局

訂購处 全國各地邮电局

定价 每册3角

印数 9,305册

中国共产党
第八次全国代表大会开幕詞

毛　泽　东

同志們:

中国共产党第八次全国代表大会，現在开幕了。(全体起立，長时間的热烈鼓掌)

从我們党的第七次全国代表大会以来的十一年間，在全中国和全世界，为了共产主义和人类解放事業而英勇奋斗和辛勤工作，因而付出了自己生命的同志和朋友，是很多的，我們应当永远紀念他們。(全体起立，默哀)

我們这次大会的任务是：总結从七次大会以来的經驗，团結全党，团結国內外一切可能团結的力量，为了建設一个偉大的社会主义的中国而奋斗。(热烈鼓掌)

在七次大会以来的十一年中，我們在一个地广人多、情况复杂的大国內，徹底地完成了資产阶級民主革命，又取得了社会主义革命的决定性的胜利。在兩个革命的实踐中，証明了从七次大会到現在，党中央委員会的路綫是正确的，我們的党是一个政治上成熟的偉大的馬克思列宁主义的政党。(热烈鼓掌)我們的党現在比过去任何时期都更加团結，更加巩固了。(热烈鼓掌)我們的党已經成了团結全国人民进行社会主义建設的核心力量。(热烈鼓掌)我們各方面的工作都有很大的成績。我們的工作是做得正确的，但是也犯过一些錯誤。在这次大会上，需要把我們工作中的主要經驗，包括成功的經驗和錯誤的經驗，加以总結，使那些有益的經驗得到推广，而从那些錯誤的經驗中取得教訓。

就国內的条件来說，我們胜利的获得，是依靠了工人阶級領导的工农联盟，并且广泛地团結了一切可能团結的力量。为了进行偉大的建設工作，在我們的面前，摆着極为繁重的任务。虽然我們有一千多万党員，但是在全国人口中仍然只占極少数。在我們的各个国家机关和各項社会事業中，大量的工作要依靠党外的人員来作。如果我們不善于依靠人民羣众，不善于同党外的人員合作，那就無法把工作做好。在我們繼續加强全党的团結的时候，我們还必須繼續加强各民族、各民主阶級、各民主党派、各人民团体的团結，繼續巩固和扩大我們的人民民主統一战綫，必須認眞地糾正在任何工作环节上的任何一种妨害党同人民团結的不良現象。

在国际范圍內，我們胜利的获得，是依靠了以苏联为首的和平民主社会主义陣营的支持，(热烈鼓掌)以及全世界爱好和平的人民的深厚同情。(热烈鼓掌)現在，国际形势的發展对于我国的建設事業是更加有利了。我国和各社会主义国家都需要和平，世界各国的人民也都需要和平。渴望战爭、不要和平的，仅仅是少数帝国主义国家中的某些依靠侵略發財的壟断資本集团。由于爱好和平的国家和人民的不断努力，国际的局势已經趋向和緩。(鼓掌)为了爭取世界的持久和

平，我們必須进一步地發展同社会主义陣营中各个兄弟国家的友好合作，（热烈鼓掌）并且同一切爱好和平的国家加强团結。（热烈鼓掌）我們必須爭取同一切願意和我們和平相处的国家，在互相尊重領土主权和平等互利的基础上，建立正常的外交关系。亞洲、非洲和拉丁美洲各国的民族独立解放运动，以及世界上一切国家的和平运动和正义斗爭，我們都必須給以积極的支持。（热烈鼓掌）我們坚决支持埃及政府收回苏彝士运河公司的完全合法的行动，坚决反对任何侵犯埃及主权和对于埃及实行武裝干涉的企圖。（热烈鼓掌）我們必須使帝国主义的制造紧張局势和准备战爭的陰謀徹底破产。（長时間的热烈的鼓掌）

我国的革命和建設的胜利，都是馬克思列宁主义的胜利。把馬克思列宁主义的理論和中国革命的实踐密切地联系起来，这是我們党的一貫的思想原則。許多年来，特别是从一九四二年整風运动以来，我們在加强党內的馬克思列宁主义的教育方面，做了許多工作。現在，比起整風运动以前，我們党的馬克思列宁主义的思想水平，已經提高了一步。但是我們还有严重的缺点。在我們的許多同志中間，仍然存在着違反馬克思列宁主义的观点和作風，这就是：思想上的主观主义、工作上的官僚主义和組織上的宗派主义。这些观点和作風都是脫离羣众、脫离实际的，是不利于党內和党外的团結的，是阻碍我們事業进步、阻碍我們同志进步的。必須用加强党內的思想教育的方法，大力克服我們队伍中的这些严重的缺点。（鼓掌）

十月革命以后，列宁給苏联共产党提出了这样的任务：学習，再学習。苏联的同志們，苏联的人民，按照列宁的指示做了。他們在不長的时間內，取得了極其燦爛的成就。（長时間的热烈的鼓掌）苏联共产党在不久以前召开的第二十次代表大会上，又制定了許多正确的方針，批判了党內存在的缺点。可以断定，他們的工作，在今后將有極其偉大的發展。（長时間热烈的鼓掌）

我們現在也面临着和苏联建国初期大体相同的任务。要把一个落后的农業的中国改变成为一个先进的工業化的中国，我們面前的工作是很艰苦的，我們的經驗是很不够的。因此，必須善于学習。要善于向我們的先进者苏联学習，（鼓掌）要善于向各人民民主国家学習，（鼓掌）要善于向世界各兄弟党学習，（鼓掌）要善于向世界各国人民学習。（鼓掌）我們决不可有傲慢的大国主义的态度，决不应当由于革命的胜利和在建設上有了一些成績而自高自大。国無論大小，都各有長处和短处。即使我們的工作得到了極其偉大的成績，也沒有任何值得驕傲自大的理由。虛心使人进步，驕傲使人落后，我們应当永远記住这个眞理。（热烈鼓掌）

同志們，我和大家都相信：已經得到解放的中国人民的力量是無穷無尽的，我們又有偉大的盟国苏联和其他兄弟国家的援助，（鼓掌）我們又有世界上一切兄弟党的支持，（鼓掌）又有世界上一切同情者的支持，（鼓掌）我們并沒有孤立的感覚，这样，我們就一定能够一步一步地把我国建設成为一个偉大的社会主义工業化的国家。（热烈鼓掌）我們这次大会，对于我国的建設事業的前进，將要起很大的推动作用。（鼓掌）

今天在座的有五十几个国家的共产党、工人党、劳动党和人民革命党的代表。（長时間热烈的鼓掌）他們都是馬克思列宁主义者，他們和我們有一种共同的語言。（鼓掌）他們走了很長的路程来到我国，以崇高的友誼参加我們党的这次代表大会。这对于我們是一个很大的鼓舞和支持。（热烈鼓掌）我們对他們表示热烈的欢迎。（全体起立，長时間的热烈的鼓掌）

今天在座的还有我們国內各民主党派和無党派民主人士的代表。（热烈鼓掌）他們是和我們一道工作的亲密的朋友。（鼓掌）他們一向給了我們很多的帮助。（鼓掌）我們对他們表示热烈的欢迎。（全体起立，長时間的热烈的鼓掌）

煤矿职工以新的生产成績向"八大"献礼

〔本刊訊〕东北煤田第一地質勘探局140队500公尺耿孝金鑽探小組，打破了全国煤田鑽探最高紀录，8月份鑽进了1128.66公尺，質量也都达到国家标准。

这个小組在8月29日13点鐘就創造了1000公尺的紀录，为了迎接党的第八次全国代表大会，他們曾提出要在8月31日以月进1100公的紀录作为向大会的献禮。现在他們已完滿地实现了自己的願望。

耿孝金小組是在先进生产者运动中成長起来的先进小組。上半年，这个組每月鑽进效率平均还不过300公尺左右。最近几个月来，他們积極推广了其他鑽机行之有效的煤碱剂泥漿、油压指示器、脚踏提管器等重要先进經驗，并且着重解决了鑽机上的三个关鍵問題：推行了快速搬家經驗，作到6小时內能够在7公里內把鑽机搬好，而且开鑽；根据砂岩和頁岩多的地質条件，使用了螺旋式肋骨鑽头，作到快速鑽进；推广了"主动鑽杆"的經驗，可以一直鑽进7.5公尺不松持盤，使平均每公尺鑽进的輔助时間节省了4分鐘。

〔本刊訊〕北京煤矿設計院的全体工作人員在社会主义高潮的影响与推动下，自上而下、自下而上地批判和反对了右傾保守思想，开展了社会主义竞賽，經过积極的努力和苏联專家的指导与帮助，到8月15日止，已經在七个半月的时間內完成了全年的工作任务，等于1955年同期完成工作量的184%；設計人員效率相当于1955年的全年平均效率的179%；在提交設計文件方面，提前一至四个月的佔50%，与开工日期比較提前三个月以上交出的佔总数65%，沒有一项誤期的，基本上滿足了施工部門圖紙供应的要求。施工圖采用标准圖紙和重复使用圖紙的采用率达到76.6%。設計質量和技术水平，比过去有一定程度的提高，設計中采用了一些新的技术成就，如：采掘工作中采用联合割煤机与金屬支柱，逐步走向工作面的綜合机械化；有的矿井由工作面到地面采用一个皮帶运輸机系統，使生产系統簡單方便；在取样、鍋爐供煤出灰方面也采用了机械化。在节省投資方面，也有了一定成果，仅就八个矿井的統計，年产每吨煤的平均投資較部指标降低23.6%，基本上符合党对工業建設的技术先进、經济合理的政策原則。全院工作人員响应了党向科学文化进軍，十二年內赶上世界科学技术先进水平的号召，投入了向科学文化进軍的高潮，有90%以上的技术人員訂出了向科学进軍的个人規划；同时有半数以上的人員訂出了規划，争取参加中国共产党（到目前为止，已有17名工程师和技术員被批准入党）。

现在全体工作人員除正积極作着1957年的工作外，并以發展新技术、进一步提高設計質量、提高技术与計划管理水平等的实际行动，作为向"八大"和国庆节的献禮。（李育英）

〔本刊訊〕陽泉矿务局建設公程公司于9月5日提前15个月又25天，超額的完成了第一个五年計划。該工程公司担負了6对新建井、3对改建井、3对恢复井的建設任务，现已有3对新建井，1对改建井移交生产；工程質量全部达到設計标准；工程成本降低了5.9%；投入生产能力达到了105%。达到了"又多、又快、又好、又省"的要求。

目前，这个工程公司正在調动一切积極因素，采取措施：組織正規循环作業，加强安全的具体領导，加强經济活动分析等，从而克服企業中的薄弱环节，进一步改善企業管理。全体职工信心百倍，重新修訂自己的保証計划，大力推广关鍵性的先进經驗，争取超額再超額，提前再提前的完成施工計划，来迎接党的第八次全国代表大会和国庆节。（伍承信，李树忠）

〔本刊訊〕淮南矿务局所屬各矿，广泛掀起了以新的生产成績向党的第八次全国代表大会献禮的热潮。积極参加全国采煤工作队社会主义竞賽的新庄孜矿采煤五队，二月份在制訂竞賽条件中，就提出要以实际行动来迎接党的第八次全国代表大会的召开。其中有

一条写道：保証1956年全队效率比国家計划提高69%，达到8.1吨/工。他們在实现这个保証条件中，先后推广了自动摘車器、多繩头回柱、快速移溜子等先进經驗和操作方法，使效率不断提高。八月份該队队長胡長安被选为出席党的全国第八次代表大会的代表以后，工人們說："不能讓我們的队長空着手去見毛主席，一定得帶点禮物去。"于是又提出了集体效率达到11吨/工的計划，向"八大"献禮。他們經过研究，又积極推广了几种先进經驗，进一步調整了劳动組織，使集体效率从八月二十八日以来，一直保持在11吨以上，三十日达到了11.14吨。九龙崗矿国庆六队工人，对九月初制訂的全月超額四百吨煤的献禮計划，很快就提出了意見，他們說："像召开全国党代表大会这样的大喜事，我們只超額四百吨，这个数字怎么能拿得出手？"党支部同意了工人們提出的意見，改为超产六百吨。工人們得知这一消息后，个个都兴高采烈，立即做好挺眼、运料等各种准备工作，使要接替的掌子提前开始回采，并根据煤槽情况，加大了采煤进尺。結果到九月六日为止，已經較計划超产了154吨，完成全月超产計划的四分之一。蔡家崗矿很多生产区、队，近几天来，不断傳出生产捷报。一向完不成生产任务的采煤三区，九月一日至六日，天天都走上了正規循环，一至五日的产量，完成了計划的105%。六日这一天，十个采煤小組都全面突破了定額，其中于兴义小組突破定額74%。采煤二区姚纖順、李玉貴兩个掘进組，在掌子面遇压的情况下，采取多打眼，多放炮的方法，一小班进到五公尺以上。

另外，蔡家崗矿山机械厂，最近已將岩心密閉采取器和1260型無極繩絞車兩种主要新产品試制成功。这兩种主要新产品，都是按照苏联設計标准試制的。

〔本刊訊〕蔡家崗煤矿掘进四队在第一个五年計划前三年年年超額完成国家計划的基础上，今年二月响应了阜新平安煤矿李宝書掘进队的倡議，参加了全国掘进队队际社会主义竞賽。全队职工在社会主义竞賽中首先大力推广了多头掘进、扇形錐形掏槽等先进經驗，以三个工作面的人員干四个工作面，充分利用工时，进尺提高了18.5%。他們在全国煤矿先进生产者代表会議后一个工作面一圓班进尺15公尺，小班最高达6.7公尺，平均效率达1.34公尺/工。在石門掘进中推广了水風鑽。其次是改进了打眼方法，如李允章在煤峒与半煤岩峒子掏槽、刷帮，改变了过去的一深一淺的接力掏槽法，改用同时打一深一淺的平行炮眼（眼距0.5公尺）一次放炮，縮短手工时20分鐘。再次是大胆放手的培养新生力量，掘进四队仅今年上半年就有15个工人晋級，17个培訓工人轉为正式工人，而且都已达到四級以上水平。

八个月来由于全队职工的积極努力，他們已經提前五个月完成了全年国家計划，保証条件大部份也已經超額实现。其中：进尺完成国家計划全年任务的109.1%，完成保証条件全年任务的87.2%；效率完成国家計划的161.1%，完成保証条件的128.9%；成本比国家計划降低12%，比保証条件又降低了4.8%；消灭了重大的人身与非人身事故。为了庆祝党的第八次全国代表大会的召开，我們保証在今年除了完成原来提出的保証条件而外，再超額进尺250公尺（比保証条件提高6.4%），效率比保証条件再提高29%，达0.58公尺/工，煤質保証完成計划。

〔本刊訊〕**撫順矿务局安全仪器制造厂**的全体职工，以提前十七个月全面完成第一个五年計划的实际行动，作为向党的第八次全国代表大会的献禮。

三年多来，这个厂的职工們在苏联專家热誠的指导和帮助下，战胜了技术水平低，机械設备落后，以及技术資料不足等困难，先后試制并生产了十多种精密的矿山安全仪器。

当党中央召开第八次全国党員代表大会的消息傳到該厂以后，更加鼓舞了职工們的生产热情，他們积極努力地学習先进技术，認眞貫徹苏联專家建議，推广了硬模鑄造，多刀多刃、一刀挑扣等二十多种先进經驗，实现了百余件合理化建議，生产出折合苏式二型氧气呼吸器，1035台氧气呼吸器，万能檢驗器，氧气甦生器等安全仪器及零件部件，可供全国煤矿、第一汽車制造厂、鞍鋼、石油工厂等單位使用，对于預防事故，減少国家資材損失，保証工人生命安全有很大的作用。

这个厂在今年七月底提前全面完成了第一个五年計划。现在全厂职工表示还要在现有基础上繼續努力，增加生产，提前完成自救器、微風計等新品种安全仪器試制任务，并准备增产二十台苏式氧气呼吸器供給越南。 （建树）

积極改善通風工作

煤炭工業部技术司司長　柴化周

1956年8月6日到8月17日，煤炭工業部召开了由各地区管理局、直屬矿务局和非直屬重点局矿通風負責人参加的全国性通風工作会議，汇报了兩年来的通風工作情况，交流了技术上管理上的經驗。这次会議，肯定几年来通風工作有了若干的改善和取得了一定的成績。并指出几年来通風工作未得到根本改善，和瓦斯燃燒、爆炸、突出重大事故愈趋严重，以及自然發火不断發生的根本原因：在于各級領导干部对通風工作的重要性和复杂性認識不足，缺乏必要的領导与支持，因而在生产安排上，很少解决通風方面的具体問題；在于几年来对通風組織管理上缺乏足够的重視与改革，表現在机構不健全、技术力量薄弱、职权范圍不明确、管理制度混乱，仅瓦斯檢查員即缺1350名；在于几年来对改善通風、瓦斯、煤塵、自然發火的措施和設备不够重視，特别是对通風安全仪器的購置和制造是忽視的，很多問題沒有得到妥善的安排；在于各个有关部門如計划指标、劳动工資指标、成本指标和干部培养和配备方面，多缺乏考慮解决通風安全問題。由于这些原因，致使矿井通風工作上，許多長期存在的問題未得到及时解决。例如目前風量不足的矿井約60个，其中自然通風的矿井11个，备用扇風机、电动机缺76台，反風設备缺96个，防塵、洒水系統多未建立，岩粉厂尙未建成一座，尤其严重者明火灯至今未完全消灭，井口檢身人員多未配备，安全仪器不足。瓦斯突出矿井由于任务繁重，而不能采取防止突出的措施，各局矿基層干部和工人，为了追赶任务，違反保安規程冒險作業等現象十分严重，以致本年元月份以来，瓦斯爆炸燃燒事故屡有發生。

为了扭轉这种惡劣局面，各級領导干部必須学習通風業务，深入了解存在問題，从而提高对通風工作重要性和复杂性的認識，大力領导与支持通風工作，扭轉过去那种通風只是0.5%的工作的不正确看法，同时要求有关業务部門和全体职工执行通風部門規定的制度和要求，徹底貫徹这次通風会議的精神，并根据通風会議的討論結果，提出如下的意見与要求。

一、对今明年通風工作的任务与要求

为了消除瓦斯、煤塵、爆炸、燃燒、窒息以及煤和瓦斯突出的伤亡事故等，特提出如下的要求：

1.在1957年內要尽快的消除自然通風与使用明火灯的矿井，風量不足的矿井必須作出改善通風的計划方案，列入1957年年度計划內解决。未解决前，三級瓦斯以上矿井，在規定明年的产量时，应根据風量予以愼重考慮。开灤唐山矿、撫順搭連坑等通風情况特别严重的矿井，要求立即作出改革方案报部專題解决。

加强通風管理，提高風牆、風桥、風門等通風設施的質量，以提高矿井有效風量率。在1957年內要求一、二級以下的瓦斯矿井有效風量率达到70%以上；三超級瓦斯矿井达到80%以上。保証回采工作面每人应有3—4M^3/分的風量，特别是需要作好局部通風的設計，加强風筒的漏風管理，保証掘进头內有充足的風量。

2.增添足够数量的瓦斯檢查人員与瓦斯檢定仪器和檢定灯，根据保安規程的規定建立瓦斯檢查制度并須严格貫徹执行，發現瓦斯超过規定者必須遵守保安規程立即采取措施处理，坚决向違反規程冒險作業的現象作斗爭。

为了消除积存瓦斯，必須于1956年內进行一次井下巷道鑑定工作，老塘旧巷須一律进行封閉，临时停工的掘进区要进行正常送風和瓦斯檢查，或加以临时密閉，以防止瓦斯窒息等事故發生。

有煤和瓦斯突出的矿井如北票、辽源、焦作、天府、南桐等局矿，必須認眞貫徹防止煤和瓦斯突出的措施，研究保护煤層的开采問題，以防止突出伤亡事故的發生。

要求在下半年內，各局矿进行一次瓦斯檢定仪

器、檢定灯的檢修技术鑑定工作，不合格者禁止使用。

3.对煤塵要采取洒水、清扫、冲洗、刷漿等措施，以防止煤塵的發生与飞揚，指定建立岩粉厂的局矿一定要积極建厂，其他局矿应迅速寻找原料准备建厂条件。各局矿井須迅速購置煤塵檢定仪器，以便經常掌握煤塵情况。

4.在1958年內要消除現有生产矿井中的火区并采取严密封閉已采区或預防性灌漿等措施，防止新火区的發生。

5.要推广鶴崗新一矿全面学習苏联的通風管理經驗，陽泉矿务局的通風技术管理經驗，循环圖表定时瓦斯檢查制的經驗，济南管理局沿口風門經驗，淮南矿务局的压气自动風門經驗和灭火作業規程的經驗，辽源矿务局的預防性灌漿防火經驗。

二、关于通風部門的組織机構、干部力量、工資等級問題

1.建立与健全各級的通風組織机構，划清業务范圍，建立必要的工作制度，配齐各級通風組織的干部和工人，給予各級通風人員以一定的职权。特别是矿井一級的通風組織，要結合各局具体情况学習推广鶴崗新一矿学習苏联的通風管理經驗，在1956年下半年完成机構改革，配齐人員，在1957年內全国各个矿井，基本上达到这一管理水平。

2.除大力解决現有通風技术管理干部(包括工人)不足問題外，必須注意培养大量技术較高的通風技术干部，每年分配大專畢業生，要适当照顧通風部門的需要。部应負責技术員、通風段(区)長的培訓工作，提高到接近工程师水平，地区管理局負責通風段班長的輪訓，提高其管理水平，矿务局应負責培养提高瓦斯檢查員通風員放炮員等的水平，各級干部培訓部門应負責这些培訓的組織領导工作。

3.合理解决各級通風职工特别是瓦斯檢查員的工資等級，糾正过去偏低的現象，具体的可由各單位自行掌握。

三、关于計划指标，必須考慮通風、瓦斯、煤塵、消防火方面的問題

1.对煤与瓦斯突出矿井的产量，成本，效率应予以合理安排，并从計划上解决預防措施中需要的設备。

2.每年的技措計划中，应以大部分技措費用来解决有关通風、瓦斯、煤塵、防寒、消防火方面的問題，并在劳动組織方面保証完成这些技措工程計划。

3.每年的年度計划中，必須考慮解决有关通風部門的問題，如計划产量时，要看風量是否足够，坑木定額和修护巷道工人必須保証風道扩大維修工作的完成。劳动定員必須考慮配齐瓦斯檢查員，通風人員、工人，以符合規程的要求，不准有为提高效率、降低成本而片面地削減通風部門的工程，設备、器材和人員的現象發生。

4.对全国需要的岩粉厂，部將逐年投資解决，并应积極地解决各种小型机电防爆設备的制造，鑑定問題。

四、关于通風仪器的購置，修配，制造，鑑定問題

1.积極籌划解决各种通風仪器的制造問題，可以考虑指定国营和公私合营的仪器厂負責制造(如撫順安全仪器厂)，并指定国家安全研究机关給予技术指导和鑑定产品。应首先制造瓦斯檢定灯、瓦斯檢定器、自救器、硫化氫和一氧化碳檢定器以及煤塵測定器。

2.在解决仪器制造的同时，必須重視現有通風仪器的修配、校正工作，各矿务局均应設置修配校正設备。培养專門技术人才，进行校正修理工作，所需各种零件应統由制造厂供应。

3.目前国內不能解决，需要国外訂貨的仪器和某些零件配件，应由供銷局、各地区供銷办事处考虑統一掌握計划，集中訂貨和分配，并將某些仪器划归国家控制物資范圍之內。

五、关于單孔掘进的远距离局部通風和局扇串联通風問題

單孔掘进对發展煤矿生产、降低成本、扭轉采掘不平衡、加速我国煤炭工業的建設有着重要意义，今后在地質条件适合和技术管理水平提高的基础上，可以研究試用和發展。但对这种長距离局部通風問題，必須研究保証安全。为此根据通風工作会議討論的意見，拟出关于單孔掘进远距离局部通風的規定，發下執行。

对于各局矿較普遍存在的在瓦斯煤層中的局扇串联通風(即局扇安裝在有瓦斯的風流中)，应从技术上即巷道布置，掘进程序方面尽量予以解决，在条件不許可，即技术上不可能，必須使用局扇串联通風时，应由矿务局总工程师特殊批准，但必須加强对这台局扇的管理，同时局扇和开关必須是防爆的。

学習苏联煤矿的通風管理經驗

哈尔濱管理局技术处

推广的步驟和方法

一、准备工作：管理局于本年一月份开始，对本溪彩屯矿、阜新平安矿、鶴崗新一矿学習苏联煤矿通風管理經驗进行了总結工作，并結合全区的具体情况，制定了全面推广的初步方案；在方案中，制定了矿井通風段的組織机構及干部配备标准，明确划分了業务范圍和职权，并决定了必須立即执行的几項管理制度等草案。

二、肯定方案：为使方案能够符合于各局矿的具体情况，保証切实可行，三月下旬召开了通風專業会議。在各局矿坑的通風干部参加下，对初步方案进行討論研究，經补充修正后制訂出改革方案和通过了通風会議决議；并邀請彩屯矿和新一矿通風段長在会上作了經驗介紹，会后又到彩屯矿进行了学習参观。为了保証推广工作順利进行，以局令發佈改革方案，决定了矿井通風段組織机構和干部定員。

三、改革的重点及編制原則：

(一)明确業务范圍、建立責任制、貫徹生产区域管理制，充分發揮通風部門执行經常性的监督生产和貫徹保安規程的积極作用。

1.明确規定通風段的業务范圍，除直接掌管有关通風瓦斯煤塵(消防火)、矿灯、火藥管理工作外，凡屬生产过程中的有关安全問題，均負責监督檢查，借以加强業务保安的监督作用，保証安全規程的貫徹执行。

2.凡屬全矿性的有关通風防爆設备(暂不包括机电防爆)，由通風段負責掌管外，屬于各生产段內者，均由該生产段負責，以符合生产区域管理制的原則，并便于监督执行。

3.有关消防火巷道維修探鑽工程(抽放和防止瓦斯突出用鑽及消防火用鑽)，原則上应單独成立專業段掌管，但根据矿井的具体情况和条件，可以由通風段領导。

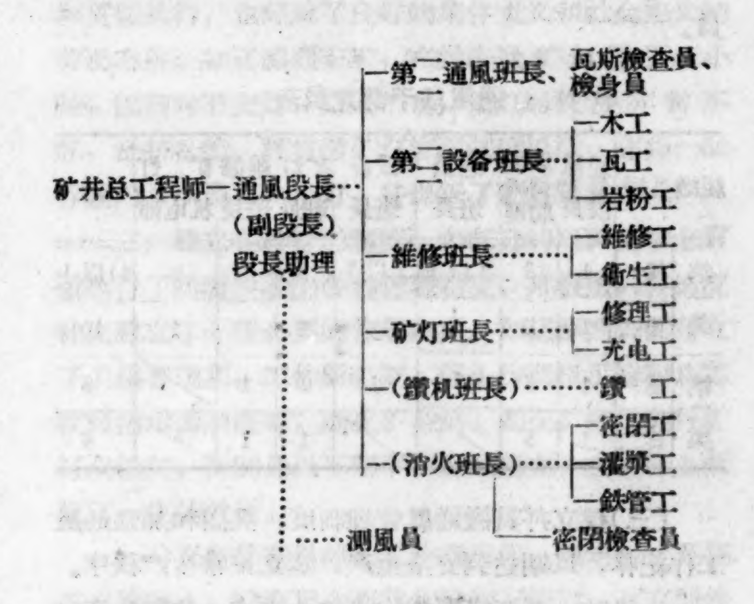
4.建立各級干部責任制，給予工作上的必要职权，借以加强責任心，为建立正常生产秩序奠定基础。

(二)健全和統一通風組織机構，成立通風段，充实人員，加强領导，以期达到垂直領导，層層負責的作用。

1.为使通風段成为貫徹安全生产政策的重要环节，使它既是企業內部的保安規程的监督者，又是安全生产的保証者，因此通風段長应受矿井总工程师直接領导，在段內实行分工負責制，在技术和管理上負全面責任，必須使通風段成为一个有职有权具有独立性的生产車間(而不是职能科室)的原則，对現有組織形式进行改革。

2.根据各局的矿井組織机構和具体条件的不同，規定了下列几种类型和干部的定員的标准：

第一类型：其一、沒有坑級組織，矿直接領导各段的矿井，适应大型豎井和几个斜井集中的矿。

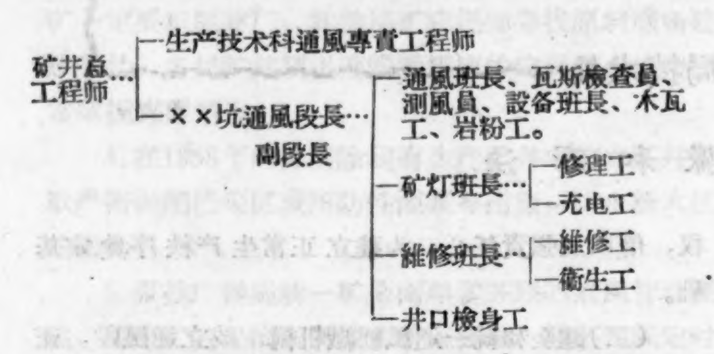


上表括弧內系指消防火及維修工作由通風段領导的矿井。

其二、同其一基本相似，只是通風班和設备班不

按区划分几个班，测風員由通風班領导，适应小型豎井。

第二类型：其一、有坑級組織，矿不直接領导通風段的矿井，适应斜井大而分散的矿。



其二、同其一基本相似，只是不設通風班長和設备班長，瓦斯檢查員要段長直接領导，木瓦工由不脫产的組長代行班長職务，适应于小斜井。

3.确定通風段干部定員，以每班均有一名值班者为原則，干部来源以內部調剂、工作中培养、由現職中提拔的办法充实。定員除按下表配备外，并可根据以下情况加以变更：

（1）通風段掌管消防火工作时可增一名副段長代替段長專掌該項工作，并根据需要設班長。（2）通風段掌管探鑽工程（消防火用或防止煤与瓦斯突出用）时可增設專任班長。（3）根据区域大小，可划分数个通風班和設备班，班長也可以增加。（4）瓦斯观測員应根据矿井具体条件，按保安規程要求檢查次数配备人員。

通風段干部定員表

組織类型		通風段長	副段長或助理	通風班長	設备班長	矿灯班長	維修班長	矿灯机电师	計
第一类	其一	1	3	2以上	2以上	1	1	1	11以上
	其二	1	3	2	1	1	1	1	10
第二类	其一	1	3	1	1	1	1	/	8
	其二	1	3	/	/	1	1	/	6

（三）建立并貫徹通風管理制度，巩固和加强通風工作紀律，以期达到安全生产，建立正常生产秩序。

1.以防止瓦斯煤塵爆炸事故为重点，监督生产过程中执行保安規程的管理制度有：（1）监督放炮制（三人放炮制）：以在火藥使用上徹底貫徹执行保安規程的規定为主要內容，以防止因放炮而引起的一切事故。（2）火藥审批制：除掌握火藥在使用上是否合乎規程規定外并通过火藥审批，以监督和控制各采掘段的安全情况，督促及时解决安全上存在的問題为目的。（3）通風設备管理制度：为保証通風正常，防止瓦斯煤塵事故，并借此以延長設备使用寿命，降低成本。（4）矿灯管理制度：为延長矿灯寿命，保証質量，防止因矿灯而引起的瓦斯事故，并借此以掌握和控制升入井人員情况。

2.以建立通風段內正常生产秩序，及时掌握并解决安全上存在的問題为主的工作制度：（1）生产会議制：以研究并布置段內工作任务为主，共分为交任务会，段生产会，月总結会三种，并明确規定开会时間和內容，以力求縮短开会时間，解决重点問題为原則。（2）彙报制度：共有电話、口头、書面、临时四种彙报，均有不同內容，借此保証正确及时的掌握和处理工作中發現的問題，和提高瓦斯檢查員、班長的責任心及業务水平。（3）交接班制：实行現場交接班，除交接班人要进行口头介紹書面签字外，并向采掘段班長介紹安全情况，經签字后向通風段提出，以便正确掌握具体安全情况和加强責任心。

四、推广步驟：

（一）准备阶段：

1.作好思想准备。經驗証明，領导的認識与决心，是决定推广先进經驗成功与否的关鍵。因此必須很好組織領导干部进行学習，只有通过学習，才能領会这一經驗的优越性，才能認識到只有發揮通風部門的經常性的监督作用，才能保証安全生产，貫徹技术政策，从而眞正体会到学習苏联煤矿通風管理經驗和健全通風段組織机構的必要性。

2.充分的調查研究。对現行組織机構、業务范圍、管理制度以及当前存在的主要問題进行研究分析，并結合矿井的具体条件和必須立即解决的关鍵問題，作为改革方案的重点。

3.作出初步方案。必須因地制宜，防止生搬硬套，可以进行部分补充修改，但不能变質的制定出初步方案和簡要說明。

4.培訓干部。除应作出充实和配备基層干部，培訓瓦斯檢查員的具体方案和人名單提請組織上审批外，要立即进行瓦斯檢查員的培訓及輪訓工作，逐步充实干部配备，在工作中培养鍛鍊。

5.編制改善通風工程措施計划。以目前急待解决的关鍵性問題为重点，以消除不正規通風和設备、提

高有效風量为目的，作出切实可行的措施計划，并必須采取一切措施保証这一計划按期完成，收到預期的效果(使通風面貌有所改变)，借此以鼓励工作情緒，和取得羣众对通風段的信任，教育保守思想者；必須避免百廢俱兴样样照顾，結果使計划落空，关鍵問題得不到解决，通風情况不見好轉，就会造成很多不良影响，甚至降低了貫徹經驗的信心，助長各方面可能产生的阻碍。

6.作好貫徹执行中一切必要表报，如印制各种工作用表、合格証、請求書等等。

(二)貫徹阶段：

1.組織有关段干部討論業务及有关管理制度，經通过后加以修正补充，作成正式規划报局批准。

2.向全矿职工宣布通風职責和有关管理制度，展开全面性的学習，逐步的办理移交手續。

3.組織放炮員、瓦斯檢查員、班長級干部学習有关制度，进行考試，發給合格証書。

4.补充和修改必要的管理制度。

5.輪訓瓦斯檢查員以提高業务水平。

五、工作方法：

(一)管理局組成工作組进行重点协助，并通过調度全面掌握各局开展情况，以便及时解决执行中所遇到的問題。

(二)矿务局可根据具体条件成立工作組进行协助或通过矿际竞賽的方式推动工作。

(三)重点协助选点的原則，应以問題多、困难多、产量大、条件复杂的矿井为重点，以期有更大的說服力。

(四)工作方法：以工作組主持，矿長領导，党羣支持，基層执行的推动方針，各局通風干部必須深入現場，亲自动手协助，要依靠党的領导和支持，并取得工会和青年团的配合，根据鶴崗新一矿的經驗証明，这是貫徹制度解决問題的有力保証，因此必須經常的向組織彙报取得党組織的支持。在貫徹执行制度中要充分發揮积極性，向广大职工講清道理，才能被羣众所拥护，主动的貫徹执行；通風工作者一定要大胆負責，不怕得罪人，堅持原則，对違反制度者不能輕易处理和濫用职权，必須实事求是地进行說服教育，达到重視制度和执行規程为目的，否則勢必产生对抗情緒，使規程制度流于形式。

执 行 情 况

一、在建立通風段的組織机構及人員配备上：經过兩个月的过程，在这先进的組織形式和科学的管理制度的推动下，并于工作中培养鍛鍊了大批的通風干部和工人，如由班長提拔为段長級的干部共91名，由瓦斯檢查員中提拔为班長級的干部共130名，新培訓瓦斯檢查員306名，这些干部迄至目前不論在技术上和業务上都有很大的提高，基本上都是称职的，初步的解决了多年来通風干部不足的問題。这就充分的証明了苏联煤矿通風管理經驗的优越性，它是培养通風干部提高管理水平的有效措施。

二、在業务划分及职权上：除双鴨局外，其他各局矿基本上是符合决議精神的，但有的矿对采掘区局扇安設和接風筒工作，采取了逐步的重点的移管方式(暫仍由通風段掌管)，于第三季末全部划归生产段負責。

从全区来看由于業务范圍明确，职責分明，因此不仅保証了業务工作按期得到完成，关鍵問題作到了及时处理，也促使干部摆脫了事务圈子，改变了工作作風，段級干部下井次数增多，掌握了現場情况，使工作能够有計划有步驟的、事事有人負責的进行，且提高了工程質量和劳动效率，絕大多数工人通过学習和貫徹执行，也养成了良好的集体主义和社会主义的劳动态度。如辽源西安矿，在过去發矿灯需要2小时，因到时不交灯，灯底不足，領灯时秩序非常不好，乱挤乱搶，經貫徹矿灯管理制度以后，在40—60分鐘內可以發850个灯，并保証了矿灯質量。

三、建立各种管理制度：大部分的局矿基本上貫徹执行了前面所說的各种管理制度，并根据具体情况补充建立了一些必要的管理制度，如辽源西安矿建立了局扇管理制、工作圖表制、停止作業指示簿和总工程师指示簿制度等，通化矿务局、鶴崗矿务局实行矿灯双鎖制。特別是以下兩个制度的建立，在工作上收到了一定的效果。

(一)瓦斯檢查員停止工作指示簿，規定为：凡屬不立即停止，就有發生事故危險的可能者，可立即停止，凡遇到可停可不停的問題請示通風段長指示，停止掌子时，必須將理由和根据塡写淸楚，并要求被停止掌子的班長或組長簽字。消灭了錯誤的决定，給瓦

斯檢查員树立了威信，也避免了糾紛。

（二）建立总工程师指示簿：通風段發現有違反保安規程的决定或指示时，应將違反規程的內容和根据，以及通風段的具体意見，簽註在指示簿上，請总工程师考虑决定，通風段按正式指示執行，从而也起到了輔助总工程师貫徹安全生产方針的作用，大大的減少了違反規程的决定。

通过这些制度的貫徹执行，初步起到了經常监督保安規程执行的作用，保証了安全生产，減少和避免了重大事故，如本年5—6月份除消灭死亡事故和瓦斯煤塵事故外，輕伤事故降低78.6%，瓦斯和火藥事故也有了显著的降低。特别是由于严格执行了三人放炮制，鷄西、辽源、通化、双鴨、扎賚諾尔等局矿消灭了放炮事故，全区5—6月份的火藥事故仅为1—4月份的13.9%，更由于严格的执行火藥审批制，不仅及时的控制了对火藥使用上不合規程現象，同时借此也避免了很多可能發生的重大事故，仅以辽源西安矿为例，由5月至7月中旬，采煤掌子有32次被浮煤堵塞，致使工作面風量不足，瓦斯含量超过規定，都通过火藥审批得到了及时解决。此外，由于瓦斯檢查員能够認真的监督了保安規程的执行，及时發現和制止了很多冒險作業和違反規程的行为，在保証安全生产上起到了一定的作用，正如辽源西安矿某些經驗主义者的反映說：天不怕地不怕，就怕瓦斯檢查員一句話。这也說明了对經常違反規程作業者是起到了一定程度上的限制作用。

存在的主要問題及今后措施

一、部分的領导干部对苏联通風管理經驗的基本精神和优越性領会的不深，認識不够，同时存在着一定程度的保守思想，阻碍着工作的开展和巩固，表現在：

（一）在貫徹初期即遭到部分領导干部思想阻碍，如有的局、矿、坑長認为我們的技术管理水平低，業务能力不够，干部力量不足，增加人員太多，影响效率。同时这样作，通風段便該管的不管，不該管的非管不可，根本行不通，还是老办法好；因此在思想上不愿貫徹执行，对管理局的决定执行的不够迅速和堅决。如双鴨山矿务局、兴山矿、蛟河矿、太信坑、平崗矿等，有的只將形式加以变更，有的干部尙未配备。

（二）在貫徹执行中領导上支持不够，部分干部有对抗情緒，表現在：

1.領导上的正确支持不够，如有的矿总工程师，在安全思想上不够明确，有时竟濫用职权使通風段在执行上有困难，如辽源（西安矿）对超級瓦斯矿井的采煤掌子批准使用岩石炸藥；鶴崗兴山矿总工程师認为通風段执行了这些制度，对自己决定問題不便，在思想上支持通風段的工作不够堅定。

2.各采掘段有对抗情緒，如辽源西安矿有的采掘段長，因在生产中受到了約束，感到不便，产生一种对抗情緒，采取了不正常的手段，甚至拒絕执行，和強迫通風段批准火藥，有的当生产任务完不成时，則毫無根据的說：通風段把掌子給停了，或說通風段执行制度"太严"影响了生产，有的則認为通風段是和生产作对，执行制度太敎条等等。

3.在業务划分上虽已明确，但在执行中，領导上布置的临时性工作任务太多，凡屬在業务范圍上無人管的事，都向通風段布置，如防汛工作、技术安全組織措施、重大消火工程等；同时对規定的業务范圍也执行的不够，如部分矿井仍掌管局扇安裝及接風筒工作等；在貫徹制度上执行的也不够严肃，如当生产任务完不成时，部分領导干部便認为通風段貫徹制度对生产有影响，以不正确的理由来"說服"通風段："先进經驗也要結合中国具体情况，还是放松些好；或者干脆就取消别执行了等等"。这都証明，在思想基础上尙不够稳固，組織上的保証力量不够堅强。

（三）在貫徹中，因部分的通風干部受到了以上阻碍，信心不高，情緒低落，堅持不够，怕得罪人，特别是在此次工資改革中，因对瓦斯檢查員的工資等級規定的較低（低于放炮員，而瓦斯檢查員和測風員又多系由放炮員中提拔的），一部分人員，工作不安心不愿干通風工作，因此在羣众基础上也不够巩固。

以上情况是十分严重的，必須立即糾正。

二、管理局为了扭轉以上局面，除責成各局矿进一步的組織干部对苏联煤矿通風管理經驗进行学習，以提高認識，保証徹底执行决定外，并加強督促檢查和采取以下措施：

（一）进一步展开以推广苏联煤矿通風管理經驗为內容的矿际竞賽，由各局矿負責組織进行，要求于第

（下接29頁）

煤炭工業职工个人防护用品暫行办法

第一章 总 則

第一条 为了保护职工身体健康，免受職業性的毒害及損伤，以發揮职工劳动积極性、提高劳动生产率，特制訂"煤炭工業职工个人防护用品暫行办法"(以下簡称本办法)。

第二条 本办法适用于部所屬各生产單位、基本建設單位及附屬工厂符合第三条規定的职工。

第三条 凡在下列工作环境工作的职工，根据需要發給个人防护用品：

(1)在有害气体、蒸汽、粉末、灰塵聚积的場所工作者；

(2)在有騷音、强光、高溫、輻射热、火花飞濺的場所工作者；

(3)經常在有水或其他液体易浸湿衣、鞋的場所工作者；

(4)經常在露天或特別寒冷的場所工作者；

(5)在特別骯髒易使身体汚染的場所工作者；

(6)在受酸、鹼等腐蝕性物質侵蝕性場所工作者；

(7)接触电气設备或使用非安全电压工具的工作者；

(8)高空作業的工作者。

第四条 个人防护用品發給的工种与标准附后(附件从略——編者註)。关于使用期限問題，可参考本办法并結合各該地区具体情况确定，并报請管理局批准执行。

第二章 防护用品的式样及質量

第五条 井下用工作服一律規定为白色。地面用工作服規定为藍色。井下为防水用工作服不在此限。

第六条 主要防护用品的式样为：

(1)工作服的上身应为加克式，工作服的下身应为一般制服褲式样(瘦褲腿)。

(2)柳条帽的內側应有海綿或其他軟質材料鑲边。

第七条 井下工人的工作服为白色帆布(一公尺以下的薄煤層)、劳动布或斜紋布，裹腿为白斜紋布，井上工人的工作服为藍斜紋布。

第八条 个人防护用品的式样及質量需要改进时，应由主管部門与衛生部門共同拟訂，經領导同意后交供应部門或总务部門采購。

第三章 个人防护用品的經費来源及編制程序

第九条 个人防护用品所需之費用由生产成本及基本建設成本中有关規定項目項下开支。

第十条 各区段(工段、队)应根据实际需要总人数(包括非工業的工人、徒工、实習員)并参照本办法于制訂下年度生产(基本建設)計划的同时編制全年、分季的各項防护用品及經費預算計划，該計划报送矿(厂)、基建公司、鑽探大队首長审核批准由計划部門匯总，列入成本計划与安全技术劳动保护組織措施計划中。

根据年度計划的季度計划，于季度开始前須参照实际情况編制分月計划，經矿(厂)長(工程处或公司)批准后，填写領用單，向供应部門或总务部門領取。

第十一条 各單位应准备一些工作服、鞋、帽等以备参观及下矿人員使用。

第四章 个人防护用品的發放使用和保管

第十二条 个人防护用品的發放及保管由供应部門或总务部門負責，但必須建立卡片登記等必要的制度。

第十三条 职工領用个人防护用品，必須繳旧換新(第一次發放时不在此限)，否則不予發給，如工作

服、膠鞋、雨衣、防寒衣及耐用品等到期尙能繼續使用时，可根据延長之时間适当發給物質獎励（按延長使用价値發給不超过50%的獎励）。

第十四条 用品未滿使用期限，因特殊原因在工作中發生不可避免的事故，而使防护用品損坏者，应由本人申請，經該地区負責人証明，并經單位首長批准后，由总务科补發。

第十五条 凡直接参加生产的技术人員、学徒、实習人員等应与工人享受同等待遇。

凡临时在現場工作人員、临时工人及試用人員不得發給，但在工作期間应根据需要借給必要的防护用品。

科室管理人員及党、工、团干部，如系經常在現場工作者，应發給必要的防护用品，但其使用期限可适当延長。

第十六条 个人防护用品为国家的財产，只限职工本人在工作时間內用，不准無故帶出企業外作其他用途，严禁改裝或染色，段、班長应会同工会加以监督檢查，以充分發揮防护用品的作用。

第十七条 凡屬于發給个人的防护用品应由領用人妥善保管，由于不注意或不爱护而致用品遺失或損失时，应由个人負責賠償。

凡屬于公用的备品，領用單位須指定專人負責保管。

第十八条 职工离职（退职、辞职、开除）或調离原工作單位时，必須繳还所領用的一切个人防护用品。

第十九条 职工因公伤或疾病需要長期休养，时間在3个月以上时，領用的防护用品应繳回，复工时再領用。

第二十条 防护用品应經常保持清潔。

第二一条 各坑口、車間应設置存放个人防护用品用的木箱、木櫃等，以集中保管为原則。分散的工地应根据实际情况确定保管方法。

第五章 附 則

第二二条 各單位可依照本办法的精神，結合具体情况，制訂詳細实施細則及补充必要的个人防护用品項目，报請管理局（地区基建局、地質局）批准后执行。

第二三条 本办法如有未尽事宜，各單位可提出具体修改或补充意見，逐級上报。

第二四条 本办法中之条文如与上級頒發之办法有抵触时，按上級的規定执行。

第二五条 本办法自1957年元月1日起执行。

煤炭工業部 1956年8月30日

从劳动保护檢查員訓練班反映出的問題談到如何發揮檢查員的作用

煤矿工会黑龙江省工作委員会主任 刘爱国

煤矿羣众劳动保护檢查員的組織是从1953年建立起來的，在每个直接生产的班組，都有一兩名羣众劳动保护檢查員。过去他們直接由行政安全技术檢查部門領导，有的單位还發給不同等級的兼职津貼。从今年全总頒發建立工会羣众劳动保护檢查員的决定后，各單位相繼把它交給工会劳动保护委員会領导。这一广泛的羣众劳动保护监督檢查組織，在保証安全生产上，曾起了一定作用。

目前，羣众劳动保护檢查員的主要問題是：質量差，对工作業务不熟悉；尤其由行政移交工会領导之后，某些行政干部对他們的工作支持不够，工会也沒有从組織上、業务上对他們加强領导，因而在不少單位中已有形式主义傾向，沒有充分發揮他們在劳动保护工作中的监督、檢查作用。

为了加强羣众劳动保护的监督、檢查工作，了解国家劳动保护政策的貫徹执行情况，6月份，煤矿工会黑龙江省工作委員会选擇了历年伤亡事故最严重的鷄西滴道矿、鶴崗南山矿，举办了十三期羣众劳动保护檢查員訓練班（每期三天，脫产学習），集訓羣众劳动保护檢查員六百多人。从学員反映情况看来，目前生产中的伤亡事故的主要原因是保安規程沒有很好貫徹，基層干部（班、段長）帶动冒險作業相当普遍，沒

有眞正起到正确地指揮生产、領导生产的作用。因为他們大部分是文盲或半文盲，虽然工作积極性很高，完成任务的責任心很强，但缺乏組織領导能力，管理生产的科学技术水平太低，自然形成了他們工作中的片面性和盲动、蛮干作風。其次是劳动紀律松弛，規程制度执行得不坚决，对工人羣众缺乏經常的安全生产常識教育。例如，南山矿学員反映，上半年發生比較严重的工伤事故有70件，其中由于領导干部帶头違章作業的有18件；由于技术管理不当的有18件；不接受羣众监督建議而造成事故的有15件；其他如工人違章作業、劳动保护設施不当等等原因造成的約20件。归納起来，現在在劳动保护工作中，干部和工人方面存在的問題有以下四方面：

（一）基層領导干部違反保安規程进行冒險作業。这一問題虽然是一个老問題，几年来情况虽也有一些改进，但由于大部分基層領导干部（班、段長）水平不高，正常的生产秩序还不健全，他們为了完成任务，便不擇手段，不顧影响，給国家財产与工人羣众的宝貴生命帶来严重的損失和威胁。如南山矿304場子班長張胜都，今年3月为了完成任务，硬叫截煤机司机加大了重型溜子耐爆器的保險絲，并故意安上一根銅絲，結果因超过負荷，耐爆器燒燬，險些造成全坑發火的大事故。303場子班長刘振东每次交接班时都領着工人与别組打架，并揚言：“你們用洋鎬給我打，打出人命由我負責。”經常因为他們吵架，生产受到了影响。201場子經常因風量不足發生炮烟熏人事故，檢查員提出風量不足不能作業，坑長却帶着威胁的口气說：“誰再提出停場子就开除他。”放炮工使用的炮綫，普遍不合乎保安規程的要求，滴道五坑的炮綫是20公尺左右（保安規程規定回采工作面为50公尺以上，掘进工作面为75公尺以上），工人向坑長提出意見，坑長說：“克服点吧，倉庫里沒有炮綫。”南山矿有不少放炮員只用3公尺的炮綫放炮，工人怕崩伤，用鉄車皮擋着放，但有时擋住身子擋不住脚，經常發生被崩伤脚的事故。据上半年的統計，全省煤矿由于基層領导干部急于完成任务，在帶头違章作業而造成的伤亡事故中，段、班、組長即佔30%。这說明我們不少基層干部，不是靠提高科学技术水平与管理工作能力来进行工作，而是靠冒險、靠热情領导生产。这是各項規程制度不能很好貫徹，不断發生伤亡事故的主要原因。各級領导必須采取积極措施，尽速提高他們的領导水平和科学技术水平，以适应正規生产管理工作的需要。

今年4月末，南山矿304場子按作業規程，应該先挪溜子。坑長为了完成全月任务，指揮工人可以提前截煤。他們截了一刀后，因頂板未放，空頂距离7—8公尺，整备工在場子头剛把溜子拆开，就發現頂板压力很大，剛跑出場子面頂板就冒落40多公尺，压住十多节重型溜子，險些造成人身事故。今年3月，302采煤段長王景林、班長周文祥，錯誤地指揮工人用3公尺長的炮綫，在翻密集支柱的同时放炮。劳动保护檢查員王福兴上前制止，段、班長拒絕了羣众的正确监督，放了炮。王福兴將情况报告給坑長，沒有得到坑長的支持还被党支部書記批評了一通，說他“要領导工人罢工，”过了几天，被調到303場子。他們坚持五年的安全生产小組，于是被拆散了。虽然，該矿領导的目的是为了完成任务，但作法是不对的，給国家財产造成了不应有的損失，并且会挫伤羣众的生产积極性，其結果，会使生产計划更加完不成。

（二）劳动紀律松弛，不服从生产指揮現象比較普遍。有的同志說：“我經常用3公尺長的炮綫放炮，沒出过公伤，采煤工人就得冒險作業。”有的說：“大家都嫌串鉄厦杆費事，所以班長来了就串上，走了就拿下来，反正是作給領导干部看的。”滴道矿1—5月份發生的5次死亡事故中，有3次是因为工人不听从指揮而造成的，如三坑一斜于春海，事前放炮班長已發現頂板要陷落，不准进行作業，班長剛出去找支柱工不久，于即私自进去造成死亡事故。从上述事实看来，部分工人明知故犯，也是造成事故的重要原因之一。这主要是有些領导者往往片面地認为劳动紀律仅是“不曠工”、“不迟到”，却沒有把服从領导者的指揮列入劳动紀律的范圍之內。其次，他們沒有对工人进行經常的安全生产教育，部分新工人缺乏井下保安常識。我們的領导干部，今后必須將搞好工人羣众的劳动保护工作，列入經常的中心工作計划，經常进行科学技术教育，推广行之有效的安全生产經驗，而对少数基層干部玩忽工人生命指揮冒險作業，及少数工人故意違犯劳动紀律，按其情节輕重，予以适当的紀律处分。这是完全必要的。但执行紀律处分，又必須建立在說服教育的基础上，防止單純的懲办主义。对一貫能够遵守規程制度作業，安全生产有成績的單位或个人，应認眞总結經驗，組織推广，并定期授予物質或荣誉獎励。

（三）处理事故不严肃、不認眞，違法乱紀現象較

为严重。处理生产事故的目的，在于总結教訓，懲前毖后，从而进一步改进工作，提高領导水平。南山矿和滴道矿在事故处理上都有严重的違法乱紀行为，給羣众極坏的影响，給工作帶来严重的不良后果。滴道三坑在分析事故原因时，大多是工人"思想麻痺"、"業务不熟練"、"馬虎大意"等等。事故报告書是怎样塡写的呢？据該坑調度員郑华甫說："事故追查会我从沒有参加过，但是事故报告書却要我写，我只好閉門造車，胡塡一气。"新的保安規程貫徹以后，产生了單純懲办主义的傾向，某些行政干部認为"这回可省事了，安全搞不好就罰他几个"。滴道矿有的工人一次被罰500元，分五年扣齐。南山矿追查事故的原則是，工人因工受伤，如本人請求發給工伤劳保待遇，則要認眞追查發生事故的責任，如承認不要工伤待遇，則按病假处理，事故也可免予追查。这个"原則"說明發生了事故，一定要由工人本人作自我檢討，承認造成事故責任的全部或大部才甘罢休。如果受伤者本人伤势严重，不能出席会議时，則要其家屬来坑口替其作"檢討"，目的是为了卸却領导者的責任。所以工人受了伤往往就不告訴別人，或者自动要求班長給按病假处理，特別是工龄長的工人，"工伤"、"病假"都發基本工資百分之百，这样既能免于"檢討"、"坦白"，又不影响全組"安全生产成績"。这些粗暴的甚至是違法乱紀的做法，必須加以糾正。

这次訓練中，我們發現了在目前劳动保护檢查員中，有30%能够坚持原則进行工作；有40%只能作一般情况的彙报，在重要問題上，不能坚持意見；有30%不大起作用，甚至帶头違章作業。为了加强羣众性的劳动保护檢查作用，我們認为今后应当重視以下几件事：

①加强对劳动保护檢查員的教育，提高他們的文化与技术水平，使他們熟悉国家有关劳动保护法令，坚持原則，向一切違章作業現象作斗爭。

②劳动保护檢查員，必須是遵守規程制度的模范，积極主动地帮助領导并提出改进工作的建議，以取得羣众的信任和領导干部的支持。不应單純監督，甚至对抗領导。

③車間工会組織(坑口)必須建立与健全劳动保护工作委員会的組織，加强对檢查員的組織、業务、思想領导，听取他們的意見，及时向党組織和行政領导提出改进工作的具体意見。

④基層工会应將劳动保护檢查員視为工会組織的积極分子，协助行政安全檢查、衞生保健部門，組織業务訓練，积極支持他們的工作，工作有成績者，应建議行政予以獎励。安全生产的成功經驗，必須組織認眞推广。只有这样，才能發揮羣众劳动保护檢查員的監督、檢查作用。

上半年基本建設工程成本分析和完成全年降低成本任务的意見

煤炭工業部財务司

今年上半年我部基本建設施工單位降低工程成本的任务完成得很不好，1—6月份仅完成全年降低成本任务的8.29%；其中自營工程單位的成本是降低的，建筑安裝承包企業的工程成本不但沒有降低，反而超支了6.39%，超支率相当于去年同期的六倍。根据1—6月份的統計，分析建筑安裝承包企業成本的情况是：从成本的项目来看，各个项目几乎全部超支；从工程类別来看，矿建工程超支最多；从單位来看，超支單位佔全部建筑安裝承包企業單位的76%；从地区来看，新区很多單位是超支了，平頂山工程处比較严重，老区也有很多單位超支，尤以东北地区为严重，如东北煤矿第一基本建設局1—6月份成本超支5.18%，在其所屬的七个工程处中，有五个工程处超支(新邱建井工程处超支率高达51.32%)。由此可見，成本超支是普遍严重的。

造成建筑安裝承包企業成本超支的直接原因，主要是由于：

一、窩工多、效率低：根据全国范圍的不完全統

計，上半年窩工达 211,408 工日，等于 8,000 多人停工一个月。严重的單位如平頂山建井工程处 1—5 月份的工資超支，佔全年工作量的二分之一。浪費很大。

二、材料浪費損失严重：材料浪費損失的現象普遍存在。就是在主要材料緊張的情况下，浪費鋼材、水泥、木材的現象也屡見不鮮。如：新邱建井工程处 1—5 月份浪費損失水泥达 195 吨。

三、机構大、人員多：目前全国建筑安裝承包企業的管理人員与工人的比例是 1:4.34，仅完成定額的84%；撫順基本建設局則仅达 1:3.6。因而造成間接費大量超支。

四、設备利用率低：根据大同、重庆、西安、郑州等22个單位的不完全統計，設备利用率平均仅达24%；撫順露天工程处有 3—4 台电鏟在"晒太陽"，运用率仅达 2.27%。

五、事故多，影响生产：如平頂山工程处 1—5 月份仅設备故障造成的停工即有 5,175 小时，等于該处全部井下工人一个月未工作；鶴壁、义棠的透水塌陷事故，不論在經济上、政治上都造成了严重的損失。同时由于工程質量低劣，也不断發生停工、返工事故。由此所造成的浪費也是很大的。

造成成本超支的局面，是有一些客观因素的，如：計划多变，迟迟未定；有些工程地質条件变化大，設計圖紙与預算提交較晚；个别單位缺乏运輸工具；器材缺乏和自然災害等，影响到准备工作和施工的顺利进行，有时發生停工返工。这些对完成节約任务是有一定影响的。但不可否認的，我們在企業管理上还存在着很多問題和缺点，不能不是造成成本超支的主要原因。这些缺点主要是：

一、貫徹中央提出的"又多、又快、又好、又省"的方針是不够全面的。許多單位不是在"好"和"省"的基础上，"又多""又快"地完成各項技术經济指标和工程任务，而是采取一种片面追求进度、忽視質量、不問节約的作法。有人說"进度第一，完成进度就是最大的节約"，以此来掩飾忽視成本的錯誤作法。單純抓进度的結果，不是因为質量、安全發生事故，影响进度，再不就是虽然完成了进度指标，但因質量低、事故多、成本高，給国家造成很大損失。

二、組織領导落后于工作發展的需要。面对着施工机械化、技术复杂的建筑安裝企業，未能抓住經济核算制这一槓桿，来領导与組織各个工作环节，未能很好地利用成本这面"鏡子"，来时刻反映企業生产管理情况，發現問題研究改进。部份領导干部多偏重于要資金、要人員、扩大編制来应付施工的急需，而对于改善經营管理；經常地、認眞地組織研究节約工作，挖掘潛在力量，精簡編制，貫徹节約措施計划，深入檢查并堵塞漏洞等作得不够。有的領导因为目前成本核算制度不健全，預算不及时，旣不相信核算的正确性，也不正視成本核算上所反映出来的超支現象，消極地等着最后核算結果；对超支浪費現象，不采取积極措施加以克服，听之任之。因此，很多可以并且应該克服的浪費現象，依然繼續存在。

三、节約工作缺乏羣众基础。几年来在施工技术管理和計划管理上都建立了若干切实可行的制度，并有了一定的羣众基础。但是在节約方面，由于很多單位領导重視不够，教育不深，所以节約制度尙未被羣众所掌握，节約观念还未在广大職工羣众中巩固地树立起来。节約沒有形成一种風气，往往是一陣風的搞一陣就过去了，在节約运动中，挖掘出很多潛在力量，甚至把多年不用的廢料都利用上了；但运动一过，不仅廢料不利用，就是好料也是不断發生浪費損失現象。很多單位(包括一些成本超支的單位)过去在节約工作上曾有过不少成就，但是并沒有巩固下来，主要原因就是沒有羣众基础。

1956 年已經过去了大半，有些同志說成本超支已成定局，無法挽回了。我們認为这种認識是不够妥当的。应該看到，在今后几个月中，承包企業还要完成相当于全年計划一半的任务，而矿井建筑及室內安裝工程并不受季节的限制，节約的潛力还很大；随着先进生产者运动广泛深入的开展和工資改革的全面进行，社会主义竞賽将会出現新的局面，这些都是完成节約任务的有利条件。我們認为，各个單位必須充分地估計到这些有利因素，采取积極措施：

首先要从思想上正确地領会"又多、又快、又好、又省"的建設方針，树立起全面完成任务的观点。要加强完成节約任务的宣傳教育工作，使广大職工認清当前成本超支的严重情况和完成节約任务的重要意义，加强节約观念；同时要組織職工，逐項工程分析成本超支原因，在推广先进經驗、挖掘潛在力量的基础上，編制切实可行的节約措施計划，并把节約措施計划納入作業計划或工作計划中去，杜絕浪費，在保証質量和安全的前提下有計划地实現节約任务。

其次要貫徹經济核算制度。有条件的單位应建立

經济活动分析会議制度和推行班組成本核算。通过制度建設，把节約工作制度化，使之成为企業領导和全体职工的經常工作。

第三、大力貫徹节約材料制度，积極提倡与組織使用代用材料和利用廢料。限額領料制等办法，已由实践証明是行之有效的，应組織全面推行。大力提倡就地取材，在保証工程質量的前提下，广泛地使用代用材料和可以利用的旧料、廢料，以节省材料消耗，特别是节約鋼材、水泥和木材的消耗。加强材料的保管、回收复用工作，以降低耗損率，减少浪費，实現节約。同时，要开展羣众性的节約监督工作，广泛地建立节約監督崗、监督站、成本網等羣众性組織，發揮羣众的积極作用。

第四、針对当前窩工多、效率低的情况，必須大力整頓劳动組織，結合工資改革和貫徹新定額，根据已确定的工程任务，进行劳动力的平衡調配工作。首先进行施工系統内部平衡，对自己内部不能平衡的，可暫时成批成套地借調給生产；或随同移交生产的矿井暫时一併調配过去；或者主动地到外部承包一部分工程，以减少窩工和国家开支。

第五、通过施工任务的最后安排，并考虑到明年任务的發展情况，进行一次施工机構的調整工作。根据承包任务大小，結合專業施工的特点，分別制定合理的定員标准，并严格执行企業編制的审批制度，坚决克服机構龐大人浮于事的浪費現象，以精簡机構，提高效率，减少間接費用的开支。

完成今年节約任务是艰巨的，成本已經超支的單位应該鼓起勇气，增强信心，克服“木已成舟”、“破罐破摔”的消極情緒，积極采取措施；成本有了降低的單位应該克服驕傲自滿情緒，繼續努力，争取更多地降低工程成本。

怎样做好同工种竞賽的檢查評比工作

煤矿工会阜新矿区委員会生产部長 王景龙

几年来随着生产的發展和职工政治覚悟的提高，社会主义竞賽有了新的發展。各單位广泛地开展了同产業的矿际竞賽和同工种竞賽。这一竞賽形式本身具有許多优点，首先是便于領导，能够制訂共同明确的奋斗目标，提出統一的竞賽条件；可比性大，評比时就容易評得合理。其次就是便于总結与交流先进經驗，生产性質、生产設备和工具以及操作方法相同的工种組織竞賽，就可以从比較中發現好的經驗，便于組織先进帶动落后，督促与帮助落后者赶上先进，因为这些經驗都是可以共同学習与普遍推广的。再就是同工种竞賽的开展，能够推动其他形式的竞賽，提高各个部門的工作。在优点中最重要的是便于总結与推广先进經驗，这是开展同工种竞賽的中心环节。要發揮同工种竞賽的优越作用、体現社会主义竞賽的原則重要一环就是做好竞賽的檢查評比工作。

如何做好竞賽的檢查評比工作，目前还缺乏一套完整的經驗，我們在这方面也还有很多問題和缺点。現仅把阜新矿区一年多的实际作法和我个人的体会，写出来供有关單位参考。

作法和步驟

阜新矿区目前主要是开展矿的和矿际之間的采煤、掘进的同工种竞賽。在檢查評比方法方面，矿是月評；矿区是季評，月进行重点抽查。不論矿或矿区的檢查，都是統一組織按工种分别进行，采取有領导的羣众檢查方法。凡是参加竞賽的單位都要进行檢查（也是重点檢查）。具体的做法是，有时抽查一个班，有时檢查三个班的作業情况，一般都是采取坑上座談了解与檢查現場相結合的方法。

同工种竞賽檢查評比的主要內容是：竞賽条件实現情况（也就是計划完成情况）、先进經驗推广情况、以及規格質量、执行規程制度和安全等情况。

檢查評比工作是由工会与行政共同負責領导的。具体工作，矿区是以矿务局生产技术处和矿区工会生产部为主，并吸收局各有关業务处及各矿人員参加；矿則是由总工程师或生产矿長与基層工会生产委員为

主，組織有关技术人員，基層管理干部及工人代表参加。檢查时間：矿的月檢需4—5天，于次月5日以前評比完了；矿区季檢需15—20天，在季度末10日前檢查、总結、評比完畢。

檢查評比的步驟：矿或矿区大致是相同的，除在檢查前組織檢查力量以外，具体步驟首先是到矿或坑(段)，分别由矿或坑工程师介紹一般情况，提出資料(主要是技术作業規程及安全救災計划、工作原始記录、工作总結等)，然后檢查組根据介紹情况，研究檢查每个單位的重点，檢查人員进行分工。分工有兩种：一种是根据各矿被檢查的單位多少，一組或分几組进行，一般最好是分成兩个組，这样力量不分散，总結評比时容易統一意見；另一种是以对該工种檢查的重要內容进行重点分工，如哪几个人專門檢查先进經驗或是哪几个人檢查規格質量等等。这样分工可以节省檢查时間，也可以做得細致一些。

第二步是深入現場进行檢查，要注意四方面：(1)通过座談了解干部和工人熟悉先进經驗及作業規程情况，蒐集工人的意見；(2)檢查实际工作与介紹情况对照，發現新問題；(3)注意發現好的經驗，有推广意义的，必要时即組織全部檢查人員进行参观；(4)發現問題，尽可能帮助研究解决办法，对一些嚴重問題当即加以糾正，对嚴重危害安全的，必要时檢查組立即停止其生产；并把發現的問題作出原始記录，作为評比及今后檢查工作的依据。

第三步是分别向有关領导交代情况。檢查一个坑(段)或一个矿以后，即把檢查情况初步加以整理，分别向坑和矿交代情况。对坑、段只作一般的情况交代，主要是提出改进意見；对矿交代比較細致而全面。对矿交代的方法，一般是由矿長召集各科室及坑段干部会議，首先由檢查組全面交代檢查情况，提出該矿参加竞賽單位的分类及初評順位意見；肯定成績，指出缺点，并提出改进工作的意見，尤其是提出工作較好的段的經驗，必要时指定矿进行書面总結，以便在矿区竞賽总結会議上介紹。对特别不好的段提出批評。其次由矿長或总工程师針对檢查組提出的意見，表示态度，并对一些急需解决的問題，立即在会議上佈置或在会后召集有关人員会議研究解决的方案，并將方案报局和由調度員負責經常督促、檢查。

第四步是在全面檢查完了以后，檢查組进行全面評比分类。除排列評比順位，确定竞賽优秀單位和介紹其經驗外，并对本季度(或本月)全面竞賽情况作适当的估計，找出进步的方面，提出存在的問題和發生問題的原因，特别是屬于領导工作方面的原因。通过民主評比，开展批評。然后檢查組負責进行書面总結，对竞賽优秀單位提出初步獎励意見，向行政和工会領导彙报，作最后决定。

最后就是开竞賽总結大会，交流經驗，獎励竞賽优秀者。竞賽总結大会由行政和工会共同主持，矿区一般需时1—2天，矿用半天。参加会議的人員包括各級党政工团干部及工人代表，有时也邀請市委書記参加。会議的程序是：(1)局(矿)長作竞賽总結报告，提出今后工作要求(必要时由工会主席作指示)。(2)由竞賽的优秀單位或在某一方面有突出經驗者介紹經驗。(3)以矿为單位分工种进行討論，提出今后工作方案。(4)各矿由总工程师代表根据討論情况作大会發言，檢查推广先进經驗情况及存在問題，指示下一步的作法。(5)發獎。对竞賽优秀單位給予榮誉和物質獎励；在完成本段基本任务的情况下，如在某一方面有突出成績者也給予表揚或物質獎励。竞賽獎励要貫徹竞賽原則，即先进帮助落后者給奖，落后赶上先进者給獎，先进者在原有基礎更加先进者給獎。(6)最后有时請市委書記作指示。

檢查評比的收获

組織有領导的羣众性公共檢查，除了能使評比工作做到合理与正确外，主要作用还有以下五点：

1.通过局矿的定期联合檢查，可使同工种間的經驗交流，固定为經常工作。特别是能够通过相互檢查，有意識地組織先进者給予落后者以实际帮助和指导，体現社会主义的竞賽原則。所以檢查的过程实际上就是参观和学習的过程。

2.通过檢查評比，可以开展批評与自我批評，大家能互相学習，彼此指出优缺点，提出改进意見，可以剷除落后單位的保守思想和某些先进單位的驕傲自滿情緒。通过獎励和批評，落后的向先进学習，先进的更加先进。高德矿八坑原三〇一掘进队就是这样由落后轉变为先进的。

3.通过羣众檢查，教育了領导。因为每次参加檢查的不仅包括工人和基層班段干部，一般技术人員，有时也包括局矿的主要領导干部及重要工程技术人員。因此每次檢查不仅能發現别处和本單位新的經驗和事蹟，同时也能揭發和暴露出在領导方面的缺点，促使各級領导轉变作風，积極改进工作。

4.通过检查可以訓練出宣傳与推广先进經驗的骨干。因为每季矿区检查，有五六十人参加，大部分是技术較高、生产积極，为羣众拥护的人。每次检查时間又在15—20天左右，所以这些人都将在检查評比过程受到教育。

5.每次檢查能發現并帮助各單位解决生产上的具体問題，發現与制止一些違章作業、危害安全及工人健康的一些問題。如今年第二季仅在檢查过程中就糾正了3个場子冒險作業的現象。

（三）应該注意的問題。

1.要做好評比工作，必須明确竞賽目标，大力宣傳竞賽条件的中心要求，以鼓舞羣众积極实現竞賽条件，爭取成为竞賽的优秀者。在这方面我們有缺点，主要是竞賽条件只以完成作業計划为基础，籠統地提出了要求和平均先进水平，沒有規定具体数字。这样，竞賽优秀者的水平只是全面完成作業計划，而完成作業計划本是对每个竞賽参加者的起碼要求。此外，我們的計划有的不准确、变动大，各个矿段之間的水平也不一致，有的場子条件一样，但計划要求的效率和材料消耗定額不一样，这样都以作業計划为基礎，在評比中就有不合理的現象。

2.每次檢查前必須明确檢查重点，适当地选擇参加檢查的人員。我們除一般規定各矿选派工人代表外，并指定某些工程技术人員及管理干部参加，有时則根据檢查重点有意識地組織先进單位来帮助其他單位，如推行滿帮滿頂时，普遍發現效率低，質量差，因而在联合檢查过程中，进行具体指导，效果很好。我們也有时有意識地把保守思想較嚴重的基層干部吸收到檢查組里来，通过檢查来对他們进行教育。特别是在一定时期我們組織局矿主要領导人員（矿長，总工程师）参加檢查，作用更大。一方面通过檢查暴露了問題、了解了情況，另一方面便于解决問題。

3.必須在檢查評比过程中加强政治思想領导，消灭驕傲情緒与竞爭思想。根据我們的体会，以下几种現象应該注意防止。一种是驕傲情緒，表現为互不服气，互相挑毛病，單看别人的缺点，尤其是先进單位的缺点，忽視別人的經驗，或者不从多方面看別人的成績。另一种是竞爭思想，表現为本段全面完成任务者願意参加檢查評比，完不成任务的不願参加。前者参加檢查时往往不虛心，評比时爭吵，后者参加檢查时是情緒不高，虽願意接受別人經驗，在評比时，有的是抱消極态度，認为反正自己評不上。第三种是本位主义思想，主要表現在在矿級参加檢查的干部或技术人員总想自己單位能評得高一些，有时不能很好掌握原則。最后一种是不重視檢查評比工作，怕影响生产，不願多抽人或不抽工作較好的人，有的是平时工作放松，檢查时抓緊，甚至应付檢查。所以，在檢查評比过程中，必須做好思想工作，充分發揮应有的檢查評比作用。

4.必須明确竞賽評比的目的，認眞貫徹竞賽原則。評比不仅看任务完成情况，更重要的是要看完成任务所采取的手段和方法，克服那种單純为獎励而評比的做法，以及“从矮子里拔大个兒”的評比方法。在評比工作中必須抓住总結与交流先进經驗这一中心环节。这就必須注意，在檢查中發現即使是点滴的經驗，和在总結会上做好經驗交流工作。在竞賽評比工作中必須体現社会主义竞賽原則，以达到共同提高的目的。

5.檢查評比只是竞賽工作中的一部分，除在評比时注意發揚民主，听取羣众意見外，更重要的是要注意对檢查所發現的問題的迅速解决，为羣众全面实現竞賽条件創造便利条件，进一步發揮羣众的积極性。在这一方面我們做的很不够，工会組織的监督作用还沒有充分發揮出来。

从山西省煤矿矿际竞賽評比中看到的几个問題

王文士

1956年第2季度山西全省煤矿矿际竞賽总結評比会議，于7月14日至20日在西山矿务局举行，参加总結評比的有甲、乙、丙三类共34个矿，其中国营煤矿有15个，地方国营煤矿有19个。各矿普遍彙报，作重点經驗介紹，然后总結評比。初步評比結果：甲类矿竞賽最先进單位是国营陽泉二矿，乙类矿是地方国

营的晋城矿，丙类矿是地方国营的唐安矿(最后尚須經省評委会确定)。

从这次总結評比中可以看出，山西省各煤矿的先进生产者运动已有某些發展。据不完全統計，第二季共推广了一班采煤、分段計件等175种先进經驗，較第1季增加130%；共提出5074件合理化建議，較第1季增加198.8%，目前已采納2612件，投入生产实現的1364件，其中据201件建議統計，即可創造价值62万多元；仅据全省34个矿的統計，本季內湧現出先进生产者12903名，佔职工总数的31.23%，較上季增加125.33%；陽泉二矿、晋城矿等九个單位，全面地完成了国家的生产、財务和技术指标，有70%的單位消灭了重大伤亡事故。但是，各矿的先进生产者运动的發展是很不平衡的，有許多單位的生产指标完成得很差。国营大同、西山兩矿务局所屬九大矿，就有7个單位沒有完成生产計划，全省国营矿完成产量、产值指标仅佔总数的50%，仅有5个矿完成掘进計划。地方国营矿据18个單位統計，上半年仅完成国家計划98.14%。

根据先进生产者运动發展趋势来看，上半年沒有开展好，而到6月份以后开始起色的矿佔这次評比总数的44.2%；基本上还未开展起来的矿佔32.3%。这些矿在先进生产者运动中主要存在的問題有以下几方面。

一、对先进生产者运动的重要性認識不足，沒有把先进生产者运动和社会主义竞賽的关系弄清楚。大同煤矿的例子就充分說明了这个問題。自从全总提出开展先进生产者运动后，領导上对它的重要意义認識不足，沒有很好通过各級組織具体領导运动，仅用开动員会和搞各种条例来代替具体組織工作。从形式上看来，先进生产者要多少有多少，而生产上的問題解决不了，各种指标不能很好地完成。

严重的是有的單位把先进生产者运动代替了社会主义竞賽的一切工作，对先进生产者运动的实質認識不清，同工种竞賽名存实亡，生产会議也不开了，集体合同也不訂了，小組竞賽評比条件在6月以前就不訂了，現在虽然又訂立了，但大多流于形式，無人檢查，这种現象比較普遍。

二、推广先进經驗存在着盲目冒进的偏向，沒有根据本單位具体情况作好充分准备工作，是怕扣"保守"帽子，是用行政命令生搬硬套地推广，結果經驗推广了，产量反而下降。一班采煤制的推广就是典型例子。一班采煤制本身是一个成功的先进經驗，問題在于有的場子面短，运輸不及时等等一系列条件限制和准备工作沒作好。結果，以后又改为兩班出煤。大同矿第一季20个場子上推广了，后来減少为13个，最后名符其实的只有3个，陽泉矿推广的有12个場子，現在剩了6个場子，山西局白家庄矿6个場子推广了，現在只剩下1个。

另外，全国煤矿先进生产者代表会議后交流的640多項經驗，普遍沒有很好推广，有的沒有訂出推广的計划，有計划的單位也沒有实現，存在着形式主义。因此在組織先进帶动落后方面，基本上沒有做具体的組織工作。

三、在开展合理化建議工作方面存在的問題是沒有課題的，建議提的虽然不少，但都不能解决生产上的关鍵問題。合理化建議积压現象很严重，积压的原因一般是在审查和制造試驗兩个阶段上缺乏專人負責，奖励不够及时和不按国家規定的标准。最后是羣众合理化建議委員会薄弱無力，沒有發揮应有的作用。

四、科室竞賽沒有开展，企業管理秩序混乱。突出的是生产上准备工作不够，掘进落后于回采；工人到处作杂活，小組竞賽保証条件难以兌現，成为生产被动的严重根源。机电事故多，运輸赶不上等一系列問題都很严重，这反映了科室和輔助部門在为生产服务这一方面还存在很多問題。对生产是多头領导，总工程师負責制和有关生产指揮制度都流于形式，工人勁头剛起来，領导赶不上，情緒就低落下去了。

五、对职工生活漠不关心，主要表現在可以解决的問題不去及时解决，如大同的井上下工人喝水問題長期沒有解决。工資定額不合理，也不修改。对在生活上有困难的职工不及时补助，物質奖励不及时等等，都严重地影响工人的积極性，不能保証竞賽持久和深入地开展下去。

上述情况說明，山西省煤矿的先进生产者运动，第二季虽有了一定的發展，但不能不看到相当多的煤矿，仍然停滞不前。这种落后的情况，不能讓它長期存在下去。

今后应在批判右傾保守思想和反对急躁冒进的基础上，进一步开展先进生产者运动，关鍵在于抓住推广先进經驗和开展合理化建議这个中心环节。从研究和解决生产关鍵問題着手，开展先进生产者运动，把羣众的热情引导到提高技术，改进生产管理来解决生产上的关鍵問題。同时，行政上必須相应地建立有关

的生产指揮制度，作好生产准备工作，保証职工实現竞賽保証条件，关心羣众生活，已檢查出問題的單位应即設法解决問題，还沒有檢查的單位应立即作全面調查，提出解决的方案，認眞地解决职工的生活福利問題。

生产技术管理工作应跟上先进經驗的推广

李 錦 华

誰都知道，要想推广先进經驗，必須依靠广大职工高度的热情；但也不能設想，單憑职工的热情会把先进經驗持久而巩固地推行好。重要的必須是及时解决推广中存在的各种問題，也就是說，生产技术管理工作必須跟上去，要求做好細致而具体的生产技术管理工作。从辽源矿务局所属單位的情况来看，凡是这样做了的單位，先进經驗推广得較好，成績也較显著。富国矿西二坑201采煤場子和西安矿第四采煤段411場子的情况可作例証。

201場子是辽源矿务局第一个正式命名为“一公尺層”式的采煤場子。他們推广“一公尺層”經驗，实行一班采煤制，是經过一段長期的細致的工作。6月以前，由于生产技术管理跟不上，車皮供应不足，劳动組織不好，沒有走上过正規循环。7月中他們針对場子上存在的問題，加强了生产技术管理工作，因而从7月1日起到7月26日該場子結束止，在26个工作日中实現了26个正規循环，产量超过作業計划22%，劳动生产率平均每工达到5.67吨，最高达8.1吨，比6月份实际提高了10.3%，比7月份国家計划高77%，总成本降低600多元。西安矿411場子，过去从沒有走上过正規循环，7月份由于加强了管理，进行了試点工作，从7月5日到7月末百分之百实現了循环計划，平均日产以5月份为100，7月份則为144.7，效率由5月份每工1.59吨提高到3.38吨，即提高1.11倍。他們所以获得这些成績，主要是从以下各方面加强了生产技术管理工作。

1.深入調査研究，找出影响先进經驗推广的因素。201場子根据过去做不到正規循环或做到几个循环又被打乱的情况，进行了具体調査，找出毛病。过去的循环方式是：第一班放全長的炮并裝三分之一的煤，第二班架棚子，第三班打眼、鋪網、落頂。第三班工序多，不紧凑，經常到点时，鋪完網还剩下20多公尺頂沒落，打乱了循环，不能完成当班的工作。同时，他們又找出过去放炮时間長，一次仅能放1—2个炮，75公尺工作面需4—6小时。并且还找出了車皮供应不足等等影响正規循环的关鍵問題。7月中哈尔濱管理局組織的“一公尺層”試点工作組，到411場子做試点工作。在試点前分別組成了采煤、地質、充塡、机电、管理等12个小組，詳細地进行了調査研究，找出过去走不上正規循环的各种原因，其中最突出的問題是頂板破碎，工作面断層多，康拜因一割就冒頂。

2.依靠羣众来解决关鍵問題。根据当前影响先进經驗推广的主要因素，工作組采取召开專業会議等形式，發动羣众从生产技术管理上解决这些关鍵問題。他們在201場子上發現了循环方式不合理，便組織工人討論、改变了劳动組織，規定第三班打眼鋪網工提前兩小时下井打眼、鋪網与放頂，第一班照旧放全炮并裝三分之一的煤，第二班出煤架棚子，这样使各班能按时完成本班的工作量。他們發現了車皮供应不足問題，就使場子与运輸段签訂联系合同，督促了运輸段推广牌板配車制，对車輛作統一安排，集中調配，这样就消除了因車皮供应不及时而影响循环的現象。对于放炮时間長的問題，他們从技术上研究出掐段、多头放炮，以每10公尺長为一段，段与段之間留有1—2公尺煤柱来維护頂板，一次可放場子的全部長度。采用的放炮法是：把母綫按放炮段数撑成几个圈，每个圈都剝去絕緣皮，連接在脚綫上，可以同时放炮。放炮順序是先放腰眼，后放底眼，随后放頂眼，从上往下掐三段；放完这三段后再放另三段，一

次放6—8个眼；每次放炮个数，要根据放炮前顶板情况来确定。因为改进了放炮方法，75公尺長工作面的炮一般只需80分鐘，最快60分鐘即可放完。試点工作組为解决411場子頂板管理上的問題，又組織了羣众反复研究，采用了前探插梁和打缺口方法。根据断層附近煤層破碎程度，在离破碎地点0.3—0.6公尺的位置先打小眼，再換大鑽套打大眼，眼孔深度2.0公尺，將3.2—3.4公尺長100公厘的圓木做插梁，采取小抬棚的方式。抬棚腿斜着打，插梁上背好厦桿。这样康拜因截深1.6公尺，虽稍有片帮，但煤壁中仍有0.2—0.3公尺深的孔托住插梁，从而減少了冒頂現象。但在頂板特別破碎的断層区，在煤層呈粉末狀态的地点，虽有前探插梁也不易托住，因而他們又研究了用手鎬作半截小缺口的办法，預先加以支护，使康拜因得以順利通过，这就解决了阻碍实現循环的問題。

3.發現問題就及时解决。201場子在开始推行正規循环时，上班有时給下班留的条件不够好，該段領导認識到要走正規循环，必須三班团結，互相留好条件，因此組織了工人制訂保証班班互相留好条件的措施。通过实踐教育，使工人深深体会到只顧本班工作不顧下班，便走不上正規循环，不但影响产量，并且誰的收入都不会增加。因此，工人在本班工作中主动地給下班留好条件。411場子在試点工作中，水砂充填發生堵塞現象，他們即檢查了管子，將不能用的管子加以更換，并修改了注砂石工人的操作規程，监督其严格按操作規程作業。他們为了解决溜子發生事故打乱循环的問題，采取了預防檢修制度和督促溜子司机严格按規程作業等的具体措施。他們發現了溜子口下煤压住溜子問題，即想出工作面下端設置漏斗控制下煤的办法来加以解决。因为他們一發現問題就及时地解决，保証了正規循环的实現。

201場子与411場子的事实証明，要想推广好先进經驗，提高工作效率，加强生产技术管理工作是極为重要的一环。

不要顧此失彼

开灤煤矿总管理处通訊組

从7月到8月中旬，开灤各單位因为忙于安全檢查和工資改革工作，普遍地放松了对推广先进經驗的領导，因此推广先进經驗工作趋于消沉。在赵各庄矿截至6月底止已推广的一百多种先进經驗中，到8月上旬还繼續推行的只有52种，已經納入作業規程的只有29种，有些經驗因缺乏檢查已流于形式，有名無实。例如單边活节溜子，过去在推行时，效率最高达到12吨，并且积累了一些工作經驗，但在5月以后一台也沒有繼續使用。电溜子安全运轉經驗也沒有巩固，在6828場子上7月份出了16次电溜子运轉事故。赵福勤綜合回柱法的遭遇是：由于領导重視不够，区里和安裝队扯皮，迟迟不給安裝回柱絞車，赵福勤大嘆英雄無用武之地，只好改用三角回柱法。对待罗波夫的二人掘进經驗也是一拖再拖，到9月份才开始推广。

林西矿也存在着同样情况。这里的工程技术干部，过去对推广先进經驗勁头不大，随着运动的展开，思想認識有了提高。蒲云鵬工程师根据开灤总工程师所介紹的、在頂板破碎的条件下使用截煤机的經驗，在5361場子推广了这一經驗并获得成功；有些單位使用側式供水的風鑽，也获得較大的成績。但是这些，都由于領导上沒有抓紧推广，沒有得到更多的采用。

已經获得成績的一班采煤制，現在已不再为人所注意。赵各庄矿从7月起，連一个实行一班采煤制的場子都沒有了，林西矿推行的現在只剩下6个場子，唐山矿还剩3个。据說一班采煤制又被認为不是發展的方向，因而产生了抓不抓都無所謂的想法。其实，只要条件适合，推行一班采煤还是可以节省人力，提高劳动生产率的。从整个情况来看，目前推广先进經驗工作已趋于消沉。

开灤煤矿应該及时糾正在推广先进經驗工作中"說的多，做的少"的偏向。

加緊生产努力学習

我們的决心

撫順矿区工会
副　主　席　馬成基

撫順矿区全体职工，在党的正确領导下，广泛深入地学習了党中央关于反对右傾保守思想的指示后，政治觉悟都有很大提高，广泛地开展了先进生产者运动，不断地壮大先进生产者队伍，基本上貫徹了全国、全国煤矿先进生产者代表会議指示，和省市委代表大会决議。1—8月一共湧現5,215名先进生产者、先进工作者和380个先进單位。先进生产者們，在运动中發揮了帶头和模范的作用，帶动广大职工积極学習与推广先进經驗，掀起了向文化科学技术进軍的热潮。全矿区有31,092名职工参加了文化技术学習，佔职工总数的二分之一以上；大部分的工程技术人員訂出了个人規划。这就为开展先进生产者运动打下了先进思想基础，并且增加了运动的骨干与核心力量，从而超額地完成了上半年的生产計划。

我們在运动中虽然初步取得了一些成績，但在工作中还存在着不少缺点：領导落后于羣众，特别是矿区工会組織，对党中央的“又多、又快、又好、又省”的方針貫徹得不够全面，安全情况不够好，个别單位沒有完成任务；紧紧抓住运动的中心环节，大力推广关鍵性的先进經驗不够，像煤矿具有重要意义的安全“四化”和正規循环作業等先进經驗还沒能切实推广；对“互相学習，互相帮助，取長补短，共同提高”的竞赛原則貫徹得不够，竞赛的正常秩序还沒能切实建立，对先进生产者帮助教育不够，还沒能更好地發揮他們的作用。

为了以实际行动迎接中共第八次代表大会的召开，撫順矿区在9月初召开了第二届先进生产者代表会議，总結和檢查了过去运动的开展情况，提出了今后的努力方向，分别交流了安全生产、基本建設及如何建立竞赛的正常秩序等方面的先进經驗，交流了先进如何帮助落后、落后如何赶上先进的工作經驗。我們决心克服运动中的缺点，首先要进一步貫徹“又多、又快、又好、又省”的全面方針，大力推广安全生产經驗，加强羣众性的保安活动，發揮劳动保护檢查員的积極性和监督作用，保証做到安全生产。其次，我們要紧紧地抓住运动的中心环节，也就是大力推广先进經驗特别是有决定意义的先进經驗。我們在采煤、掘进場子上要大力推广正規循环作業和班組核算的先进經驗，这对保証撫順煤矿全面地超額完成1956年国家計划是有十分重要的意义。再次，我們还应当进一步貫徹先进帶动落后的原則，充分發揮先进生产者的帶头、骨干和桥樑作用，应当会同行政、青年团广泛地組織职工相互签訂技术互助合同，包教包学的师徒合同，以提高职工的技术文化水平。最后，要进一步作好职工的生活福利等工作，認眞貫徹煤炭工業部和煤矿工会全国委員会关于解决职工生活福利問題的指示，会同行政和有关部門积極改善劳动条件，办好食堂、托兒所、浴池，特别是要作好工資改革工作。

我們撫順矿区的全体职工在党的領导下，有信心、有决心完成党和国家交給我們的光荣任务，并以新的成就向党代表大会献礼。

我們永远跟着你走！

刘玉梅　口述　姜兴理整

中国共产党第八次全国代表大会召开的消息傳来以后，無限的感想涌上心头，使我異常激动。我怎能不激动呢！从党的第七次代表大会到第八次代表大会这十一年中，我們整个工人阶級和劳动人民，我們整个国家和民族，起了多么偉大的变化！眞是翻天复地啊！沒有再比这种巨大变革本身最能說明党的偉大、正确和光荣了。想想昨天，比比今天，再展望明天，我自己更有深切的感觉。

十几年前，我还是一个小小的討飯花子，剩飯残湯都吃不上，穿的是破衣爛衫，不要說有錢有势的人，就是連狗也要欺侮我。苦难的日子断送了我的青春，折磨了我的心灵，眞是度日如年！

解放了。撫順煤矿的职工在党和政府的領导下，日以繼夜地劳动着，在廢墟上恢复着自己的矿山。那时我在火藥庫做工，第一次嚐到作人的滋味，第一次过着人的生活。死去的青春复活了，火热的心又沸騰起来了！我簡直不知道什么叫累，什么叫睏，我所日夜关心的不再是自己的吃穿，我只知加紧工作，及时供应修复露天矿所需要的火藥。肌餓、屈辱、死亡的威胁……从此永去不复返了。

火药庫的領导上看我劳动得挺好，不久就把我从普通工提拔为小組長。小組長的职务給我帶来了更大的責任感，和同志們一起实現了这样的口号：生产單位需要多少水炮，我們就供給多少水炮！露天矿很快地恢复生产了，火藥庫的职工們，都为自己能在人民矿山的修复工程中流一把汗而感到愉快。

在1949年10月这个具有偉大历史意义的年月里，我光荣地加入了中国共产党，并且被評为劳动模范。党和人民給我的这一連串的荣誉，一方面感到加重了肩上的担子，但另一方面却感到渾身增加了力量，有信心肩負更重的担子跨步前进。

1950年生产水炮时，我們碰到了質量不好的严重困难。当时生产的水炮漏水，火藥受潮，炮放不响，旣浪費国家資財又影响生产。困难来了！怎么办呢？我眞急得吃不好，睡不安，一心只想堵住这个漏洞。当时有的人說："刘玉梅，你別癩蛤蟆想吃天鵝肉啦，多少年都整不了的老問題，你不是白扯淡！"我的信心有些动搖了。可是我一想到自己是个共产党員，党解放了我，人民又把荣誉給了我；可是我还沒有給党和人民立过功，这不正是立功的时候嗎？想到这里，我又坚定起来了，一定要治好水炮漏水的毛病。一个沒有文化、沒有技术知識的女工，要解决这个帶有技术性的問題，眞是不容易。白天黑夜不断地琢磨，試驗再試驗，同志們也帮着苦心鑽研，办法到底想出来了。我們改进了操作方法，在水炮的一端加上了油瓶……。水炮不漏水了。

看来这是多么微小的一件事呀，何况又是同志們一起帮助解决的呢！可是我却因此而被評为市級特等劳动模范。当同志們給我披紅戴花的时候，我心里喜欢，眼眶流出了感激的淚珠；我完全明白，这荣誉是从哪里来的。我默默地对党这样宣誓：党啊，偉大的母亲啊，刘玉梅一定永远跟着你走，一定不辜負你的培养。

不久，由組長提升为班長，又由班長提升为股長，我心里眞是有些胆怯，怕担負不起来。党支部書記找我談話，他告訴我：只要肯努力学習，能够依靠組織，依靠羣众，工作是可以作好的，困难是可以克服的。我照着作下去，工作果然慢慢地开展起来了。

隨着生产的日益發展，我們的工作任务也越来越繁重起来。不識字的人，一切事情都只憑腦袋死記，实在太吃力，也实在够苦惱的了。党的事業要求我不能不拚命地学習文化，不能不拿出向反动統治阶級复仇的心情去改变他們給我留下的落后面貌。有一天，党支部書記忽然走来說：刘玉梅！叫你脫产学文化去，你看怎么样？当时，我眞有些不相信自己的耳朵，我一句話也說不出来，只是流出了感激的热淚。

今年七月，我从学校又回到了久別的火藥庫。可是一切都变样了！生产过程的机械化水平大大提高；劳动保护設施更加完备了；热天里，同志們都喝到了又甜又凉的清凉飲料……。变了，到处都变了。是誰領导我們冲破了"十八層地獄"，又是誰領导我們用劳动的双手創造着幸福的"天堂"！党，偉大的母亲，我們永远跟着你走，走向繁荣，走向富强，把我国建成美好的社会主义社会和共产主义社会！

爭取赶上世界先进水平

开灤煤矿总管理处副主任 孙越崎

中共中央今年对知識分子提出向科学进軍爭取在十二年內把我国科学技术赶上世界先进水平的号召，对全国科学技术人員起了十分巨大的鼓舞作用。我們有充分的信心，我們一定能够完成这个光荣任务。信心从哪里来呢？那就是：看过去的成就来衡量未来的發展。这可以分兩方面来說。第一，建国至今，整整七年，世界上誰不知道，我国从国內国外多年战爭的廢墟上，已建立起了巨人似的站在世界上的一个强大

的新中国，連最反动的美帝国主义者也由輕視我們变为嫉妬我們。这是七年当中千千万万偉大事蹟的总和的集中表現。各方面的建設奇蹟眞是数不胜数。就以开灤煤矿来說，在劳动生产率和井巷掘进速度等方面，大为提高，比解放前都可以用倍数来計算；至于采煤方法的全部改革，以及采掘运搬机械化的从無到有，并达到高度發展，也都是最近四年来所取得的显著成就。这样飞快的进度，在世界煤炭工業發展史上，也是罕有的。虽然，世界先进国家的煤矿科学技术和其他科学部門一样，正在不断地發展和革新，我国煤矿相形之下，仍然居于落后的地位。但今天我們在紀念建国七週年的时候，总結七年来，从那样殘破的基础上所已取得的輝煌成就，来衡量今后十二年从現有基础上再进一步的發展远景，就煤炭工業来說，只要我們繼續努力，赶上世界先进水平，是完全可能的。第二，上边所說的輝煌成就，都是由于中国人民在中国共产党和毛主席的正确領导下努力奋斗而获得的。党的正确領导是我国一切偉大胜利的保証。今年，党在社会主义改造和建設高潮中，又提出了向科学进軍赶上世界先进水平的方針，这是适时的，必要的，完全正确的。我們只要努力学習，共同提高，紧紧依靠党的正确領导，一定能同过去一样地获得偉大的胜利。因而我們相信，在十二年內赶上世界煤矿先进水平，是完全可能的。在这全国庆祝党第八次代表大会召开的时候，我們应該鼓起勇气，坚定信心，保証完成党給我們的光荣任务。

当然，信心是与盲目乐观是有区别的。十二年赶上世界先进水平，确是一个十分艰巨和复杂的任务，这是我們应当充分估計到的。这里有許許多多工作要去做，許許多多困难要去克服，而且光陰一瞬即逝，它不会等待我們的。因此，我們必須片刻不停地紧張进行，同时也必須有計划地、有步驟地加强各方面的工作，互相配合进行，儘量避免忙乱，少走弯路。現就个人所見到的，提出下列几点不全面的和不成熟的意見，以供同志們参考。

进軍要有目标

国家科学規划委員会已制訂了全国科学發展远景規划綱要。我們煤炭工業部和各局、厂、矿也应很快地一層一層的根据上一級的規划，制訂各自的規划綱要。在这綱要中，应儘可能的介紹世界最先进的煤矿科学技术，估計它們今后的發展趋势，結合我国具体情况，制訂关于地質、探矿、开發、掘进、采煤、提升、运輸、通風、排水、照明、安全和洗选等各部門的科学技术远景發展規划。同时，在当前生产实踐的基础上，分类型，分时期的制訂赶上去的步驟、进度和最后預期收到的效果。然后把这个規划內容，在煤炭科学研究院，矿業学院和各厂，矿之間作适当的分工和协作；并交給各部門广大职工学習討論，使其成为煤炭工業系統中每个科学技术人員向科学进軍的行动綱領。这样，目标明确，大家可以按照个人專業，訂出个人进軍計划，遵循总的規划路綫，羣策羣力，有領导地达到赶上世界煤矿先进水平的目的。否則，各人乱抓一把，为研究而研究，步調不一，脫离实际，不合要求，对国家，对个人都是沒有好处的。

克服矿山机械人材不足的薄弱环节

煤炭工業每一部門在工程进行中，要想在方法上有所革新，总是离不开机械的革新的。为了赶上世界先进水平，必須从方法上和机械上不断地进行革新。因此，矿山机械的科学研究、設計、制造和現場运用，都需要大量的机械人材。旧中国煤矿系統中，一因机械缺乏，二因机器都購自国外，所以特别缺少机械人材。为迅速克服这个薄弱环节，必須采取多种多样办法，大力培养煤矿机械人材，以适应今后更进一步地、不断地革新煤矿开采方法的要求。

养成“百家爭鳴”的風气

無論在科学研究、工程設計和施工方法等方面，都应儘量創造条件，开展“百家爭鳴”，鼓励科学技术人員，不拘問題大小，提出不同意見，进行論爭。这样，一方面可以擇善而从，或者取長补短，从而減少工程上的損失，加速社会主义建設的进行；另方面也可以养成一种蓬勃活躍、鑽研科学的風气。对于向科学进軍爭取赶上世界先进水平会起着巨大的推动作用。不过，这里应該注意的，在結束每一問題的自由論爭以后，不論誰是誰非，只有事的是非，而沒有人的是非。能够做到这点，“百家爭鳴”的風气，才能开展起来，而且不致發生流弊。

發揮一切积極因素

自从周总理关于知識分子問題的报告發表以后，对于知識分子的認識，一般都有所提高。这給予知識分子以極大的鼓舞，同时对于向科学进軍也給以極其

巨大的推进力量。而知識分子看得国家已取得的輝煌成就和未来更好的光明远景，也都很兴奋的想在社会主义建設中貢献出自己的力量。但是，不可否認，也还存在一些問題。例如，有些人在工作中感到似乎有責任，也似乎沒有責任，沒有做到职責分明的地步；也有些人在职責范圍內应該知道的事情而不知道，影响了工作的推进；也有些人自己費了很大的劲，而推不动工作，更沒有收到应有的效果，觉得对国家和人民的貢献太少，而感到內心不安，情緒上日趋于消沉；另外有些人，特别是接近生产前綫的人，则因事务和会議过于煩忙，沒有时間，也沒有精神看書。以上这些人的工作和思想情况，对向科学进軍都是不利的。領导上如果能深入了解知識分子的这些思想和工作情况，适当的在工作上給予他們应有的信任、支持和帮助，保可能的照顧他們的时間和精力，那末，一定可以充分發揮他們的积極性和工作能力，为向科学进軍和爭取十二年內赶上世界先进水平貢献出更多更大的力量。

学習苏联迎头赶上去

哈尔濱管理局工程师 徐成山

煤炭工業的技术水平和其他工業一样，随着社会主义工業化的發展不断地获得提高，在一系列的生产技术改革过程中，增添了新的技术設备，提高了机械化程度，改善了生产組織，实行了循环圖表制作業。特别是在抽出与利用井下瓦斯、利用落頂分層开采特厚煤層的預防自然發火的灌漿等方面，取得了新的技术成就，达到了先进的水平。

但是，从满足国家和人民的需要，从社会主义基本經济規律对我們的要求来看，还是十分不够的；从做为"先行工業"必須大規模与高速度發展的要求和掌握自然規律，战胜自然对人类的威胁确保开采的安全来衡量，也是十分不够的；若和苏联或世界其他工業先进国家比較起来，就更显得落后很远。这就必須迅速地提高我国煤炭工業的科学技术水平，以适应社会主义建設的需要。

众所週知，苏联煤炭工業的机械化与自动化水平是世界各工業先进国家当中最高的。它有适于各种开采厚度和傾角的联合采煤机，以及与各种联合采煤机相适应的各种移动式的工作面运輸机、机械化移动式的成套支架，使截煤、落煤、裝煤、移設运輸机及頂板管理等整个生产过程全部机械化。例如在开采0.8—1.6公尺厚度的緩傾斜工作面上，使用 УДК-1型联合采煤机和 КС-1型移动式运輸机，随着联合采煤机的前进，运輸机就自动地靠近工作面；再配合上 МПК 型机械化移动支架，就随着采煤前进間隔地分次自动地移向运輸机。在矿井建設上，已經成功地使用了綜合机組与巨型鑽井机来开鑿井筒。矿井的技术裝备也是世界上第一流的，这从援助我国新井建設的技术裝备上就可以得到証实。在煤矿开采上帶有技术革命性質的水力采煤，正在大力推广，露天开采也在大力發展，煤炭地下气化也在积極进行試驗，原子能、电子学和半导体也开始应用。諸如此类新的科学技术成就和綜合机械化設备，是不胜枚举的。

苏联煤炭工業实行綜合机械化的結果，不仅使矿工們从極其繁重的体力劳动中解放出来，提高了劳动生产率和降低了生产成本，同时也使矿工們的劳动生产获得最可靠的安全条件。这就看出綜合机械化对煤炭工業有着特殊的重要意义。

中国煤炭工業要想赶上世界先进水平，也必須向綜合机械化与自动化的方向發展，必須堅定不移地学習苏联。

为了赶上世界先进水平，在全国范圍內已掀起了一个向科学文化进軍的热潮。煤矿的全体职工，也毫無例外地参加了这个偉大的进軍行列。煤炭工業系統已有組織有領导地編制了进軍規划，积極扩充煤炭工業的科学研究机構，大力培养研究人材，开展科学研究工作；并从开办煤炭工業的高等学校、中等專業学校、技工学校、函授学校、各种訓練班和各种業余学校，来培养各方面的人材，全面加强向文化科学进軍的領导工作。这些措施都是非常必要和十分正确的。

在向科学进軍的旅程中，我們知識分子特别是高級知識分子，不仅应該是个人規划正确的編制者和严

肅認眞的执行者，而且应該走在执行规划的最前列，在实现规划上起帶头作用。其次，对属于同一范疇的各个规划者，应該組成小組，把个人的规划統謌为小組规划，把个人的进軍行动組織成小組有領导有計划的行动，在进軍上起核心作用，把全組人員組織在自己的周圍，帶动全組共同前进。第三、对本組或有关小組与个人的实践，应該不断地进行督促和加以技术指导。

在科学进軍中，我們从事生产技术的知識分子特別是高級知識分子，应該从实际需要出發，从解决当前的生产关鍵問題着手，結合發展方向有目的地前进，不仅是为了提高自己的水平，更重要的是为了提高生产水平而前进。这就必須首先掌握国內外的旣有科学技术成就，特别是苏联的成就。在掌握的基础上，致力于結合中国煤矿具体情况广泛加以应用。在应用当中进一步創造性地發展这些成就，从而建树更新的成就。要防止好高騖远脫离实际，否則得不到好的結果。

在科学进軍中，我們知識分子特别是高級知識分子，应該很好地培养自己工作上的助手，使他們尽快赶上自己和自己倂肩前进。各級助手水平的不断提高过程，就是追赶世界先进水平的科学技术力量不断成長壯大的过程。因此应該把培养助手、帶徒弟列为进軍的主要內容之一。

在科学进軍中，旧知識分子应該注意思想的自我改造。因此更有必要加强馬列主义的学習，把提高馬列主义水平的步驟列入进軍規划中，使自己不仅在技术上鍛鍊成專家，而且也要鍛鍊成为政治活动家。

在科学进軍中，如何更好地組織与利用时間堅持不懈地前进，对每个人特别是对我們从事生产的技术人員来說，更是非常重要的。周总理曾提出要在12年內在最急需的科学方面赶上或接近世界水平；他又說"当我們向前赶的时候，别人也在繼續迅速地前进。因此我們必須在这方面付出最紧張的劳动"。我們要和时間賽跑，来創造世界煤矿上未曾有过的高速度的發展紀录。

为了庆祝中国共产党第八次代表大会的召开，願我們携起手来，在为赶上世界先进科学水平的大进軍中勇敢前进吧！

努力当个好矿長

峰峰四矿生产副矿長　左怀亮

在党的正确領导下，我矿从1955年就推广了一班采煤制。由于全体同志的努力，今年3月底，我矿产量指标就提前一年零九个月达到了第一个五年計划的水平，并且今年上半年又全面地完成了各項主要指标。

我們虽然取得了以上的成績，但是我們的工作距离社会主义建設飞速發展的要求还很远。特别是，我本身的政治水平非常低，工作中还存在着許多缺点和錯誤。首先，对中央提出的"多、快、好、省"和安全生产的方針，領会得不够深刻，重生产、輕安全的錯誤思想还沒有根除。1956年以来，我們虽然消灭了死亡事故，但是整个安全情况还不够好。其次，依靠羣众并發揮羣众智慧来管理好企業的观点，还不够明确，对职工羣众忽視了以教育为主的方針，以致犯了扣罰工資的懲办主义的錯誤。再次，就是因为自己是工人出身，虽然有一些現場經驗，但是文化水平低，科学理論知識差，远不能滿足煤炭工業發展的需要。在工作中，由于决心和毅力不够，已經推广的一些先进經驗不能很好地巩固。这些缺点都在阻碍着生产的进一步提高，影响着党交給我們的任务的全面完成。

偉大的中国共产党第八次代表大会已經开幕了，这是全国人民欢欣鼓舞的大喜事，广大职工羣众正在以实际行动、突出成績向大会献礼。我是一个共产党員，又是个生产副矿長，我决心克服本身的缺点，搞好安全生产，努力当一个好矿長，以实际表现来庆祝大会的召开。我的努力方向是：

（一）树立全面观点。根据中央的方針，把工作做得又多、又快、又好、又省，特别是要做好安全工

作，認眞貫徹国务院新頒發的有关安全的三大规程。我要虚心听取羣众的意見，大力支持安全檢查人員的工作，对安全檢查網和青年监督崗以及广大职工所提出有关安全的建議，做到件件有答复；对于有害安全的事情一定要及时进行处理。在佈置生产任务时要把安全放到首要地位，繼續大力推广焦作煤矿安全四化的先进經驗，今年內做到消灭死亡与重大責任事故，并使一般事故逐月下降。

（二）繼續克服保守思想，大力推广先进經驗，充分發揮技术人員的作用。在采煤方面，要在推广一班采煤制的基础上，使工作面效率达到每工十吨以上；在掘进方面，要大力推行苏联罗波夫二人操作和深孔爆破的先进經驗，組織快速掘进队，使掘进效率达到1公尺左右，以保証全面完成国家計划。

（三）加强党性鍛鍊。做为一个共产党員的生产副矿長，必須依靠党的領导，坚决执行党的决議，完滿地完成党所交給的任务；認眞貫徹党的政策，坚决克服資本主义經营思想，糾正懲办主义的錯誤做法，树立全面的安全生产的思想和依靠羣众办好企業的思想。

（四）依靠羣众。要虚心听取来自羣众的意見，要深入到职工宿舍了解情况，認眞解决职工羣众的生活福利問題；要对全体职工进行教育，在提高覺悟的基础上，充分發揮大家的积極性，搞好生产。我們要推行"接見羣众日"，由被动地接見羣众改变为主动地接見羣众，并且要大力支持和开展羣众的合理化建議运动。

（五）加强学習。首先，我們要提高文化水平，爭取到年底达到高小畢業的程度，1958年达到初中畢業的文化水平。其次，要加强技术業务学習，提高技术水平，以科学理論指导生产；并加强政治理論学習，树立先进思想，使工作大踏步地前进。

迎接党的第八次代表大会

薛寿亭

我是一个工程技术人員，解放后在党的培养与教育下，思想水平逐漸提高。解放当初，只重業务、不問政治，認为只要埋头業务，就算給国家尽了責任；但在实际工作中方向不明确，好像大海中的船只沒有罗盤一样。后来受到了党的教育，思想上有了很大轉变和提高，同时在党的帮助下加强了政治学習，靠攏了党組織，使我感到这个眞正为人类謀幸福的党的偉大；同时在党的关怀与教育下，我已明确地認識了中国共产党是根据馬克思列宁主义的科学眞理和社会發展的规律，来領导全国人民排除一切障碍，向着全人类永久和平幸福的目标前进的部队；任何一个决心献身于革命的人，都会毫不迟疑地爭取参加这个队伍，尽他应尽的力量。我本着这样的認識和决心，今年春季得到党組織的批准，参加了光荣的中国共产党。

党的第八次代表大会即将召开，为庆祝这个富有偉大历史意义的日子，我要以实际行动做好工作向党献礼。开灤煤矿生产上最薄弱的环节是通風問題。目前虽有波蘭友人来帮助我們开鑿为改善通風的新風井，但由于开灤煤矿地質構造复杂，开鑿風井大部要穿过較厚的流砂冲积層，要用一种較新穎而特殊的施工方法；在風井未开鑿前在通風安全上尚須經过一些艰鉅工作，才能保証生产安全和顺利完成任务。因此我首先将最近煤炭工業部召开的全国通風工作会議决議事項，在上級的主持下認眞地貫徹到有关部門中去，并和有关同志根据开灤煤矿的具体情况，努力改善通風工作，来向党的第八次代表大会献礼！

（上接12）

三季末作出評比总結。

（二）进行局际观摩性的檢查。于第三季中管理局抽調各局矿通風干部进行一次观摩性檢查，根据檢查結果，总結推广經驗并进行奬励。

（三）加强通風干部教育工作。各局矿根据具体条件于本年末以前除应对現职瓦斯檢查員进行輪訓外，并对班級以上干部，組織到先进單位观摩学習，以提高通風人員技术和業务水平。

（四）对瓦斯檢查員及测風員的工資偏低問題請上級考虑。

編者註：

1.本文系哈尔濱管理局技术处总結，經本刊删改；

2.各矿推广这一經驗时，可参考"全国煤矿先进經驗彙編生产部分——安全技术中"鶴崗新一矿全面学習苏联矿井通風管理經驗"一文。



在地質勘探中开展巷探工作

朱 艮 栋

巷探(硐探)是地質勘探工作中为探清矿体、获得可靠的工業儲量的一种很好的勘探方法。从勘探效果上来看，巷探比鑽探好，因为巷探不是一个点而是一个面，可以直接觀察勘探对象，对矿体的产狀、厚度变化和構造的判斷，特别是在喀斯特發育地区对于喀斯特的認識和了解，能提供更多的可靠資料。从經济上来看，巷探掘进和鑽探鑽进每公尺的费用是差不多的，甚至还低，如：广西合山地区，巷探每公尺的費用是 25—38 元，而鑽探每公尺的費用是 40 多元。但是目前許多勘探队对巷探的意义和它的作用認識不足，沒有把巷探当作勘探的手段之一来适当地利用。許多队認为巷探要爆破、通風、支柱，还要排水太麻煩而且沒有經験，容易出事故；設备器材也不全，因而不願意进行巷探，历年的巷探工作也都沒有完成任务。

广西合山勘探队在利用巷探为地質勘探工作服务方面做的比較突出而且是有成績的。合山煤田是一个走向北东—南西对称的短軸盆地。西北翼岩層傾角为 7—25°，北部平緩，南部較大；东南翼岩層傾角很陡，有的地方直立成倒轉，一般在 70° 左右。現在进行的勘探地区和生产区，都分佈在盆地西北翼的北部(傾角7—15°)。在进行煤田勘探时，首先需要探清煤層露头淺部賦存的情况，所以淺部采用巷探来探明煤層露头及断層位置，深部采用机动鑽来提高的等級儲量和确定断層的深度和錯动方向。因此，在淺部順煤層走向每隔 500 公尺佈置了一个探巷，探巷的深度一般为50—60公尺，已穿过氧化帶(其他地区探巷的深度可根据具体情况适宜加長或縮短)。探巷高 1.5—1.7 公尺、寬1.0—1.2公尺。巷探結果，不但掌握了煤田淺部煤層的厚度、走向和傾斜方向的变化，而且有的巷探中还看到喀斯特溶洞的現象。这样的結果，在鑽探中是不容易見到的。

合山勘探队在利用巷探为地質勘探工作服务时，結合了当地的具体地質条件（地層为緩傾斜、有喀斯特溶洞)，同时与当地生产部門緊密配合，取得了生产部門的技术指导和支援，因此巷探工作是做得比較成功的。

归納起来采用巷探具有两个較大的优点：

1.可以了解煤層走向和傾斜上厚度的变化，以便进一步掌握煤層变化的规律；

2.可以控制煤層淺部露头界限，掌握淺部賦存的情况，提高儲量的等級。

但是在地層松散、岩層傾角較陡、水文地質条件复杂和超級瓦斯的地区，是不适宜采用巷探的。在沒有生产矿井和木材缺乏的地区，以及交通运輸条件不太方便的地区，采用巷探也是不适宜的。

目前有很多煤田地質勘探队都是圍繞老矿区进行勘探，因此，我認为应根据具体条件，尽可能多采用巷探方法，以便正确地掌握地質情况，并降低鑽探成本；而在采用巷探方法时，应該积極主动争取生产部門的技术指导，以便于巷探工作的順利进行。

利用坡度尺計算儲量

吳 天 济

最常用的煤的儲量計算方法是塊段法(又称正割法),計算步驟是:①在平面圖上量測塊段的水平投影面积 A';②求出塊段中煤層的平均傾斜角度 α;③計算塊段沿煤層的斜面积 $A=A'\cdot\sec\alpha=A'\cdot\frac{1}{\cos\alpha}$;④計算塊段儲量 $Q=A\cdot H\cdot d$(式中:H=塊段中煤層平均眞厚度,d=煤的容量)。3、4兩步驟純屬計算过程,而面积 A' 系利用求积仪或几何分解法測定。对于煤層傾角的測定,通常有三种方法:①巴烏曼法;②从剖面圖量;③使用坡度尺量。

用巴烏曼法是加权平均数值虽然最精确,但計算过程太复杂,在許多場合下,所达到的精确程度对于儲量計算来說是沒有必要的。因此,只有在煤層在同一水平上傾角有急剧变化时,才用巴烏曼法。

从剖面圖上直接量取傾角,比巴烏曼法簡便,但缺点多:首先是剖面綫位于儲量計算塊段的边界,所量角度不能代表塊段范圍內煤層的平均傾角;其次是剖面綫不一定垂直走向,因而所量角度便小于眞正的煤層傾角,如果加以換算,又失去其原来簡便的优点。

使用坡度尺来量塊段的煤層傾角,就可避免上述方法的缺点,因此坡度尺可在儲量計算中广泛使用。

一、坡度尺的使用方法及其原理

对于不同比例尺和不同的煤層底板等高綫距的圖紙,要使用不同的坡度尺来量煤層傾角。圖1所介紹的坡度尺系用于比例尺1:5000、等高距50公尺的圖紙,这种比例尺和等高距是最常遇到和采用的。

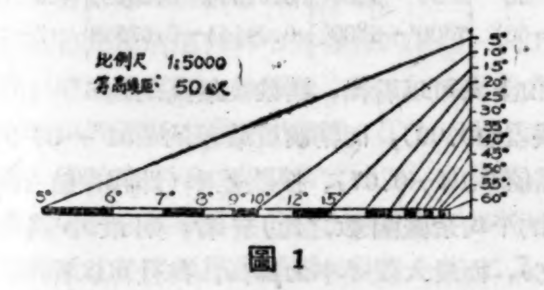


圖 1

坡度尺的底边有間隔不等的刻度,所註数字就是煤層傾斜角度。坡度尺右側沿垂直方向所註的数字,是为了更清楚地表示由于刻度过密而不能在底边註写的数字,利用斜綫連接。

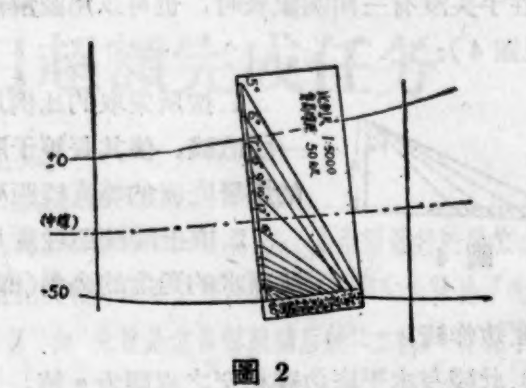


圖 2

使用时把坡度尺垂直于煤層底板等高綫的方向(如圖2),如儲量計算塊段上下底边的兩根相鄰等高綫显著地不平行,則使坡度尺垂直于其中綫,使底边的右端起点落在任一等高綫上,然后在尺上讀取另一条等高綫所截交的数值,此数值即坡度尺所在位置的煤層底板傾角。如圖2中±0—50間的煤層傾角讀数为6°45′。

为了使量得的角度等于或接近于塊段范圍內的平均数值,必須把坡度尺摆在能够代表平均傾角的位置来量。应考虑到以下的兩种情况:

1.当兩根相鄰等高綫近于平行,或虽不平行但却在塊段范圍內有規則地从一端向另一端扩展,則坡度应位于塊段的中央部位。

2.当相鄰的兩根等高綫在塊段范圍內不相平行,而且具有不規則的間距时,須在間距最小或最大的各个点分别量取傾角,然后算出平均值。

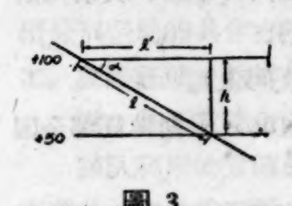


圖 3

因此使用坡度尺来量塊段煤層的平均傾角,大多数情况下都可以一次量出,而不需要进行任何計算工作,从而大大加快了这一工作的速度,并能避免由于計算而可能产生的差錯。

坡度尺的制作原理是很簡單的,从圖3中即可直接地理解:

$$l'=h\cdot\operatorname{ctg}\alpha$$

式中:l' 为兩根相鄰等高綫間沿煤層面(按眞傾斜方向)斜長 l 的水平投影;h 为煤層底板等高綫的間距;α 为煤層傾角。

制作坡度尺要根据所采取的等高綫距按照不同的

傾角，用上式計算出 $l'(l'_1, l'_2, l'_3\cdots\cdots)$ 的数值，然后自右端起点，按所采取的比例尺，將 l' 值分别定在底边的直綫上，并註上相应的角度数值。

在手头沒有三角函数表时，也可以用圖解法来制作(見圖 4)：

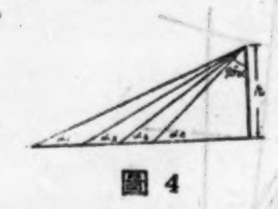


圖 4

1.按所采取的比例尺截取一段直綫，使其長等于所采取的煤層底板的等高綫距 h；

2.由上端按照坡度尺刻度所要求的角度的余角(即 $90°-\alpha$)向底边作綫；

3.此綫与水平底边綫相交之点即为 α 值。

圖解法虽然方便，但所制出的坡度尺精度稍差。尺本身可以是一張厚紙，也可以是任何薄而堅韌的質料，最理想的是透明的可塑性材料。

根据自已的需要按上述的原理和方法可自行制作，适用于任何种比例尺圖紙和煤層底板等高綫距的坡度尺。

二、坡度尺的精确程度

在考虑这一問題时应結合儲量計算的各項原始数据，其精确度一般規定如下：

1.面积：最小計算單位为 4 平方公尺（根据苏联煤炭工業部地質总局 1955年 5 月16日頒發的“供煤炭工業設計的地質报告編制指南”)；

2.厚度：最小計算單位为0.01公尺(同上)；

3.容量：最小計算單位为 0.05 吨/立方公尺（同上)；

4.傾角：由0° 起算，10° 以內时不計，其余角度范圍內的精确度未作規定(同上)；

5.儲量最小計算單位为4吨(同上)。

塊段儲量計算誤差不得超过5%(根据地質部全国儲委的規定)。

按照这些規定，对儲量計算原始数据的允許誤差，可作如下分析：

1.面积：煤田勘探中，一般所見最密的勘探綫距为 250 公尺，煤層底板等高綫水平間距为502公尺(設等高綫距 50 公尺，傾角45°)，则最小塊段面积为12,500平方公尺，与因四舍五入而引起的最大誤差值500平方公尺相比，則最大許可誤差率为4%。

2.厚度：由于四舍五入而引起的誤差最大值为0.005公尺，按最薄可采煤層为0.5公尺計算，則最大誤差率为1%。

3.容重：由于二舍三入而产生的誤差最大值为0.03，按容重1.3計算，則極限誤差率为2.3%。

4.傾角：10°角的余弦函数为0.985，故最大誤差率为1.5%。

归納以上所述，可列簡表如下：

儲量計算原始数据最大許可誤差率表

項目	精确度	誤差最大值	最大許可誤差率
1.面积	1.000平方公尺	500平方公尺	4%
2.厚度	0.01公尺	0.005公尺	1%
3.容重	0.05吨/立方公尺	0.003吨/立方公尺	2.3%
4.傾角	<10°	0.015(余弦函数)	1.5%
5.塊段儲量	1.000吨	500吨	5%

由此可以看出，儲量計算原始数据的許可誤差率为1—4%，对于坡度尺的精度要求，也应不出这个范圍，才能与其他数据相适应，要求过严或过寬都是沒有实际意义的。

仍以圖 1 的坡度尺为例來分析：

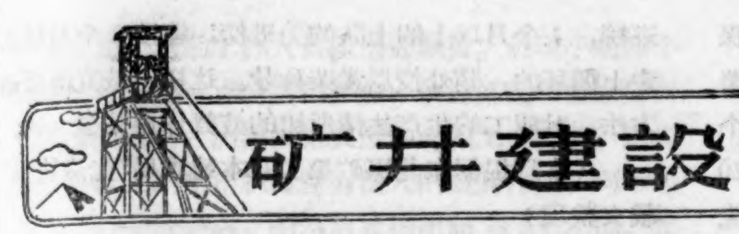
1.刻度的極限范圍：因为当傾角小于 10° 时，一般就不考虑斜面积与平面积的校正系数，所以坡度尺的最小刻度5°是完全够用的。当煤層傾角大于60°时，儲量計算改在立面圖上进行，因而大于 60° 的刻度是沒有必要的。

2.刻度的讀出精度：对于直接与儲量計算有关的傾角的余弦函數来說，其精确度如下表：

角度范圍	讀出精度	余弦函数精确度	誤差率
5°—10°	10′—15′	0.00026—0.00082	0.00%
11°—20°	20′—30′	0.00113—0.00309	0.12—0.33%
21°—30°	1°00′—1°30′	0.00640—0.01319	0.7—1.5%
31°—40°	2°00′—2°30′	0.01850—0.02330	2.2—3.6%
41°—50°	2°30′—3°00′	0.02934—0.03921	4.0—6.0%
51°—60°	3°00′—5°00′	0.04154—0.07358	7—14%

由上表可以看出，精确度最高的是 5°—10° 的范圍(誤差值0.00)，而精确度最差的是51°—60°的范圍(誤差值 0.04—0.07)。按誤差率（即誤差值与該角度范圍的平均余弦函数之比)来看，則最小誤差率为0.00%，而最大誤差率为14%；并且可以看出，对于45°以下的角度，使用坡度尺的精确度可保証誤差率小于5%，而对于40°以下的角度来說，則誤差率可小于其它原始数据最大的許可誤差率 4%。如果为了和

（下接50頁）



小恒山建井工程队月月超額完成任务

雞西建井工程处

編者按： 东北煤矿第二基本建設局今年上半年完成了全年施工任务的59%以上，是全国最好的單位；雞西建井工程处小恒山建井工程队又是其中比較好的單位。任务完成較好的主要原因就是广泛深入地开展了先进生产者运动。这里發表的"小恒山建井工程队月月超額完成任务"和"先进是怎样帮助落后的"二稿，介紹了他們的一些工作情况和作法，供各單位参考。

小恒山建井工程队自今年3月份以来，月月都超額完成了施工任务。他們能获得这样的成績，主要是开展先进生产者运动和推广先进經驗作的比較好。現將他們的作法简要介紹如下：

一、对关鍵性的先进經驗，采取重点帮助，全面推广的办法。

該队共分兩个工段，即十号層东井工段和六号層工段。这兩个段在技术上幷無多大差别，但在政治上东井工段較六号層工段有基础，領导力量稍强。因此該队就选擇六号層为重点，进行了具体帮助，然后再以点推面。如：推广"一公尺層"經驗的9种制度时，他們先在六号層进行了試点，結合施工的具体情况，經过修改与充实后才在东井工段推行，这样就避免了走弯路。又如：六号層刘克文小組4月份連續走上循环，該队就及时总結了他們的經驗，在东井工段推行，結果帶动了东井工段"七一"掘进队也走上了循环。这样重点帮助、全面推广的办法收效很大。

二、有計划地組織合理化建議。

該队首先摸清薄弱环节与存在的問題，向工人交代課題，然后号召工人搶課題。例如：4月份六号層工段影响正規循环的主要問題是：①上下班不互相創造条件；②軌道不平，矿車常常掉道；③風鎬、風鑽不好使；④装岩机掉道；⑤防水藥質量不好等等。領导上就針对这些問題提出課題，号召全体工人搶課題。这些課題被工人搶去后，党支部又及时指定專人帮助研究，因此，这些問題都很快地得到了解决。

三、及时交流經驗，組織先进的帮助落后的。

1.組織互相观摩，及时交流經驗。該队对先进生产者、先进紀录創造者及时表揚，广泛宣傳。如：2月8日"七一"掘进队創造日进6.7公尺紀录后，党、政、工、团及时給予表揚；3月初又組織六号層工段青年掘进队的班長和組長到"七一"掘进队参观。于是504青年掘进队便于3月7日在斷面0.7平方公尺，半煤岩平巷單孔掘进中，創造了日完成6个循环进7.1公尺的紀录；3月9日又創造了8个循环进11.25公尺的紀录。全队交流了504青年掘进队的經驗以后，相繼出現了503掘进队月进211.1公尺的新紀录（半煤岩）；"七一"掘进队在5月份又創造了月进223.15公尺的紀录。

2.組織先进的帮助落后的。他們的主要方法是实行"串連"方法。首先是进行思想摸底和分类，摸清先进、中間、落后各佔多少，分别研究先进、中間、落后的原因；然后制訂先进帶动落后的具体規划，研究出分别帮助的具体办法，誰負責帮助誰也作了具体分工。經驗証明，这样作效果是很大的。

四、加强宣傳鼓动工作。

該队利用的宣傳鼓动方式是多种多样的。他們把考勤員、安全檢查員、班長組織在一起，成立快速傳达站，作用很大。如：張彥貴小組小班进了4.05公尺，架4架棚子，通过快速傳达站及时地將这个成績出了黑板报。張彥貴小組一出井口就看着了，有人說"数字沒有腿比我走的还快"，不仅对職工的生产热情有很大的鼓舞，同时也及时交流了經驗。此外，还有"四表""三台""一榜"的宣傳方法。"四表"即：循环完成圖表、安全作業圖表、节約圖表、合理化建議圖表。如果誰要走上循环就在循环完成圖表上安上一个

五星，在五星上标明进尺。这样对推行循环作業及保証安全施工有很大作用。“三台”即：表揚台、光荣台、优胜台。“一榜”是先进榜。規定：連續走上5个循环的上表揚台，走上10个循环的上光荣台，走上20个循环的上优胜台；連續1个月走上循环的照像上先进榜，1个月以上的上队的先进榜；連續2个月以上走上循环的，請处授以光荣称号。这样一些宣傳鼓动方法，对职工的生产热情所起的鼓舞作用是很大的。

（本刊根据东北煤矿第二基本建設局“先进快报”載文整理）

先进是怎样帮助落后的

孙宗武

在先进生产者运动中对落后者进行同志般的帮助，使落后者赶上先进者，先进者更加先进，达到普遍的提高，以不断突破定額，按时完成和超額完成国家計划，这是开展先进生产者运动的基本目的。七月底我到鷄西建井工程处的小恒山、麻山等建井工程队时，了解到他們在組織先进帮助和带动落后工人方面，摸索到了一些經驗，并收到了很大的效果：不仅全处上半年在保証了工程質量和安全，降低了成本的基础上，超額21.3%完成了国家計划，而且提高了劳动生产率（完成計划的113%）；突破了施工定額（掘进完成計划的110.6%；發破完成計划125.5%）；出現了許多新紀录（如：小恒山“七一”掘进队5月份在斷面5.66平方公尺、半煤岩層、人力裝岩巷道掘进中，推行“一公尺層”管理制度和快速掘进經驗，創月进223.15公尺的紀录）。同时扩大了先进生产者的队伍，一部分較为落后的小組和个人有了进步，有的被評为先进生产者，今年上半年湧現出69个先进小組，328名先进生产者。上半年全处职工提出很多合理化建議，有的建議还解决了施工中的关鍵問題，如：麻山建井队工人王福田創造了風鎬尖的防断装置，不仅防止了風鎬尖經常折断，減少了由此造成的对施工的影响，并且解决了打風鎬尖的炭素工具鋼供应不足的困难。

他們是怎样帮助落后者赶上先进者的呢？

首先，領导帮助制定个人进步規划，明确进步方向。根据麻山队1—6月份的統計，班長以上的干部都制定了个人的进步規划，工人制定出書面規划的也达30%以上。现在大家都按着自己規划的目标，努力前进。如：麻山队有的掘进工在未定規划以前，棚棚子、打眼总做不好，工作任务不能很好完成，自己也不求提高；通过規划明确了努力方向后，很快的提高了技术水平，并能按时完成任务。又如：电、鉗工在提高个人的技术水平的基础上，又制定了互相学習的規划，每天早晨都坚持一小时的理論学習或实地操作的学習，现在已有十余名电工能修理風鎬，鉗工也都能接修一般的电綫，这不仅使个人的技术水平有了提高，还解决了电、鉗工不足的困难。

其次，实行“串联”、分工包干，指定先进人物对落后的进行个别帮助。如：小恒山建井工程队在党支部的統一領导下，对全体职工进行了摸底工作，按先进、中間、落后三类排队，并詳細分析落后者的原因，找出中間的特点，針对每个人的具体情况，实行“串联”，即指定先进人物固定对象，对中間与落后的进行个别的政治思想帮助和工作輔导。为了把这一工作作好，支部又制定了先进帮助落后的全面規划方案，据此每星期由先进者向支部彙报一次帮助的进展情况，以便檢查效果和及时研究改进帮助的方法，这样作收效很大。如：东井工段小組長張延貴过去認为自己的工作有一套，强調客观不顧推广先进經驗；不顧質量好坏；不团結羣众，有时找前班和后班施工小組的小便宜，影响上下班团結。以致不能完成任务，小組工人情緒不高。后来确定由段長邴紀良同志帮助，經常注意从思想上提高其覚悟，帮助他改进領导小組的工作方法。这样他便逐漸地克服了上述毛病，經常召开小組会研究工作，自己在工作上也認眞吃苦，起帶头作用，积極推行快速掘进經驗和四角裝車、三段运輸等先进操作方法；同时，还帮助組里工人李鳳和进步，使李鳳和变成了小組的骨干分子，从而帶动了全組的工作。第二季度以来，他們小組月月超額完成任务，保証了質量和安全，降低了材料消耗，不仅他和李鳳和都被評为先进生产者，而且小組也被評为先进集体了。

第三，表揚微小进步，鼓舞职工不断前进。比如：小恒山队在各个井口和輔助車間都組成了快速傳达站和宣傳網，由每天的值班段長兼站長，班長、安

全檢查員、考勤工作人員担当通訊員。發現小組和个人在工作上每一点成績和經驗，快速傳达站就立即研究整理出材料，出黑板报表揚和介紹工作經驗。这样不但对职工的生产积極性有很大的鼓舞作用，同时也作到及时交流經驗，給落后者指出前进的方向。比如：六号層工段的一名掘进工过去經常曠工，每月最多才上20个班，虽經指定專人对他进行帮助，但很長時間未見效。后来帮助他的人看到他一連出勤好多天，就把这个情况告訴快速傳达站出了黑板报进行表揚，从此他便不再歇工了；后来又表揚他在工作上能完成任务、走上循环、起了骨干作用，他就逐漸地更积極起来。現在工地誰都說他是个“好家伙”。有的工人說：“上級眞不埋沒成績，多干一点就看到了，有一点成績还立即表揚，誰不越干越来勁呀！”

在工地还設有竞賽的表揚台、光荣台、优胜台，及时表揚竞賽中出現的先进集体和个人。同时，还有先进榜，將每个阶段出現的先进小組、个人的像片和主要事蹟上榜表揚。在每月总結工作大会上，还給先进生产者和先进班組庆功戴花，并向家屬送賀信。这些多种多样的宣傳鼓动形式，效果很好。

第四，关怀职工生活，党、政、工、团領导干部經常深入宿舍和职工家庭进行訪問，做到职工，家屬一齐發动也是个較好的办法。小恒山建井队的党、政、工、团領导干部，每星期內一定輪流的抽出兩三天的午后時間，深入到职工宿舍和家庭去訪問，了解生活情况。有經济困难的，工会就主动借錢或进行救济；有好缺勤的就發动其爱人在家帮助劝告，并囑咐飯食要好好做，生活要多多关怀等。这样到职工家庭去訪問，即时地發現与解决职工生活上的困难問題，对鼓舞职工的劳动热情起了很大作用。

但是鷄西建井工程处的先进生产者运动，并不是就沒有缺点和問題了。首先，还存在着發展不平衡的現象，只注意發动了直接生产的工人，对科室技术人員、职員和輔助車間發动的还不够；其次，有些先进生产者的成績沒能巩固住；此外，对运动中所出現的薄弱环节和新的不平衡現象，还缺乏預見性，獎励不够及时，合理化建議自發性大，这都需要进一步改善和加强。

梁窩开鑿和罐梁安裝經驗

張 光 起

編者按： 本刊1956年第1期中發表了淮南謝家集3号井預制梁窩罐道梁的安裝經驗。采用預制梁窩可使井筒安裝的速度快，效率高、質量好，因此全国煤矿先進生产者代表会議确定大力推广。但是，有些恢复、改建和小型矿井，甚至某些大型矿井，至今仍是临时开鑿梁窩，如1956年已經安裝的22个井筒（据不完全統計），除新邱豎井是預留梁窩外，其余大多是临时开鑿梁窩，所以速度慢、效率低，質量也不高。为此，特將鶴崗兴安台主井开鑿梁窩的罐梁安裝經驗發表出来，作为目前各井井筒安裝施工的参考。

工 程 簡 介

鶴崗兴安台主井井筒淨直徑6.5公尺，全深207公尺，为双箕斗与带平衡錘的單罐籠混合提升的井筒。安裝工程量共有正常罐梁50層、防火門1座、水平巷道导向架1座、箕斗导向架1座、箕斗座梁1座、井底水泵平台1座，此外还有漏煤承接裝置、受煤煤倉及閘門梁等。

因为井筒內有兩套提升裝备和梯子間，罐梁裝备就比較复杂，每層計有（参看圖1）：IN30^a、$l=7300$公厘断开主梁1根(6500＋800接头)，IN20^a、$l=4700$公厘主梁1根，$l=3900$公厘主梁2根，IN27^a、$l=5300$公厘付梁1根，IN20^a、$l=1100$公厘及$l=1250$公厘平衡錘罐道梁各一根，另梯子間 ᴛ16^a、$l=2100$公厘槽鋼梁3根；計每層共有10根梁。因砌井时未預留梁窩，每層需开鑿梁窩9个。

施 工 条 件

井筒安裝工作是在主井永久井架豎立之后进行的(1955年12月下旬)，气候严寒，溫度低达－28℃。由于永久井架天輪平台狹窄，使暫設工程受到很大的限制，在技术上存在很多困难。而天气寒冷，井壁滿掛

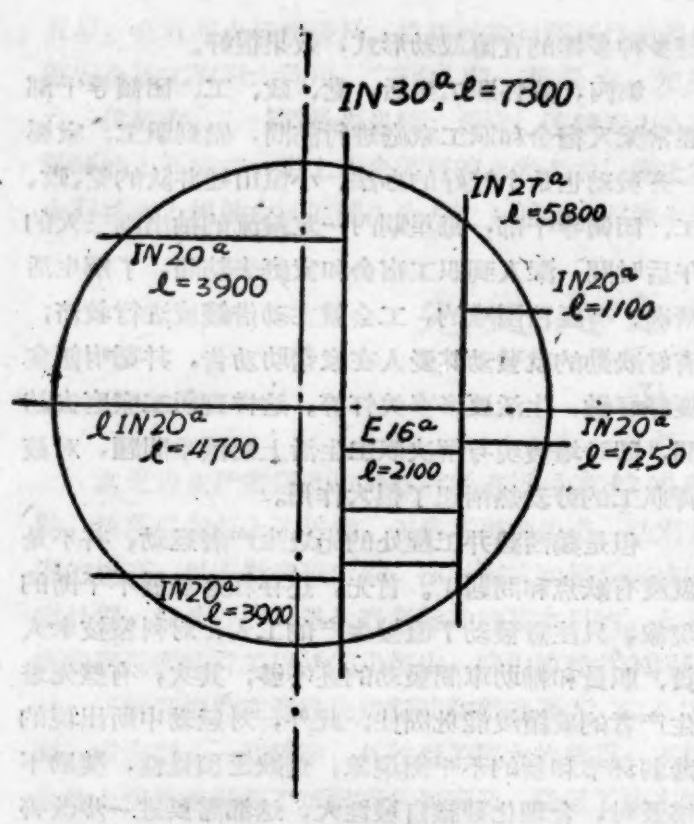


圖 1 罐梁佈置圖

冰溜，給施工帶来了極大的困难，安全上也受到很大的威胁。經采取一些措施后，解决了临时設备的悬掛和佈置問題。同时在井筒內部設了暖汽片，外部設暖棚，掛临时吊桶打冰，罐梁，螺絲等用暖汽预热等办法，减輕了一部分寒冷的困难，但对进度和效率的影响还是很严重的。因此，今后井筒安装工作务必在永久井架安装之前做完，同时像这种在井筒及高空作業的工程，更应当尽可能避免在冬季严寒的环境下进行，否则不仅困难重重，进度慢，效率低，而且在安全上也無保障。

施工中的几点經驗

兴安台豎井井筒安装工程是采取上層吊盤安装，下層吊盤开鑿梁窩，从上到下双層吊盤平行作業的安装方法。进度达到日进 6 層，梁窩質量良好，罐道在安装后檢查，最大誤差仅 3 公厘。这样的成績与其他先进兄弟單位比較起来虽不突出，但在上述困难的施工条件下工作，也是經过全体职工一定的努力才取得的。茲將施工过程中的几点經驗介紹如下：

1．梁窩一次垂点法：

在井筒不是预制梁窩时，开鑿梁窩是安装罐梁的关鍵，其掘进速度、規格、位置是加快进度的唯一保証，要想掘进的速度快，其中最重要的因素之一，就是节約停頓时間，使掘进工不發生 1 分鐘的停工。我們吸取了东山主副井、兴安台副井的安裝經驗，采取了一次垂点法。在未安装罐梁之前，將吊盤先提升上井，由測量人員配合用 200 公尺長的鋼尺从井口直垂井底，再在井口井壁处按照罐梁的布置决定出每个梁窩的位置，然后用風鑽各打一个 150－200 公厘深的眼，釘上鉄棍作为垂点槽（如圖 2），并在槽上鋸一条縫，探出井壁 100 公厘，以防井壁参差不齐时突出处妨碍綫錘下放，以 1 公厘鉄絲固定于鉄棍并直垂在井筒吊盤上。

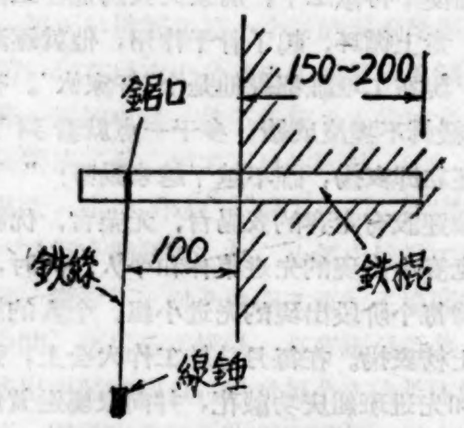


圖 2 垂点槽示意圖

采用的綫錘是內綫卷型的（如圖 3），下放时只要松动手柄的插銷即可自动下降，而鉄絲在垂点槽处是固定的。

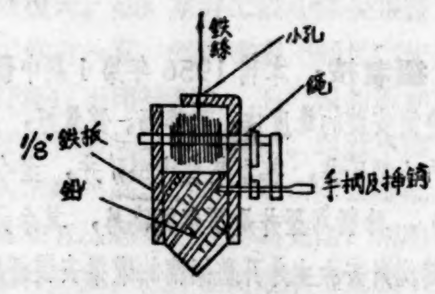


圖 3 內綫卷型綫錘示意圖

吊盤上支好水平仪，垂綫隨落盤而放長，每放 1 層按尺給标高 1 次，并以小鉄楔釘于尺旁，每个梁窩中心用風鎬按梁的方向打一个眼并塗以紅鉛油为誌。

这样 200 公尺深井筒的垂点只用了 4 个小班，每班鉗工 4 个，起重工 4 个，共需 32 个工。如按旧方法施工每層在安装前进行垂綫，则每層停工 20 分鐘是很平常的，55 層就要停工 1100 分鐘，每班工作人数为鉗工 9 个、掘进工 12 个、信号工 2 个、电工 1 个、机修工 1 个、絞車司机 1 个、混凝土工 2 个、起重工 9 个、木工 2 个，則每班需 39 个工，共合 95 个

工，要比新法多63个工。更重要的是減少了輔助时間，提高了工作的連續性。

2.使用微誤差活动吊架安裝：

此种吊架(如圖4)是克服層間距离誤差的有效工具，同时可以減少操平的程序，加快进度。它的構造是按照層間距离加上一个梁高的長度，在下面有一个偏心軸可以迴轉，使用时应將凸面向上，其距离恰好达到所要求的距离。每根梁掛2个，于是下層的梁將被已安好的上層梁所吊起。在梁下出現的空間加上垫鉄，但不应使梁被頂起，梁窩中垫好后即开啓迴轉机件，使偏心軸凸面向下，与梁脫离，卸下螺帽，把活桿由上梁取下。这样只需要在第一層梁精确地进行操平，以下各層可以用吊架代替操平工作。

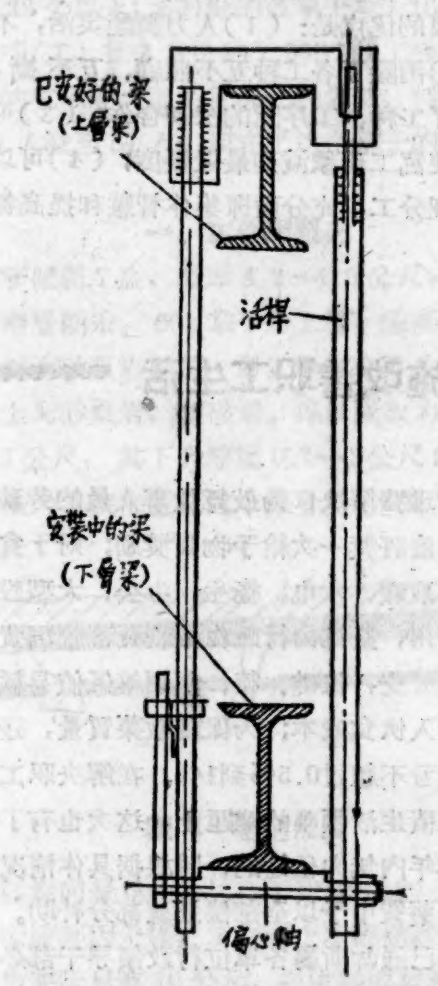


圖 4 微誤差活动吊架示意圖

3.混凝土垫板及混凝土楔子：

(1)过去在罐梁安裝中使用鑄鉄作垫板，共需鑄鉄(150×80×20—50)2.19吨，約395元。現在使用混凝土(170号)內加土建工地的廢鋼筋头制成180×100×50—30的垫板，則700块垫板只需20.3元，在制造上也比作鑄鉄塊要省工。在質量上，按規定抗压力在50公斤/平方公分者即可使用，而混凝土抗压力为170公斤/平方公分，質量是完全可以保証的。

(2)混凝土楔子。在罐梁安裝过程中，当梁找正以后需要在梁端緊固，以免梁走动。过去所使用的楔子为木方，但是木方在梁窩內部容易腐蝕，因为灌灰后不透空气和水是很难的，若干年后木方仍有可能腐爛，梁窩內部形成許多空間，对井壁質量有很大影响。因此准备試用混凝土楔子(如圖5)，規格为150×100×60公厘，同时在靠井壁和楔之間打入較薄的鉄楔。这样混凝土楔子和井壁成为整体，避免日久發生狗洞，保証井壁的質量。这还不能算是成熟的經驗，仅供大家参考。

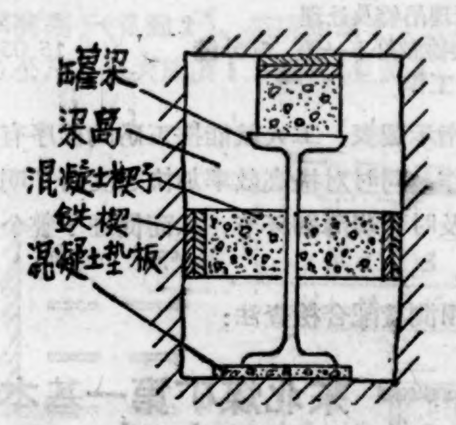


圖 5 混凝土垫板、楔子示意圖

4.整理工作面的秩序及按指示圖表作業：

在33平方公尺的面积內，要放許多工具，还有縱橫交差的罐梁、綫錘、吊桶、吊盤繩、十几个人，工作面佔的就差不多了。如果沒有秩序地工作，很容易互相干扰。所以就需要把盤上整理得有条不紊，工具、垫鉄、楔子应有固定的位置；如灌灰鈎、鍬等最好悬掛在一定的位置上，盤上不乱，工作就順心，同时也避免了很多可能發生的事故，保証施工的安全。根据全部作業时間作了具体安排，并画出了指示圖表。

时間安排如下：

(1)下人	20分鐘(提前15分鐘接班)	8.05
(2)下料	30分鐘	8.05—8.35
(3)找正	90分鐘	8.35—10.05
(4)灌灰	30分鐘	10.05—10.35
(5)清盤、摘保險繩、吊架	20分鐘	10.35—10.55
(6)安裝梯子間	30分鐘	10.35—11.05
(7)最后檢查正确性	10分鐘	10.55—11.05

工序	時間	起止
(8)出碴(在鉗工找正的時間)		8.35—10.5
(9)放綫錘	5分鐘	11.05—11.10
(10)落盤	15分鐘	11.10—11.25
(11)接風管	15分鐘	11.25—11.40
(12)下料	50分鐘	11.25—11.55
(13)紧綫錘	5分鐘	11.25—11.30
(14)找正	90分鐘	11.55—13.25
(15)灌灰	40分鐘	13.25—14.50
(16)清盤、摘吊掛落盤的准备工作	20分鐘	14.50—14.25
(17)梯子間安裝	30分鐘	13.25—13.55
(18)最后檢查	10分鐘	14.25—14.35
(19)落盤	20分鐘	14.35—14.55
(20)紧綫錘	10分鐘	14.55—15.05
(21)徹底清理吊盤及处理灰碴杂物做好下一班的准备工作	30分鐘	15.05—15.35

有了指示圖表，工人就能按正确的程序有条不紊地进行工作，同时对提高效率加快进度有了明确的目标，可以及时發現薄弱环节，从而促进了整个工程进度的加快。

5.采用測量配合檢查法：

过去由于在安裝当中測量人員与安裝人員站在兩种角度，不从进度上着眼，往往是在找正之后再到井上請測量人員下去檢查，这样往往要浪費一小时。測量人員在盤上配合檢查后，在安裝过程中就可以連續进行了。不但节省了时間，而且保証了質量，消灭了灌灰之后再返工的事故。

6.建立混合工作队：

罐梁安裝工作中，施工地点極狹窄，而且工人很多，工种复杂，計有：鉗工、起重工、掘进工、信号工、机修工、电工、木工、絞車及压風机司机等工种；这些工种过去領导不統一，人为的糾紛很大。根据这个缺点成立了混合工作队，由队長一人全面領导，負責佈置任务，进行具体分工，收到了很好的效果，其主要的优点是：(1)人力調配灵活，不受任何牽制；(2)消除了各工种互不照顧、互不衔接的現象，加强了工种、工序間的密切合作；(3)可以平衡劳动力，使窩工現象減到最低限度；(4)可以根据技术特点合理分工，充分發揮集体智慧和提高每个人的技术水平。

东北煤矿第一基本建設局采取措施改善职工生活



[本刊訊]东北煤矿第一基本建設局非常重視改善职工福利工作，該局最近已根据煤炭工業部和煤矿工会全国委員会关于解决煤矿职工当前几个生活福利問題的指示，采取了具体措施，开始全面改善职工生活。这些措施中規定：自九月份起普遍降低职工住宅的房租，凡住公家住宅的，其房租費不超过本人工資收入的4%，如超过时其差額部分可以免收；如职工住局外其他兄弟厂矿的住宅，所發生的超过4%的差額部分，由行政給予补貼；对于居住民房的职工支出的房租費用，一般以本人工資收入3%为原則，超过3%的差額部分，也由行政合理的补發房租差額津貼；对生活困难的个別职工，經行政和工会調查屬实，还可免收房租。在改进职工伙食工作方面，規定：食堂工作人員为企業非生产人員，工資、福利等待遇由行政管理費解决；为鼓舞炊事人員的劳动积極性，每季度評奖一次給予物質奬励；对于食堂內部修繕、取暖、水电、衞生、办公、大型設备及折旧等費用，全部由行政在福利費、管理費或企業奬金中开支，仅碗、筷、飯票等低值易耗品和燃料費計入伙食成本；为保証飯菜質量，还規定每季度盈亏不超过0.5%到1%。在解决职工和家屬因病欠債生活困难的問題上，这次也有了規定：凡在本年內無力償还的，將根据具体情況，由剩余的医藥費中予以全部償还或部分补助。

該局現已通知所屬各單位行政領导干部必須亲自动手，限期解决。并訂于九月十日召开全局生活福利工作会議，对职工住宅，煤矿职業病，井口飲水，吃飯，浴池，更衣設备，及主，副食品供应，子弟入学等問題，作專門研究，进行排队，訂出規划，逐步解决。

(陈伏基)

采掘工作面正規循环

601康拜因采煤掌子实行一班采煤制以后

南山矿推广先进經驗办公室

鶴崗南山矿601康拜因采煤掌子，实行一班采煤制以后，4—6月份平均月产超过一万吨，每月循环数都在28个以上；6月份的效率平均6.16吨/工(最高曾达9吨/工)，比3月份的2.998吨/工提高了105%；6月份的坑木和火藥消耗都比計划低；特别是出勤人数由97人减至57人。現在把这个掌子的工作情况介紹于下：

一、工作面概况

煤層傾斜7度，層厚4.2—4.6公尺，用木板假頂分作兩層回采。601掌子是上層，采高2.2公尺。煤層上面有砂頁岩伪頂一層，厚約0.5公尺，容易脫落，再上为砂頁岩、硬砂岩。煤層底板为砂頁岩，厚2.57—3公尺，其下为厚度0.7—1公尺的底板層煤層，运輸大巷就佈置在这个煤層里(見圖1)。



圖1 巷道佈置

采区走向長600公尺，工作面長90公尺，用頓巴斯-1型康拜因采煤，工作面上下都做缺口，康拜因采煤長度实际只有70公尺，在康拜因截割前，要放震动炮把煤層震松。工作面运輸用CTP-30型鏈板运輸机，分層順槽用CKP-11型鏈板运輸机，由分層順槽每隔40—70公尺向大巷开溜煤道，煤从溜煤道入大巷裝車。頂板管理用全面陷落法，以密集支柱切頂，沿切頂綫打眼放炮使頂板冒落。回柱用回柱絞車。工作面支架用戴帽頂柱，柱帽長0.9公尺，垂直于工作面安設，頂柱順傾斜距离1.1公尺、走向距离1.5公尺(即康拜因一次割煤进度)；为了使康拜因开始截割前活动方便，在工作面下端缺口处用梁長3公尺的鴨嘴棚子(見圖2)。控頂距离4.1公尺，悬頂距离5.6公尺，每次放頂1.5公尺(見圖3)。

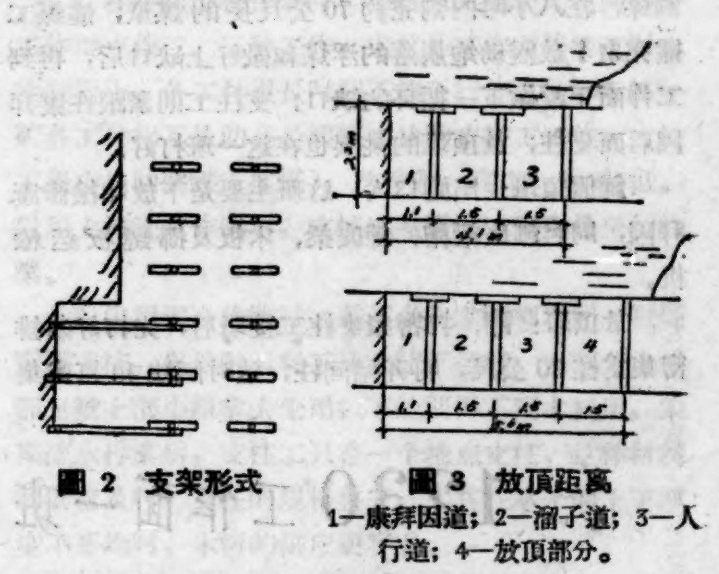


圖2 支架形式　　圖3 放頂距离

1—康拜因道；2—溜子道；3—人行道；4—放頂部分。

二、劳动組織和循环圖表

劳动組織已初步采取了綜合工作队的形式，由原来的97人减至57人(見附表)。各班工序見圖4。

采煤班：出勤26人，康拜因司机由下缺口开始

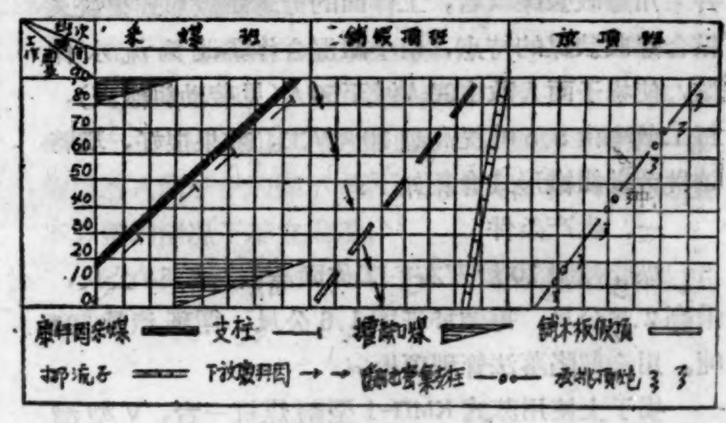


圖4 循环圖表

劳动組織表

工种	采煤班	鋪假頂班	放頂班	計
康拜因司机	3	2	2	7
擺煤（缺口）	8		2	10
大巷运搬工	6			6
支柱	4		2	6
看流子头	2			2
打眼（煤）			2	2
打眼（岩）	2		2	4
鋪假頂挪流子工		10		10
翻打密集支柱工			7	7
电鉗工	1	1	1	3
計	26	13	18	57

割煤，在八小时內割完約70公尺長的煤壁；擺煤工擺完由于放震动炮崩落的浮煤和做好上缺口后，再到工作面下端做下一循环的缺口；支柱工則紧跟在康拜因后面支柱；放頂班的挑眼也在这一班打好。

鋪假頂班：出勤13人，这班主要是下放和検修康拜因，同时刨底梁槽，鋪底梁、木板及挪鏈板运輸机。

放頂班：翻、打密集支柱工接班后，先打好新排密集支柱30公尺，再开始回柱；这时回柱和打密集支柱平行作業。康拜因司机在下部缺口給采煤班作好割煤的一切准备工作。震动炮眼也在这一班打好。

三、几項改进

（一）劳动組織的改进：由專業工作的形式改为綜合作業，不仅人員由97人減至57人，且給各个工序的操作上帶来很多好处。如回柱放頂方面，在規程中規定新排密集支柱必須超前回柱地点15公尺以上，在实行綜合作業以前，即使先打好30公尺的密集支柱，由于回柱是机械化，打柱是人工，打柱工作往往落在回柱的后面，不得不迫使回柱工作停止作業，造成窩工，相互埋怨。但將这兩个工种变为綜合作業后，加强了工种間的团結互助，消灭了回柱等待的現象，还提高了坑木的复用率。

（二）改裝重型溜子头：最初挪溜子头全用人力，費力費时，后来把溜子头安上四个軲轆，使溜子头可以沿特制的軌道移动，只要一分鐘即可把溜子头移到新的位置。

（三）运輸工作的改进：推行一班采煤制后，感到突出的問題是空車供应不及时；后来在裝載口附近調整綫路坡度，使空重車都可以自动滑行，加快了車輛的周轉，还減輕了工人的体力劳动。同时把溜煤口改建为小型貯煤倉，貯煤量虽不大，当空車稍微耽誤一下时，还可起到一定的作用。

1230工作面一班采煤流水作業的經驗

九 月

峰峰一矿1230掌子（现已結束）推行一班采煤制并采用爆破裝煤以后，工作面的劳动組織形式很快又結合爆破裝煤的特点，由小組混合作業改为流水作業，使場子面人數由90人減至50人（見劳动組織表），每工效率由5.5吨提高到10吨/工，效果很好，現將这种劳动組織形式介紹如下：

一、生产条件

煤層傾斜10度左右，工作面沿傾斜長84公尺，采高2.5公尺，每循环进度1.6公尺，循环产量525吨。用全部陷落法管理頂板。

場子上使用苏式KMΠ-1型割煤机一台，V型溜子一台，回柱絞車一台，OM-506中型風鑽兩台，CTP-11型刮板运輸机兩台。

二、各班工作任务

准备班：割煤机割通煤帮84公尺，鋪通場子上的溜子，打好12个口的开口眼（每开一个口要6个眼）。下四个口出淨煤，打好点柱，中四个口出完煤，上四个口只放完炮不出煤。

出煤班：出通掌子的煤，架好鴨嘴棚子，打好煤壁的撑子。

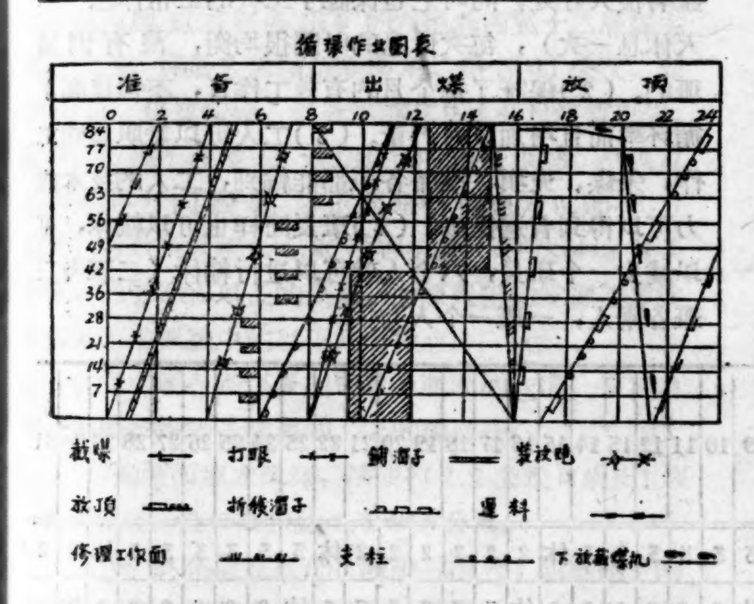
放頂班：拆溜子至新人行道，打好密集支柱，放頂。

三、各班工序的安排（見循环圖表）

放頂班：放頂工小組下坑后首先將溜子拆至新人

劳动組織表

工种	班别 准备	出煤	放頂	合計
合計	10	27	13	50
截煤机司机助手	2		1	3
打眼工	2	2		4
放炮工		2		2
鋪溜子工	4			4
木工	1			1
修理工	1	1	1	3
开溜子工		1		1
运料工		2	2	4
檢碴工		1		1
倒車工		2		2
刨裝支柱工		16		16
回柱工			9	9



行道上，然后由掌子下端开始放頂，直至本班結束为止。割煤机司机到場子后就开始修理，至半班时与准备班割煤机司机共同下放并割煤49公尺。

准备班：工作开始时工作面已割完49公尺，并繼續往上割；打眼工与鋪溜子工到工作面后就尾隨割煤机由下往上打眼与鋪溜子，木工則打扯軌（拉緊溜子用的鋼軌柱），移电动机与打靠帮的架鏈柱子。至半班多时割煤、打眼、鋪溜子已全部結束，然后由后半班下坑的放炮工放12个口的开口炮眼，并由移溜子工与打眼工共同將下段四个口的煤出凈，打上点柱，把中段四个口的煤出凈，上段四个口的煤留給下班开工时出。

出煤班：开工时刨裝工到上段出煤，支柱工在中段支柱，打眼放炮工在下段打眼放炮；約一小时后出煤工到下段出煤，支柱工到上段支柱，打眼放炮工仍繼續往上打眼（已到中段）；上段打完眼、放完炮后，下段已出完煤，支柱工也將下部支柱大部分支好，这时放炮工升坑，打眼工协助上段出煤。

四、流水作業法和小組混合作業的比較

1.小組混合作業是按小組个数將工作面划分成几段，各小組同时进行工作。但厚煤層采用溜子靠煤帮爆破裝煤以后，放完炮很大一部分煤都压在溜子上，这时下部如不將煤出淸，上部几个組無法工作。如采用上述流水作業法能使出煤集中在部分工作面上，减少窩工。

2.在小組混合作業时，小組三、四个人在同一个工作地点作二、三种工作，尤其是工作面將开工时，空間很小，各工种很長时間不能平行作業（在峰峰一矿各工种相互协助多是攉煤工协助支柱工工作，支柱工很少协助攉煤工攉煤），这样做，窩工，效率低。采用上述流水作業后，支柱工与攉煤工完全是平行作業。

3.采用混合作業时，差不多全掌子都在同一时間需要支柱，但这时运料工从上往下运料，大部分木料都先被上部小組拿去先用，下边則得不到木料用。采用流水作業后，支柱工只在一个地点支柱，这样材料的供应及时，支柱的規格整齐，尤其在掌子面上下厚度不平均时，木料的供应更容易。

4.在准备班出煤40—50吨（不專配推車工，由鋪溜子工与打眼工兼作），相当溜子帶負荷試运轉；可减少出煤班的溜子事故；同时在出煤班出煤也比較均衡，容易按时完成任务，克服了因煤不能按时出完延長工作时間的現象。

五、适合这种工作方法的条件

1.煤層較厚，采用放炮裝煤落入溜子中的煤在40%左右时，采用这种方法比較好。如煤層較薄，放炮后落入溜子中的煤不多，而且工人在掌子面活动很不方便的情况下不宜采用。

2.在頂板过于破碎的場子，出煤时需緊跟着支柱不宜采用。

一班采煤制的七組輪休制

孙　章

编者按：现在大部分煤矿都已推行了一班采煤制，在这种生产组織形式下，应如何组織工人輪休，采取哪些方式，目前还沒有成熟的經驗。平安矿第三采煤段的七組輪休制是可以研究的，希望已推行一班采煤制的單位，根据以往經驗和具体条件，組織討論，提出意見；如有条件可在本單位試行。

在高潮中，平安矿第三采煤段推行了一班採煤制，但开始时感到工人的輪休問題無法解决，如果採用間斷式的倒班方式，每个月丢一个工作日；一般的七組輪休制又不适合。經过研究討論后，我們採用了新的七組輪休制，試行結果，在很多地方优於一般的七組輪休制，受到了工人的欢迎。现在把它的具体內容介紹如下。

1.編制一班采煤制的七組輪休圖表。

2.倒班間隔时間：

在倒班方式中，沒有三班倒一班，但多了兩种即二班倒一班和三班到二班，間隔时間如下：

（1）一班倒二班間隔时間为四十八小时；

（2）二班倒三班間隔时間为四十八小时；

（3）二班倒一班間隔时間为三十二小时；

（4）三班倒二班間隔时間为三十二小时。

3.优缺点：

优点有四：（1）工人上白班的次数增加（因採煤班固定在白班），上三班的次数減少，对工人的休息与健康有很大好处；同时它也保証了工人的正常休息（六天休息一次），每次休息的时間很均衡，沒有倒緊班的。（2）保証了每个月的有效工作日，不但提高了循环率而且增加了月产量。（3）工人可以兼职兼能工作，采煤、充填、准备各班都能輪到，工人的技术能力可以得到普遍提高。（4）班長同样也可以輪休，可以減少一个班長，六个人就可以进行輪休（二班与三班各兩人，一班一个人）。

組别 ＼ 班别 ＼ 日期	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
第　一　組	休	2	2	2	2	2	2	休	3	3	3	3	3	3	休	2	2	2	2	2	2	休	3	3	3	3	3	3	休	2	2
第　二　組	2	休	3	3	3	3	3	3	休	2	2	2	2	2	2	休	3	3	3	3	3	3	休	2	2	2	2	2	2	休	1
第　三　組	3	3	休	2	2	2	2	2	2	休	3	3	3	3	3	3	休	2	2	2	2	2	2	休	1	1	1	1	1	1	休
第　四　組	2	2	2	休	3	3	3	3	3	3	休	2	2	2	2	2	2	休	1	1	1	1	1	1	休	2	2	2	2	2	2
第　五　組	3	3	3	3	休	2	2	2	2	2	2	休	1	1	1	1	1	1	休	2	2	2	2	2	2	休	3	3	3	3	3
第　六　組	2	2	2	2	2	休	1	1	1	1	1	1	休	2	2	2	2	2	2	休	3	3	3	3	3	3	休	2	2	2	2
第　七　組	1	1	1	1	1	1	休	2	2	2	2	2	2	休	3	3	3	3	3	3	休	2	2	2	2	2	2	休	3	3	3

缺点是当循环乱了的时候，就要丢一个班，各班人員也要变动。只有保持正規循环才可以避免这个缺点。

我們場子的經驗証明，按照这样的圖表組織各班劳动力是合理的，工作量也是恰当的；同时它也防止了生产的中断与窩工現象。

开灤煤矿推广罗波夫掘进經驗的情况

李　庆　章

开灤煤矿总管理处派人到京西矿务局参加全国掘进先进經驗交流班学習回来以后，即組織各矿进行傳播与学習，并在趙各庄矿进行了一个月的試点，取得了較好的成績：平均日进7公尺，最高日进10.13公尺；平均全員效率0.389公尺/工，最高全員效率0.534公尺/工；平均掘进工效率0.816公尺/工及3.27吨/工，最高掘进工效率1.12公尺/工及4.49吨/工。平均效率較过去提高16%，最高效率較过去提高50%。

試点地点在赵各庄矿的六道巷西翼十二層煤主要運輸道。煤層为急傾斜厚煤層，全厚11公尺，傾斜80度，煤質較硬，煤層中部有0.4公尺煤質頁岩，層理，节理不甚發达。巷道佈置在煤層中部，沿煤質頁岩走向方向掘进。巷道掘进断面积为6.05平方公尺，有效断面积为4.35平方公尺。在这种地質条件下，能够取得以上的效果，主要是因为掌握了罗波夫掘进先进經驗中的以下几个特点。

1.在中硬与硬煤層掘进較大断面的巷道，采用四眼底部楔形掏槽是成功的。它的优点是：

(1)掏槽面积大又深，槽眼打2.2公尺可崩出1.8–2.0公尺，外口面积达1.2平方公尺。

(2)槽眼佈置在底部，減少并消灭了崩倒棚子的現象。因每个眼都向底部傾斜，爆破后崩出的煤与底板平行射出，就不会崩倒棚子。

(3)因掏槽面积大，減少了底眼，从而減少了分次放炮的次數。

炮眼佈置与放炮次序如圖1、圖2及表1。

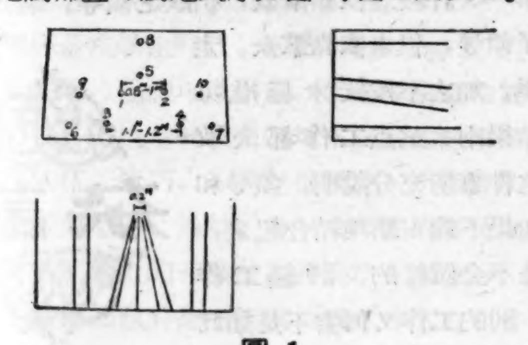


圖 1

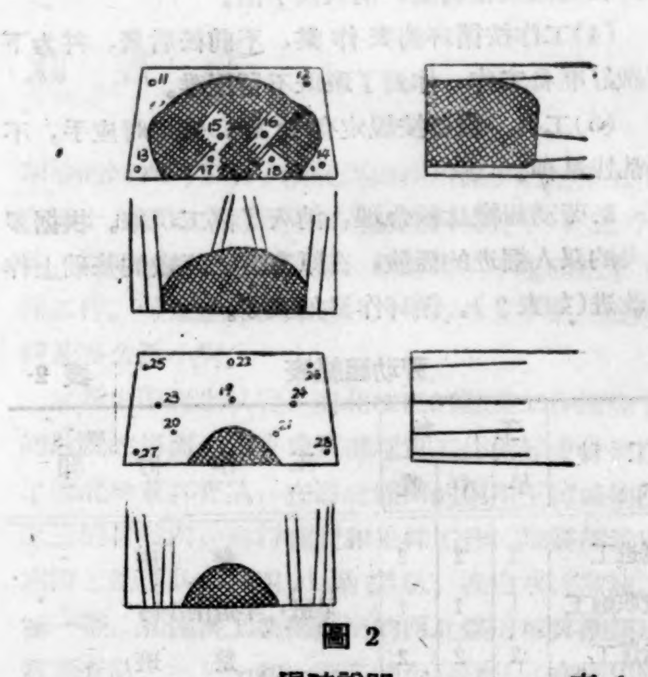


圖 2

爆破說明　　表 1

眼号	深 (公尺)	角度 水平	角度 垂直	藥 公斤/眼	胆 个/眼	次序	备註
1,2	2.2	12°	25°	0.5—0.55	1	1	
3,4	2.0	15°	3—5	0.4—0.45	1	1	
5,6,7	1.8	5	5	0.3	1	2	
8	1.8	0	5	0.3	1	3	
9,10	1.8	4	0	0.3	1	3	
11,12	1.8	5	5	0.3	1	4	
13,14	1.8	5	5	0.4	1	4	
15,16	1.7	30	20	0.4	1	4	15,16距0.8公尺
17,18	1.6	30	5	0.3	1	4	15,17距0.7公尺
19,20,21	1.5	0	0	0.3	1	5	
22	1.5	0	5	0.2	1	6	
23,24	1.5	5	0	0.3	1	6	
25,26	1.5	5	5	0.2	1	7	
27,28	1.5	5	5	0.4	1	7	
总計				9.4	28		

2.充分利用工时

(1)在班前会上，組長佈置每个人的工作任务，大家討論后，就按决定执行。因此在工作中大家都很

主动，誰也不等待別人来吩咐，分工有序，不紊不乱。

(2)实行兼职作業，消灭插不上手和等待、观望的现象。

(3)認眞掌握好掏槽方法、装藥量、炮眼角度，并严格支架規格質量，消灭反手活。

(4)工作按循环圖表作業，不前松后紧，并为下班做好准备工作，作到了班班不留困难。

(5)工具、設备按規定存放好，使用时应手，不用乱找乱抓。

3.劳动組織比較合理，消灭了窩工現象。根据罗波夫的双人掘进的經驗，在原有劳动組織的基础上作了改进(如表2)。循环作業如表3。

劳动組織表　　表 2

工种	工数			工作时間
	早	中	晚	
掘进工	2	2	2	整班
兼职炮工	1	1	1	早班，早退兩小时
运煤工	2	2	2	整班
运料工	1	1	1	整班，$^2/_3$时間运料 $^1/_3$ 时間到工作面
大巷放煤			1	
总計	6	6	7	

罗波夫經驗的优越性，在这次試点中虽然还沒有全部体现出来；但仅就目前取得的效果来看，也足以看出这一經驗有广泛推行的必要和可能。当然，我們之所以能取得一定的成績，与組織領导工作是分不开的。首先，在政治思想領导方面，党委和工会都很重視，并給予了具体的帮助。在試点开始时和試点过程中，及时抓住思想情况进行教育，从互不服气轉变为互相学習，互相帮助，大部分人都达到了兼职作業的水平。其次，在試点过程中，技术領导能够及时跟上去也是重要的一环。不生搬硬套，根据先进經驗再結合本地的地質条件，工人的技术操作情况，作出細致的推广措施，使这一經驗得到了进一步地發展。

从这一次試点中，我們再一次体会到：通过现場实际表演和在操作中傳授，培养新手，并逐漸扩大新手队伍，是最实际最解决問題的推广先进經驗的好方法。

表 3

工序 ＼ 時間(7—3时)	各段所需时間(分)
準备	5
打眼	10, 20, 25, 60, 10, 25, 25
装药放炮	15, 15, 15, 25, 15, 15, 15
装运煤	20, 25, 60, 60, 25, 25, 60
支架	50, 60
运料	
鋪道	25
接管子	5
加固支架	25
結尾	5



領导和羣众　　任天

阜新矿务局中央机厂第二車間第二工段在評級試点工作中，采取了"民主評級"的方法：由工人羣众討論誰应該升級，誰不应該升級，誰应該保留原等級。但由于缺乏具体組織和領导，評級的結果：全組24人普遍提升一級，其中还有6个人提升兩級，于是第二天段長不得不宣佈这次評級無效。

接受这次試点工作的經驗教训，該車間第二次在第四工段进行試点时，則由"民主評級"的方法改为"領导提名"的方法：由領导提名誰应該升級，誰不应該升級，誰应該保留原等級。但由于不組織工人羣众討論，只允許工人羣众表示"同意"与否，結果只需37分鐘就通过了47人。完了以后，工人互不服气，要求重新考工評定。

第一次評級想依靠羣众，但缺乏領导，第二次評級有了領导，但未依靠羣众，走了兩極。加之不按技术标准办事，結果兩次試点工作都失敗了。这件事情充分說明，領导和羣众如果不能正确地結合起来，工作是不会做好的，評級工作如此，別的工作又何尝不是如此呢！



从0.6亿到50亿

——記一位老工程师对勘探渭北煤田經过的回忆——

刘書祥

晚霞映射着大地，鳥兒在寻找夜里的棲枝，远处升起了縷縷炊烟，这已經是在陕西渭北黃土高原上工作着的野外地質工作人員，結束他們一天辛勤劳动的时候了。可是，在高原的一个山崗上，还坐着一位皮膚黝黑結实的五十岁的老人，一副老花鏡压着鼻梁，全神貫注地閱着报紙。虽然暮色的光綫已难辨認那密密麻麻的字跡，但他还一直看得出神。报紙上登載的："陕西渭北煤田儲量約五十亿吨"的消息，深深地吸引着他，不知不覺地像小学生唸書一样，一个字一个字地唸起来："这条被人們称为'陕西的黑腰帶'，綿延在渭河北岸黃土高原的地下，东起韓城，西到淳化共長二百五十公里、平均寬約五公里，煤層連成一片宛如一个'煤海'"。他念到这里眉飞色舞地笑了，在他那飽嚐風霜日曬的臉上，一会兒現出陣陣潤紅，一会兒浮起陣陣微笑。他振奋地站了起来，向远处眺望。他——这位曾經参加过渭北煤田地質勘探工作的、西北煤田地質勘探局工程师吕鑫声先生在想：假若記者把煤田形容成一个"煤海"，那么我們成千名地質勘探人員就好像游戈在这个汪洋大海中的一支龐大的探險队。能够作为探險队中的一員，在这寬闊無际的"煤海"中来探知海深和水量，摸清海底和暗礁，寻找出海底的宝藏，給祖国社会主义建設事業增加物質力量，这該是多么光荣多么值得驕傲的工作啊！偉大的理想和偉大的事業，触动着老工程师的心，一連串的往事，把老工程师帶到回忆中。

那还是在学生时代，他被"奥妙与神秘的科学"——地質学，强烈地吸引着，于是他踏进地質学院的大門；接着他抱着开發祖国地下宝藏的热望参加了地質工作队伍。恰巧，一开始他就在一个負責陕西地質勘探的机关工作，当时，对一个年輕的地質工作者來說，对渭北煤田的开發前途該要产生多么大的幻想呀！但是反动政府是不能讓地質工作者有所作为的。他还清楚地記得一九三六年到一九三九年的期間，他和他的同伙們参加了渭北煤田銅川煤矿的勘探工作，在三十多平方公里的井田范圍內只佈置了十三个鑽孔，探明了六千万吨儲量，就認为了不起而結束了勘探工作。可是誰都会知道，六千万与五十亿比較起来該是多么渺小啊。

新中国誕生以后，渭北地区的勘探工作出現了新的壯闊的場面。中央地質部地質工作指导委員会派出了西北地質詳查队，在渭北煤田的銅川至韓城約四分之三的区域內，进行調查和采样工作；地質部派出了六四二勘探队和六四八勘探队，在白水、蒲城、澄城一帶，和煤炭工業部派出的西北煤田地質勘探局地質調查队、一三一和一三二兩个勘探队，在銅川矿区外圍展开了大面积的地質測量、地面調查、地下山地工作，和大規模的机械岩心鑽探的精查勘探工作。几千名地質、測量、鑽探、物探人員的脚印烙滿在这二千多平方公里的高原上；标旗、标杆佈滿原野；鑽机的馬达声日夜不息地轟鳴着。这是历史上第一次动員千軍万馬向渭北的地層大进軍。虽然已消逝的时光使他走向晚年，然而主人翁的地位和偉大的工作，却使他精神上年輕了大半世，他和那些青年小伙子們一道参加了向渭北地区地層大进軍的行列，揹着行裝干粮，拿着鉄錘，爬山涉水，冒着風霜烈日，輾轉战斗在荒原野上。

战斗是艰苦的，胜利不是輕易就可以得来的。当一九五三年冬，渭北煤田第一个井田——三里洞井田的勘探工作快要完成，編制綜合地質精查报告書的时候，無論是对年青的地質人員和他这年老的工程师来說，都是"破天荒"头一次，这眞是老虎吃天無从下爪呀！可是任务是很緊的，不能等待，所以他們只好年輕的和年老的一起从实际工作中揣摸鍛鍊。他借了一部淮南煤矿地質报告書，和許多年輕的技术人員一边学習、一边工作，眞好像小学生按着字帖練大楷似的，描来描去，好容易才完成了报告的編制工作。尽

管这份报告編得不太好，然而这表明他們并沒有在困难面前低头，而是鼓起勇气攻破了学習本領，掌握技术的堡壘。

一九五四年十月，第二个井田——王石凹井田的地質报告書編制工作开始了。它將提交国外作为矿井設計的依据。因为建井設計很紧，原訂翌年二月完成的計划提到当年十二月了，而且上級要求愈早愈好。虽然他和許多年青人已經連續十几天都在深夜十二点以后才能休息，而且倒霉的头痛病还在折磨着他，但他想起了党委書記向他說的話："老呂，王石凹井田这个国外設計項目是国家的命根子啊！西北地区，尤其是陝西地区許多新建大工厂和矿山用煤急迫，我們地質勘探完成的好、快，就会直接促进工業建設的發展速度，这是个經济任务，也是个严重的政治任务；同时，如果地質資料不能按时、按質完成，还要影响国际信誉！"。他又想到苏联專家的国际主义精神：当苏联專家克蘭依聶夫同志听地質人員彙报說："王家河井田鑽探証明希望不大，煤層很薄不能开采，等鑽探收尾工作一結束就要轉移方向了"以后，为了合理利用天然資源，加速中国工業的發展，他一定要实地校对地質資料，搞清眞实情况，在陰雨連綿的八月，他由北京来到了渭北，到了渭北后沒有休息就冒着大雨，踏着泥濘的山道，徒步涉水去王家河井田視察地質情况。随行人員都为專家的健康而躭心，可是克蘭依聶夫同志所想到的只是快点把地質情况弄清楚。經过苏联專家縝密的分析研究了地質資料和原始鑽探記录后，才知道鑽探人員打丟了煤層，补打校正鑽孔后，探明煤藏量足以把井田范圍扩大兩倍。苏联專家救活了王家河井田，使資源沒有遭到遺棄。想到了党委書記的話，到想到了苏联專家这种偉大的国际主义精神，他無形中增加了力量，忘記了疲倦和头痛，他握紧手中的制圖笔在想：我絕不能辜負党給我的任务，絕不辜負苏联友人的热望，一定要和青年伙伴們同心协力，坚决保証提前完成这个光荣任务！又頑强地繼續工作了。就这样，他們終于提前一个半月向国家提交了王石凹国外設計工程的地質报告書。

仅仅六、七个年头的光景，我們在渭北煤田完成了比历史上的合計数字还要多几十倍的工作量。人們对渭北煤田那种"塊段分散"的錯誤概念，用地質勘探人員的双手平翻了。一部又一部的地質报告已向国家提交了；一对又一对的新矿井在加紧施工，輸电綫、鉄路專用綫工程都在紧張勘測設計中。而地質勘探人員的队伍也更加强大，现在，正以銅川矿区为中心，西向淳化，东經蒲城、白水，向韓城展开了全面大进軍。他从这里看到了祖国光輝燦爛的社会主义前景，看見了自己远大的前途。

夜班机械的轟鳴声，打断了老工程师的回忆，他站在山崗上，望望南方又望望西方，好像看見了西安、咸陽、宝鷄、天水、蘭州，……，那些新兴的工業城市突飞猛进地在建設，蘭成、蘭包、蘭新鉄路的紧張勘測施工，和宝成鉄路上往来穿梭似开行的列車的情景。啊！偉大祖国的西北啊！望你飞快地建設，更加飞快地建設，这里有你千年飽餐的"食粮"！

阜新矿区有关部門認眞进行工程質量檢查

［本刊訊］中共阜新市委、阜新矿务局和东北煤矿第一基本建設局，为了保証平安豎井工程質量符合国家要求、按期移交生产，組織了質量檢查工作組，对矿建、安装、土建三类工程的58項主要工程进行了全面檢查。經过历时半个月的檢查，共發現大小質量問題259个。工作組根据具体情况，分别确定了返工重作、局部調整、繼續观察变化、不作处理和須增加工程等处理办法（重要問題并征得苏联專家的同意），对一些沒有按照設計要求施工的錯誤，当場即作了糾正。甲、乙双方已据此作出了相应的决議，指示各單位迅速处理。现在平安豎井負責施工的各个單位，正根据处理質量問題的指示圖表，分别按月編入作業計划中去，以有計划地切实作好返修和补修工作。

繼檢查平安豎井的內包工程質量之后，阜新矿务局基本建設处、平安豎井筹备处和平安矿建設工程队又共同組成了質量檢查工作組，对平安矿代建平安豎井部分井巷工程質量进行了檢查，檢查發現的34項質量問題，现已作出处理指示圖表，积極进行处理中。

經过这次質量檢查，进一步加强了建井职工的質量观念。工程技术人員和施工管理干部也更清楚地認識到貪多圖快給国家所帶来的严重損失。今后一定要搞好工程質量，并保証把已存在的質量問題，在移交生产前全部解决，保証平安豎井的工程全部符合国家标准，順利地移交生产。（周松波）

讓我們的生活更加丰富多彩

——記全国煤矿首届职工業余文艺会演

張　华



一个盛大的文艺会演——全国煤矿首届职工業余文艺会演大会，于九月十五日在开灤林西矿閉幕了。

参加这次会演的共有五十六个單位。有井下工人，有职員，有党羣工作干部和职工家屬等業余演員四百二十名，他們是業余文艺活动的积極分子，有些人既是業余文艺活动的骨干，又是生产上的能手。这次会演的节目共一百十四个，形式四十二种。其中有东北地方戏，独幕話剧，湖北歌剧，郿鄠戏，赣南采茶戏，洛陽曲子，新楚剧，黃梅戏，湖南花鼓戏，豫剧，評剧，山东吕剧，川剧，民歌等。这些节目中职工自己創作的佔百分之四十六点九，都是經过分区选拔出来的优秀节目。在会演大会的几天里，人們为煤矿职工業余文艺創作和演出的新收获而激动着。



辽源煤矿职工家屬楊桂蘭和充墳区工人刘維平演出的东北地方戏"風雪夜里刘大媽"，一出場就吸引住观众。矿山的汽笛坏了，矿工家屬刘大媽，在風雪交加的夜里到各家去叫班，这出戏歌頌了热爱矿山的刘大媽。这个节目的演出是富有創造性的。过去的东北地方戏，就是兩个人轉。可是这次演出却不然，它有較多优美的舞蹈場面，再加上件唱，把整个戏烘托得非常火爆。

通化演出的东北大鼓"沈希英进北京"，博得观众的好評。这个节目是馬守田同志自編自演的。馬守田同志是东北煤田地質勘探局一〇五队工会的干事，他今年二十七岁，十几岁时就喜爱东北大鼓和东北地方戏，沒有人教就用留声机学。馬守田整年和勘探工人生活在一起，他的作品和表演有很濃厚的生活气息，歌頌了青年女鐵工沈希英在社会主义建設中的先进事蹟，反映了沈希英坚强的性格和崇高的理想。馬守田







同志掌握了曲艺的風格与技巧，吐字清晰，声調优美，感情丰富。

萍乡演出的赣南采茶戏，也深受羣众欢迎。赣南采茶戏流行于江西赣州、南康、龙南，以及福建的長汀等地。傳說是由采茶歌、山歌，山歌联唱和山歌对唱慢慢演变搬上舞台的。这个剧的形式很新颖、活潑、淳朴、优美。这个戏的大意是这样：一对青年恋人——阿祥和妹子在南山砍柴訂下了約会；妹子的母亲管教很严，阿祥装扮成皮匠，与妹子会見叙情，在这一情节里可以看到阿祥和妹子在爭取婚姻自由的聪明和智慧，这出戏虽然在語言上有些难懂，演員表演的眞实，弥补了这一缺陷。

山东呂剧"小借年"表演得很成功。来到这里观摩的文艺团体人員認为已經超出專業剧团的演出水平。此外，豫剧"紅娘"，山东快書，"青年矿工王紀林"，对口唱"撒大潑"，四川諧剧"看电影"，評彈"炊事員抄倹萱"，黄梅戏"夫妻观灯"，魚鼓"安源大罢工"，評剧"小姑賢"，川剧"作文章"，話剧"照像那天"、"山野里的斗爭"、"十九号藍圖"、"矿工"等都是羣众喜爱的节目。

从十几天的会演中可以看出，煤矿职工不但在生产建設上創造出巨大成績，在文化生活中也掌握了多种多样的艺术形式，从創作到表演，都具备了一定的才能，通过这次業余文艺会演，可以相信艺术的花朶將会在煤矿中絢爛地开放。



公务員的"災难"

風 波

每天下午汽笛响过五点，是某矿的例会——作業会議。所謂例会，顧名思义，应当按时召开。奇怪得很，这个例会已有一年多的历史，但是按时召开的却找不到几次，每天公务員总要圍着矿場跑上几圈。

时針指着五点二十，科長和区長們开始向矿長室走去，有的从門縫里探进头去一看，說："还沒有来的，等一会不晚"回头就走；第二个走进一蹚，又說："沒有人，还不晚！"又是来而复轉；第三个、第四个……。公务員跑了一圈，回到矿長室一看，屋里冷清清的，只好再去催請。三十分鐘过去了，屋里的人还是稀稀落落的。

时間長了，矿長也有些着急，不耐煩地对公务員說："怎么还沒来齐？"公务員也不高兴地回答："我已經叫了兩遍啦"！"快一点，再叫一遍！"矿長發火了。

公务員三請的时候，虽是不得已，但有的科長、区長却也感到太嚕嗦了。公务員往往会遇到三种对待：第一种是"知道啦！都像你这样抓的紧，咱这的循环早就完成啦！"有諷有刺；第二种是"还沒到齐，你左一遍、右一遍吵吵啥！"不耐煩；第三种是一言不答，白眼送出門来。

公务員虽然每天照例"三顧茅蘆"，但总不是刘备的心情。一个矿場虽不很大，跑的次数多了也不免兩腿發酸了；同时科長、区長們的态度也实在令人难受。所以，当开起会来以后，他只有收扮"四郎探母"兩腿一伸，自思自歎。

竅門到处有。公务員从自己的經驗中找到了一个竅門：在开会前先找些朴克、跳棋之类摆在桌子上，果然很受上級的欢迎。你在开会前听吧："来！打上吧！"；"誰滾蛋(下跳棋)！誰滾蛋！"；"进貢的，誰也不准賴！"；……。

时間長了，大家習慣了，于是这一个"措施"就成了准备例会的序幕，也只有等到序幕落下来的时候，公务員的兩条腿才能得到寬恕。

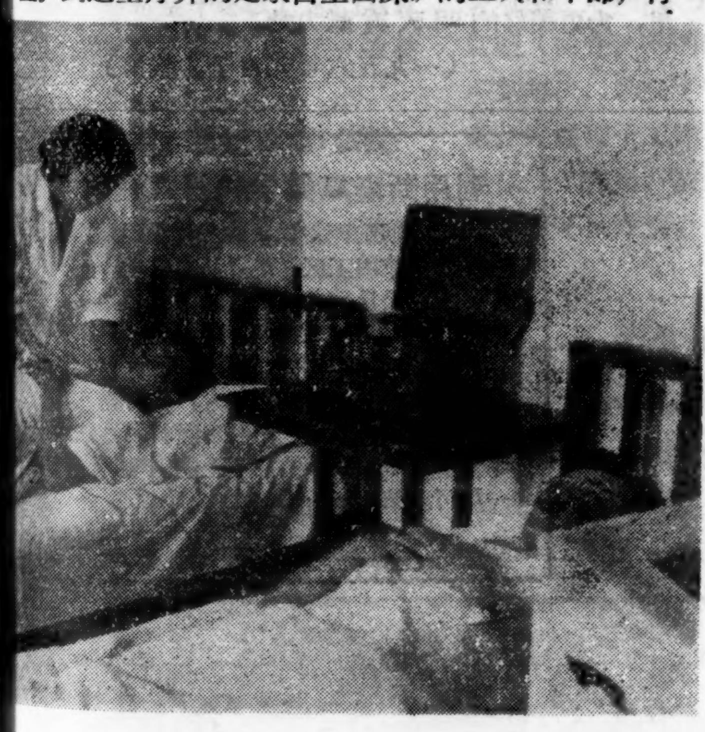
是誰給公务員造成了"災难"？有兩种答案：就矿長的說法，是他們(与会者)不自觉沒有办法；就科、区負責人的說法，是早去晚去一个样，反正开会也不解決問題。双方各执一詞，会議照常拖拉。这个現象若再繼續下去，生产姑且不論，公务員的兩条腿不知誰来拯救！



北戴河是渤海灣有名的避暑胜地。从西边的戴家河口到东边的金山嘴將近二十里，是一片疗养区。煤矿工人疗养院位于疗养区的中心——中海灘。

朝陽初升．一望無际的海洋上，泛起無数層金黃色的波紋。几只海鷗掠水而过，三五只帆船在很远的海面捕捉魚蝦。海風吹来，略微帶一点咸味。做做深呼吸，頓时有一种清新的感覚。几个穿白色睡衣的疗养員在細軟沙灘上散步，也有的寻找貝壳和海菊花。还有的人坐在岩石上垂釣……。过了一会兒，扩音器播送出早操的音乐，隨着音乐的旋律，疗养員們做起早操来。

在院長办公室里，我訪問了申院長。一个慈祥的老人告訴我：煤矿工人疗养院开办时只有一幢楼房二百張床位。这几年大兴土木，修建起漂亮的疗养楼，办公楼等一万多平方公尺的建筑物，現在有五百張床位。到这里疗养的是来自全国煤矿的工人和干部，胃腸病、神經衰弱和高血压等患者，經过医师的同意，領到疗养証，就可以在这里疗养兩个月。疗养期間，国家补助伙食費二分之一，医藥費、住院費，及煤費由国家开支。



疗养院工作人員陪同我参观了各个部門。八点起，医师們为疗养員診病。这里的医疗設备是最新式的。比如像平流电疗、超短波电疗、石臘疗法、紫外綫、紅外綫、幅射热等，对治疗胃腸病和風湿症很有效。

疗养院工作人員無微不至的关怀和認眞負責精神，确实帮助疗养員迅速恢复健康。疗养院八位医师，大部是最近从学校畢業的。他們認眞的工作，弥补了經驗少的缺陷，他（她）們每人平均要負責五十名疗养員的治疗工作，上午門診，下午为新入院的同志做健康檢查，工作是够緊張的。他們在一年半的时間內，帮助1243名煤矿職工恢复了健康，走上工作崗位，疗养員們一致称道周再康大夫的服务精神。她是去年剛从浙江医学院畢業的，她和疗养員們建立了友誼。疗养員，常常和她通信，道出內心的感激，談談自己健康狀况，或者交換照片留作紀念。

十点左右，是海浴时間，十四号浴場上頓时热鬧起来，着各色游泳衣的疗养員追逐着下海，会游泳的逆着風浪游出很远，不会泅水的帶着救生圈在淺水处練習，有些人打起水仗，水花四濺。浴場上充滿愉快的笑声。玩倦了的，躺在沙灘上晒晒，对身体是有很大好处的。浴罢归来，用淸水冲一冲，准备吃午飯。

医务人員和管理人員精心調配疗养院的飲食，既要富有营养价值，又得味美适口。負責营养工作的宋靜光大夫同我参观了飯厅和厨房。厨房里，厨师們正



在准备午餐，鍋里燒着肥碩的比目魚，發出異常的香味，刺戟人的食慾。今天的食譜是：早上，豆餡包，鮮牛奶，中午清蒸鷄、紅燒魚段、蕃茄炒鷄蛋、南煎丸子、肉片燒胡蘿卜洋白菜，晚上是紅扒肘子、肉片燒洋葱、南鷄燒黃瓜、肉片燒胡蘿卜冬瓜，主食是小站稻米飯和饅头。这食譜每星期更换一次。高血压患者、胃潰瘍患者得到特殊照顧。疗养院仅有一名回族疗养員，院方为他專設了一个回民食堂。

午后的文娛活动更是丰富多采。疗养院举办的衛生講座，使参加展覽者能增进知識。学跳舞，有时几个疗养院的人員在一起联欢，欣賞自己的演出；疗养員还經常能看到从北京、天津、保定剧团演出的戏剧，能看到最新出品的影片。有时，文娛干事帶着手風琴陪同疗养員逛蓮蓬山和蓮石公园，怪楼，果木园。以蓮蓬山最著名，它是以山的形狀似蓮蓬而得名。站在山上，可以眺望疗养区的全景，葱綠的树木像一片海洋，紅頂白牆的建筑物散在树叢中若隱若現。

我参加一次故事晚会，文娛干事有声有色地講着有趣味的古代神話"貧农的兒子，"他的身边圍坐十几个疗养員。在俱乐部里有些人下象棋、打扑克、玩台球；喜欢靜的躲在自己的房間里看小說和連环画，或者在沙灘上散步欣賞月色和海水。

夜已經很深了，一片靜寂，只有秋虫鳴叫，海浪不断拍击着海岸，值班室的灯光依然通亮，医师和护士們还在聚精会神地工作着。慈祥的老院長沒有睡，还在巡視每一个角落。

这就是疗养員幸福的一天。

第二天清早，恰巧有一批疗养員出發，我們搭乘着汽車去火車站。同車的有焦作、京西、淮南、鶴崗



各矿区的同志。我結識了原思清同志，他在开灤洗煤厂沉淀車間工作，很壯实，滿面紅光，不像有十年病史的胃潰瘍患者。和他送給我的照片比較，判若兩人。我們在車站分手，火車將把他們送到自己的矿山，他們將精神煥發地在矿井中、机器旁、办公室里，为更美好的明天貢献力量。

（一九五六年九月于北戴河）

（上接32頁）

0°－10°范圍內由于不进行傾斜校正而产生的誤差率1.5%相适应，則对30°以下的角度，坡度尺能提供可靠的保証。

分析了坡度尺的精确度以后，在使用时就可对計算儲量工作的質量心中有数了。

（編者按：此文与1955年第20期發表的"煤層傾斜角測定尺的制作和使用"一文，在制尺和使用原理上都是相同的；但比前文說得更詳細一些，特別是对坡度尺的精度要求作了系統分析，更便于地質人員学習和推广使用。）

利用断廢風鎬尖代替八角鋼

（本刊訊）西安煤矿基本建設局銅川工程处土建第四工区，最近从廢鉄堆里挑出了約三百公斤建井队用过的断廢風鎬尖，来代替石工用的八角鋼。經試用結果，不但質量和八角鋼相同，而且操作也很便利。該工区共有石工157人，每月需八角鋼314公斤。采用这个利用廢料的办法，不但解决了八角鋼供应不上的困难，而且一年可以节約八角鋼3768公斤。

（刘孟勛）

讀者 作者 編者

讀者对"有关安全工作几个問題的意見"一文的反应

撫順矿务局生产技术处高毅成来信对該文第一部分所說的"监察部門不能够也不应該做保安工作"这一提法，表示不同的意見。他說："监察部門是安全工作部門的主要环节之一，它既是負責监督檢查、又是認真执行保安規程的机关，对煤矿安全情况好坏負有一定的責任，应該做保安工作。"他对监察部門的工作方法提出了兩点意見"安全监察部門是代表国家进行监察的，在工作中，应当有全面分析、深入基層了解情况的作風。撫順老虎台矿的一个場子有作業規程，监察人員硬說采高了，采寬了，等班長拿出規程来給他看，他就無話可講了。"来信中还指出各矿在事故处理方面存在着不及时、不恰当的問題，受处分者改正錯誤有了好的表现以后，应取消的未取消。他希望干部教育部門与监察部門应按季或按年进行一次整理。

本溪彩屯矿魏福恩来信說："我認为处理事故应該实事求是。某些單位往往把事故責任全部推到工人或受害者身上，固然不对，但也不应当把事故的責任都推到領导身上。……本溪市政机关和矿务局在处理事故上，就有过这种偏向，他們强調矿長的責任，矿的代表則强調段長的責任，段則强調班組長的責任。从責任制度来說，各級領导对安全工作都应負責，但也不一定所有事故都由領导来負主要責任。"讀者認为过分强調領导的責任，对工作反而不利，讀者一再强調說："处理事故必須严肅，該处分的就处分，不該处分的就不处分，既不把責任無故往工人身上推，也不要硬往領导身上拉。"

撫順胜利矿陈紀寅来信同意張文同志所說必須加强業务保安的意見，他說"胜利矿在这方面沒有認眞去做，發生了不少次事故。新保安規程公佈以后，矿上沒有很好貫徹，有的車間沒有学習，并强調种种困难沒有認眞执行，在运輸方面發生了行車重大事故。矿火藥專責技术員为了更好地执行規程，結合现場具体情况，編制了放炮員技术操作規程，請矿長批准执行，但矿領导認为規定得太严格，执行起来会对生产不利，至今沒有批准。……监察（檢查）部門提出来的問題得不到解决，助長了干部大胆違章作業。采煤場子工作不合規格，檢查員提出了意見，技术員回答說，采煤場子不像豆腐，要怎么切就怎么切！"

要求介紹調度工作經驗

江西天河煤矿調度室馬清泉来信說：每当邮遞員送来"煤炭工業"的时候，我总是在强烈的求知慾的驅使下，一頁一頁地翻閱着，想从这里找到迫切需要的学習資料——調度工作經驗。可是，一期一期地翻下去，今年已經翻了十六期了，結果使我大失所望。我眞不明白，別的經驗几乎样样都有，为什么就沒有一篇調度工作的經驗呢？全国各矿都沒有这方面的經驗嗎？我想不会的。我覺得这个責任应由作者和編者来負；如果是这样的話，那就請你們动起来，总結和介紹这一管理现代化企業的科学方法吧！

安全出口的断面变成了一条綫

"煤炭工業"第13期21頁"問題在哪里"一文的右欄末行和左欄首行写道："……管子道安全出口有2公尺長的断面积只有0.24公尺大……"。我認为这句話說不通，似应改为"……管子道安全出口有2公尺長的地方断面积只有0.24平方公尺……"。 王居林

来稿来信請写真实姓名

最近我們收到个別讀者和作者的来稿来信，只写了一个笔名，而沒有写上眞实姓名，有的連通訊地点也沒有註明。这样会使我們处理来稿来信时發生困难或感到不便。以后来稿来信务必請写明眞实姓名和地址；發表时用眞名或用笔名可以听作者、讀者自便；編輯部对作者、讀者所揭發的問題，絕对負責保密。

——編　者——

新書預告

煤矿工人算术課本　　　　　　駱志苑編

煤矿工人算术課本，是專門为煤矿职工編寫的。內容密切結合煤矿的特点，用大量的煤矿实际工作中的問題来說明各种計算方法和原理，既照顧到算术的系統性，又切合实用。

本課本共分三冊。第一冊包括整数四則，小数四則和整小数的混合計算。为了使职工掌握計算进尺、产量等算法，書中还列有面积和体积的計算。第二冊包括分数四則、百分数和統計圖表（簡單的比例）。學完第一、二冊，相当于高小畢業的算术程度，可以解决工作中的一些基本計算問題。第三冊包括乘方、开方、簡單的对数、計算尺的用法和簡單的三角函数，这些算法，可以解决測量、通風、机电等方面的一般基本計算問題．适合高級技术工人、班組長、基層技术員和一般干部学習之用。

本課本第一冊在明年一月出版，二、三兩冊將陆續出版。需要的單位，請直接向当地新华書店預訂。　（第一冊估計定价0.50元）

煤矿技术基础讀本之二 矿山測量

洪其明編

本書主要研究在地面和矿井下进行測量的方法，以便制圖并解决勘測、建井和生产过程中各种技术問題。書中首先介紹了关于測量工作的基本知識；其次扼要地論述了矿山測量的一般問題，如控制点的測量、控制網的設置、測量圖的座标系統、地面和井下巷道測量工作的进行等等；最后就地面和井下的联系測量、井下巷道的貫通測量以及怎样繪制各种矿山測量圖分別作了說明。　（估計定价0.60元）

矿体地下开采的矿山測量工作 第一冊一分冊

苏联 德·恩·奥格罗布林著　　北京矿業学院矿山測量教研組譯

全書共分三冊。第一冊闡述了地下矿山測量的理論和实际問題。包括經緯仪导綫測量、水准測量、悬掛仪器測量、測点坐標計算和換算、向井內導入坐標，以及有关的計算方法、測量誤差分析及其平差等等。

本書由於篇幅很大，第一冊又分作第一、二兩分冊出版。第一分冊包括緒論和前面六章，第二分冊包括七至九章。本書可供矿業学院矿山測量專業学生及采矿企業的矿山測量人員应用。　（估計定价2.00元）

气銲工和电銲工

苏联 阿·雅·拉查列夫著　　周光父譯

本書叙述了有关銲接工作、銲接所用設备、工具及附件、先行气銲及电弧銲时的安全技術規程等的一般知識，还簡要地介紹了銲接材料及这些材料的性質，銲接工作的計划和技術定額等。

本書不仅介紹了一般的銲接知識，並詳細地說明了在井下進行銲接工作时应注意的事項，这本書可作煤炭工業中气銲和电銲工訓練班的教材。　（估計定价0.75元）

煤炭工業出版社出版　　新华書店發行